

Κανόνες που διέπουν τις γενικές αρχές και υποχρεώσεις των Μελών των Συλλογικών Οργάνων

1. Η χρηστή και αποδοτική λειτουργία των συλλογικών οργάνων της διοίκησης του Πανεπιστημίου εδράζεται στη δυνατότητα των μελών του να λαμβάνουν δίκαιες, αμερόληπτες και αξιοκρατικές αποφάσεις, δίχως να επηρεάζονται από τυχόν προσωπικά, επαγγελματικά ή άλλα συμφέροντα.
2. Όλα τα μέλη των συλλογικών οργάνων πρέπει να τηρούν πιστά τις γενικές αρχές του διοικητικού δικαίου και ειδικότερα να εφαρμόζουν τις πρόνοιες αυτές όσον αφορά τη συγκρότηση, τη σύνθεση και τη λειτουργία των συλλογικών οργάνων.
3. Η ακεραιότητα και τα υψηλά πρότυπα επαγγελματικής συμπεριφοράς αποτελούν απαραίτητα στοιχεία για την εύρυθμη λειτουργία, την ανεξαρτησία και το κύρος των συλλογικών οργάνων της διοίκησης του Πανεπιστημίου. Για την εξασφάλιση των ως άνω, τα μέλη των οργάνων έχουν την υποχρέωση να ενεργούν αποκλειστικά και μόνον για το καλώς νοούμενο συμφέρον του Πανεπιστημίου και να λαμβάνουν τα κατάλληλα μέτρα για τη διαχείριση πιθανών συγκρούσεων συμφερόντων. Οι καθοριστικοί παράγοντες προς αποφυγήν ηθικών και νομικών συγκρούσεων συμφερόντων είναι η προσωπική υπευθυνότητα και ακεραιότητα.
4. Βασικός άξονας σύγκρουσης συμφερόντων αποτελεί η διασφάλιση ότι μια κατάσταση και/ή το θέμα που τίθεται για συζήτηση και λήψη απόφασης, δεν μπορεί να επηρεάσει, με οποιονδήποτε τρόπο, την κρίση του μέλους του συλλογικού οργάνου σε συγκεκριμένο θέμα, έτσι ώστε πάντοτε να εξασφαλίζεται η αμερόληπτη κρίση των μελών αυτών.
5. Κάθε μέλος έχει την ευθύνη της αναγνώρισης καταστάσεων που ενδέχεται να επηρεάσουν την κρίση του κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του ως μέλους ενός συλλογικού οργάνου του Πανεπιστημίου, αλλά και την υποχρέωση να δηλώνει τις καταστάσεις αυτές εάν και εφόσον προκύπτουν σε σχέση με τα εκάστοτε θέματα που εξετάσει το εν λόγω όργανο.
6. Κατά τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις των συλλογικών οργάνων του Πανεπιστημίου, τα εκάστοτε μέλη αυτών οφείλουν:
 - α. να ενεργούν και να αποφασίζουν σύμφωνα με τις γενικές αρχές του διοικητικού δικαίου και/ή οποιονδήποτε εν ισχύ νόμο ή κανονισμό που καθορίζει τα περί συγκρότησης, λειτουργίας και άλλων συναφών θεμάτων των συλλογικών οργάνων του Πανεπιστημίου,
 - β. να σέβονται τη διαδικασία εν γένει,
 - γ. να σέβονται τις οδηγίες του/ης Προέδρου του Συλλογικού Οργάνου,
 - δ. να μην επεμβαίνουν άσκοπα ή διακόπτουν άλλα μέλη κατά την ομιλία τους,

- ε. να μην εγκαταλείπουν την εκάστοτε συνεδρία αδικαιολόγητα,
 - στ. να μην δυσχεραίνουν την ομαλή διεξαγωγή της συζήτησης με οποιοδήποτε τρόπο,
 - ζ. να εκφράζονται με ευπρέπεια, αποφεύγοντας μειωτικές ή προσβλητικές εκφράσεις για οποιοδήποτε άλλο μέλος ή το ίδιο το Πανεπιστήμιο,
 - η. να δηλώνουν πριν την έναρξη της συζήτησης ενός θέματος εάν υπάρχει οποιοδήποτε κώλυμα και/ή άμεσο ή έμμεσο συμφέρον και/ή οποιαδήποτε άλλη σχέση, η οποία ενδεχομένως να επηρεάσει την κρίση τους κατά τη συζήτηση και λήψη απόφασης επ' αυτού.
7. Ειδικότερα, τα μέλη ενός συλλογικού οργάνου οφείλουν να λειτουργούν για το καλύτερο δυνατό συμφέρον του Πανεπιστημίου και της αποστολής του, χωρίς να επηρεάζονται από οποιαδήποτε επαγγελματικά, επιχειρηματικά, πολιτικά ή προσωπικά συμφέροντα που τυχόν έχουν και τα οποία θα πρέπει να δηλώνουν.
8. Η διατήρηση θέσεων στο δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα, από τα εξωτερικά μέλη που συμμετέχουν στις εργασίες ενός συλλογικού οργάνου του Πανεπιστημίου, συνεπάγεται την εμπλοκή τους σε διάφορες επαγγελματικές και άλλες δραστηριότητες εκτός του Πανεπιστημίου. Αναμένεται, επομένως, ότι ορισμένες από τις δραστηριότητες αυτές μπορεί, ενίοτε να δημιουργούν καταστάσεις που ενδέχεται να οδηγούν σε σύγκρουση συμφερόντων. Σκοπός των παρόντων Κανόνων, μεταξύ άλλων, αποτελεί ο έγκαιρος εντοπισμός τέτοιων καταστάσεων και η άμεση δήλωσή τους, με σκοπό την αποτελεσματική αντιμετώπισή της.
9. Κάθε μέλος συλλογικού οργάνου του Πανεπιστημίου, έχει την υποχρέωση, αμέσως μετά τον διορισμό του σε αυτό, να συμπληρώσει και να υπογράψει δήλωση στην οποία να επιβεβαιώνει την ανεξαρτησία και αμεροληψία της κρίσεως του και τη δέσμευσή του να συμμορφώνεται στις πρόνοιες των παρόντων Κανόνων και η οποιασδήποτε άλλης σχετικής κανονιστικής διάταξης ή εγκυκλίου ή πολιτικής, την οποία εφαρμόζει το Πανεπιστήμιο.
10. Τα μέλη των συλλογικών οργάνων του Πανεπιστημίου, οφείλουν, αφενός μεν, να γνωρίζουν ενδεχόμενες καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων, όπως αυτές ενδεικτικά καταγράφονται πιο κάτω, ιδίως τα συμφέροντα εκείνα τα οποία είναι συνυφασμένα με το επαγγελματικό υπόβαθρό τους, αφετέρου δε, να επιβεβαιώνουν σε κάθε περίπτωση την απουσία οποιουδήποτε συμφέροντος, το οποίο μπορεί να θεωρηθεί ότι παρακωλύει την ανεξαρτησία και τα εχέγγυα της αμερόληπτης κρίσης τους.
11. Σε περίπτωση που κάποιο μέλος συλλογικού οργάνου διαπιστώσει ότι κάποιο θέμα στην ημερήσια διάταξη συνεδρίας του οργάνου και/ή κατά τη διάρκεια της συνεδρίας, συνδέεται με εξωτερικές δραστηριότητές του ή προσωπικά του συμφέροντα, τα οποία ενδέχεται να επηρεάσουν την αμερόληπτη κρίση του, τότε πρέπει να δηλώνει άμεσα στον/ην Πρόεδρο του οργάνου το ενδεχόμενο σύγκρουσης συμφερόντων και να ζητεί την απαλλαγή του από τη συζήτηση του θέματος και τη διαδικασία λήψη απόφασης.

- 12.** Ενδεχόμενες συγκρούσεις συμφερόντων των μελών των συλλογικών οργάνων του Πανεπιστημίου, πρέπει να δηλώνονται προς τον/ην εκάστοτε Πρόεδρο αυτού, είτε πριν την έναρξη της συνεδρίας του οργάνου, είτε πριν την έναρξη της συζήτησης του επίμαχου θέματος. Η απόφαση εξαίρεσης συμμετοχής στο συλλογικό όργανο, μελών στα οποία αναγνωρίζεται σύγκρουση συμφερόντων, λαμβάνεται από το όργανο κατόπιν σχετικής ψηφοφορίας και στην απουσία του εν λόγω μέλους.

Νοείται ότι σε καμία περίπτωση δεν εμπίπτει στη σφαίρα της διακριτικής ευχέρειας του κάθε μέλους του συλλογικού οργάνου, αν θα προβεί ή όχι στη δήλωση πιθανής σύγκρουσης συμφέροντος, αλλά υποχρεούται να δηλώσει οποιαδήποτε σχέση και εναπόκειται στην κρίση του συλλογικού οργάνου, να αποφασίσει κατά πόσο πρέπει να εξαιρεθεί ή όχι.

- 13.** Στις περιπτώσεις που προκύπτει σύγκρουση συμφερόντων, το μέλος του συλλογικού οργάνου υποχρεούται να εξαιρεθεί από τη συνεδρία και/ή από τις συνεδρίες που αφορούν το θέμα της ημερήσιας διάταξης στο οποίο διαπιστώνεται η σχέση σύγκρουσης συμφερόντων. Εάν το μέλος που θα πρέπει να εξαιρεθεί είναι ο/η Πρόεδρος του συλλογικού οργάνου, τότε αυτός αναπληρώνεται από τον/ην Αντιπρόεδρο, εάν υπάρχει, ή από το ιεραρχικά ανώτερο μέλος ανάμεσα στα αρχαιότερα μέλη του οργάνου, εκτός αν προβλέπεται διαφορετικά.

- 14.** Νοείται ότι, η συμμετοχή σε συλλογικό όργανο του Πανεπιστημίου είναι επιτρεπτή, παρά τα ανωτέρω, στην περίπτωση κατά την οποία η πράξη για την έκδοση της οποίας συστάθηκε το εν λόγω συλλογικό όργανο δεν μπορεί να εκδοθεί από άλλο κατά νόμο αρμόδιο όργανο, ή στην περίπτωση κατά την οποία το αρμόδιο συλλογικό όργανο δεν μπορεί να συνέλθει επειδή δε θα υπάρχει η προβλεπόμενη απαρτία.

- 15.** Δεν είναι επιτρεπτή η συμμετοχή στις εργασίες συλλογικού οργάνου του Πανεπιστημίου με σκοπό την παραγωγή οποιασδήποτε πράξης και/ή έκφρασης της βούλησής του, σε μέλος, το οποίο έχει με το προς εξέταση θέμα:

- α.** άμεση σχέση με όφελος ή ζημία του ιδίου και/ή του/της συζύγου του/της και/ή του/της συντρόφου του/της και/ή συγγενών του/της εξ αίματος ή εξ αγχιστείας μέχρι και τρίτου βαθμού,
- β.** ιδιάζουσα σχέση με το άτομο που αφορά η εξεταζόμενη υπόθεση ή που έχει συμφέρον για την έκβασή της,
- γ.** οξεία έχθρα με το άτομο που αφορά η εξεταζόμενη υπόθεση ή που έχει συμφέρον για την έκβασή της.

Νοείται ότι περιπτώσεις οξείας δημόσιας αντιπαράθεσης και/ή προκατάληψης και/ή αισθήματα αντιπάθειας και/ή ανταγωνισμού και/ή δημόσιας διαμάχης και/ή δικαστικής διαμάχης και/ή κακοβουλίας, οι οποίες τεκμηριώνονται και είναι σε τέτοιο βαθμό που ενδέχεται να επηρεάσει άμεσα την αντικειμενική και

αμερόληπτη κρίση του μέλους έναντι του/της ενδιαφερομένου/ης, στοιχειοθετεί λόγο εξαίρεσης, υπό την έννοια της οξείας έχθρας.

δ. οποιαδήποτε άλλη σχέση, η οποία θα μπορούσε να επηρεάσει την αντικειμενικότητα και την αμερόληπτη κρίση του,

ε. οποιοδήποτε άλλο νομικό κώλυμα.

16. Παρατίθενται ενδεικτικά περιπτώσεις που συνιστούν ιδιάζουσα σχέση μεταξύ μέλους ενός συλλογικού οργάνου και του ατόμου που αφορά η εξεταζόμενη υπόθεση ή που έχει συμφέρον για την έκβασή της:

α. διατήρηση στενών διαπροσωπικών σχέσεων,

β. διατήρηση στενών και/ή κοινών επιστημονικών και/ή επαγγελματικών σχέσεων τα τελευταία πέντε έτη,

γ. το μέλος του συλλογικού οργάνου διατέλεσε επιβλέπων Καθηγητής/ρια, Σύμβουλος ή μέλος της Επιτροπής Αξιολόγησης του διδακτορικού του/ης υποψηφίου/ας σε περιπτώσεις εκλογής και/ή ανέλιξης,

δ. το μέλος του συλλογικού οργάνου προέβη στη εκπόνηση κοινών επιστημονικών/ερευνητικών προγραμμάτων με άτομο που αφορά η εξεταζόμενη υπόθεση ή που έχει συμφέρον για την έκβασή της ή με υποψήφιο/α για εκλογή και/ή ανέλιξη,

ε. το μέλος του συλλογικού οργάνου προέβη στη δημοσίευση κοινών συγγραφικών έργων (διατριβές, συγγράμματα, άρθρα, μελέτες) με άτομο που αφορά η εξεταζόμενη υπόθεση ή που έχει συμφέρον για την έκβασή της ή με υποψήφιο για εκλογή και/ή ανέλιξη,

στ. η από κοινού δράση για την αποκόμιση κοινού οφέλους και/ή οικονομικού οφέλους από εξωπανεπιστημιακές και/ή επιχειρηματικές και/ή εταιρικές και/ή εμπορικές δραστηριότητες,

ζ. οι κοινές επαγγελματικές και οποιεσδήποτε άλλες δραστηριότητες και/η συνεργασίες και/ή συμφέροντα συγγενικών προσώπων τους, εξ αίματος μέχρι και τρίτου βαθμού ή εξ αγχιστείας μέχρι και δεύτερου βαθμού, που ενδέχεται να οδηγήσουν σε καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων.

Οι παρόντες Κανόνες εγκρίθηκαν κατά την 243^η Συνεδρία της Συγκλήτου, ημερομηνίας 03/12/2024 και κατά την 82^η Συνεδρία της Επιτροπής Προσωπικού, Προσλήψεων και Προαγωγών και Κανονισμών Κανόνων του Πανεπιστημίου, ημερομηνίας 12/12/2024.