



Έκθεση Προόδου
Για Την Ισότητα
Των Φύλων



2021

Έκθεση Προόδου
Για Την Ισότητα
Των Φύλων

Πίνακας Περιεχομένων

Μήνυμα Πρύτανη	4
Μήνυμα Προέδρου της Συγκλητικής Επιτροπής Ισότητας ΤΕΠΑΚ	6
Κεφάλαιο 01 ΤΕΠΑΚ και Ισότητα	8
Κεφάλαιο 02 Έμφυλη Κατάσταση στο Πανεπιστήμιο Παρουσίαση στατιστικών στοιχείων και δεικτών	14
Κεφάλαιο 03 Σχέδιο Ισότητας των Φύλων	20
Κεφάλαιο 04 Δράσεις και Πολιτικές Προώθησης Ισότητας των Φύλων	26
Κεφάλαιο 05 Ενημερωτικές Δράσεις και Εκπαίδευση	32
Κεφάλαιο 06 Ερευνητική Δραστηριότητα	40

2021**Έκθεση Προόδου
Για Την Ισότητα
των Φύλων****2021**Έκθεση Προόδου
Για Την Ισότητα
των Φύλων

Μήνυμα Πρύτανη

Η αλλαγή οργανωσιακής κουλτούρας, η καλλιέργεια θετικού εργασιακού περιβάλλοντος και η προώπιση των δικαιωμάτων των μελών της κοινότητας μας αποτελούν στρατηγικές μας προτεραιότητες. Σε αυτό το πλαίσιο αποδίδουμε έμφαση, μεταξύ άλλων, στα θέματα ισότητας, στις ίσες ευκαιρίες των φύλων και την ενδυνάμωση της γυναίκας. Η παρούσα έκθεση προόδου αποτελεί την πρώτη επισκόπηση των κυριότερων πολιτικών και εξελίξεων στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου σε σχέση με ισότητα των φύλων. Σε αυτήν παρουσιάζονται παραδείγματα πολιτικών και δράσεων που έχουν αναληφθεί από το Πανεπιστήμιο μας κατά το 2021, για βελτίωση της έμφυλης κατάστασης, όπως αυτή παρουσιάζεται με στατιστικά στοιχεία και δείκτες.

Η ισότητα των φύλων είναι θέμα που μας αφορά όλους. Είναι θεμελιώδες δικαίωμα καθώς και ένας διεθνώς συμφωνημένος Βιώσιμος Στόχος Ανάπτυξης (Στόχος 5) από τους 17 Στόχους των Ηνωμένων Εθνών, για τους οποίους το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου προωθεί σειρά οριζόντιων δράσεων για επίτευξη ουσιαστικής προόδου. Το θέμα της σχέσης γυναικών-επιστήμης και ειδικότερα η υποεκπροσώπηση των γυναικών στην επιστημονική σταδιοδρομία με το φαινόμενο της εγκατάλειψης της επιστημονικής σταδιοδρομίας σε δυσανάλογους αριθμούς και σε κάθε επίπεδο και οι επιπτώσεις του στην καινοτομία, την ακαδημαϊκή και εκπαιδευτική αριστεία, μας προβληματίζει έντονα. Οι διαπιστώσεις αυτές αποτελούν εφελκυστήρα για τη λήψη σειράς θετικών μέτρων δράσης προκειμένου να υποστηρίξουμε τη θέση των γυναικών στην επιστήμη αλλά και στην εργασία όπου εντοπίζονται αντίστοιχα φαινόμενα, με τις γυναίκες να υποεκπροσωπούνται σε υψηλόβαθμες θέσεις.

Είναι πεποίθησή μας ότι η ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου απαιτεί συστηματική προσπάθεια και αφορά σε όλες τις πολιτικές και τα προγράμματα, καθώς και



στον καθημερινό τρόπο λειτουργίας του Πανεπιστημίου μας. Απαιτεί συλλογική δουλειά και δέσμευση για να υπερπηδηθούν οι προκλήσεις και να παρατηρήσουμε συγκεκριμένα δείγματα προόδου για τη άμβλυνση των ανισοτήτων. Μέχρι τότε, το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, ως σύγχρονο ακαδημαϊκό ίδρυμα, δεσμεύεται να λειτουργεί ως επιταχυντής προόδου στα θέματα αυτά.

Χαιρετίζω με υπερηφάνεια την έκδοση γιατί όπως θα διαπιστώσετε το Πανεπιστήμιο μας έχει να επιδείξει πλούσια και στοχευμένη δράση. Ιδιαίτερα ευχαριστώ τη Συγκλητική Επιτροπή Ισότητας για το σημαντικό και αξιόλογο έργο της. Ταυτόχρονα, απευθύνω θερμές ευχαριστίες προς όλα τα μέλη της ακαδημαϊκής, ερευνητικής και διοικητικής κοινότητας του ΤΕΠΑΚ που μέσα από τη δράση τους προωθούν και υλοποιούν καινοτόμες πρωτοβουλίες οι οποίες μας καθιστούν ένα πρωτοπόρο οργανισμό.

Καθηγητής Παναγιώτης Ζαφειρόπουλος
Πρύτανης
Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου

Μήνυμα Προέδρου Επιτροπής Ισότητας ΤΕΠΑΚ

Η ισότητα των φύλων και η άνιση κούρσα στους Πανεπιστημιακούς

Πολλά έχουν γίνει ανά το παγκόσμιο για την έμφυλη ισότητα αλλά υπάρχουν ακόμη αρκετά που μπορούν να γίνουν σε νομοθετικό και θεσμικό επίπεδο ώστε η κούρσα για αξιοκρατική αυτοδικαίωση να είναι ίση για άνδρες και γυναίκες πανεπιστημιακούς. Δυστυχώς, όπως μας θύμισε τον περασμένο Μάη η Hogenboom, η κούρσα αυτή παραμένει άνιση γιατί ο διάβολος είναι στην λεπτομέρεια. Ακόμη και σε ζευγάρια που πιστεύουν ότι έχουν πετύχει ισότητα στην κατανομή των διαφόρων ευθυνών και εργασιών τους, το γεγονός παραμένει ότι οι λιγότερο εμφανείς, παρασκηνακές ενασχολήσεις γενικά καταλήγουν να γίνονται από την γυναίκα. Έτσι, λοιπόν, δεν εκπλήττει ότι μελέτη του Πανεπιστημίου Harvard στις Η.Π.Α βρήκε ότι ένα σημαντικό ποσοστό των ανδρών αναφέρονταν στις συντρόφους τους ως 'project manager'.

Αυτές οι παρασκηνακές ευθύνες μίας γυναίκας κατά την Hogenboom (2021) μπορούν να ταξινομηθούν ως (α) cognitive labour/ γνωστικής φύσης δουλειά (δηλ. η ανάγκη προγραμματισμού, σκέψης και οργάνωσης όλων των αναγκών της οικογένειας εντός και εκτός του σπιτιού), (β) emotional labour/ συναισθηματική δουλειά (δηλ. η διαχείριση των αισθημάτων των παιδιών και του συζύγου ώστε να πρυτανεύει η ψυχραιμία) και (γ) mental load/ το ψυχικό φορτίο (δηλ. το αποτέλεσμα των (α) και (β)). Με άλλα λόγια μπορεί αρκετά ζευγάρια να συναποφασίζουν αλλά η ανάγκη να προκαταλάβει καταστάσεις, να οργανώσει ένα ευρύ φάσμα πραγμάτων, γεγονότων κλπ. ώστε η οικογενειακή ζωή να κυλά ομαλά πέφτει στους ώμους της γυναίκας. Αυτές οι τρεις ευθύνες της γυναίκας συνυπάρχουν με το γεγονός ότι το κύρος μίας γυναίκας θα κριθεί επίσης και ανάλογα με το αν είναι καθαρή και καλή νοικοκυρά.

Σήμερα, χωρίς να μειώνεται η συνεισφορά του πατέρα συζύγου, το γεγονός παραμένει



ότι, όπως έχει τεκμηριωθεί από μελέτες σε διάφορες χώρες, είναι η γυναίκα-μητέρα-σύζυγος που θα φροντίσει για τα περισσότερα πράγματα που αφορούν το νοικοκυριό και την οικογένεια της. Είναι αυτή που θα φροντίσει τις ανάγκες ενός βρέφους, ενός παιδιού σχολικής ηλικίας ακόμη και φοιτητή/τριας, είναι αυτή που μάλλον θα μαγειρέψει, θα πάρει το παιδί στον γιατρό, θα ψωνίσει από την υπεραγορά και θα χειριστεί και προβλήματα που ενδεχομένως να προκύψουν με διάφορες συσκευές στο σπίτι, θα οργανώσει ένα πάρτι γενεθλίων και θα οργανώσει να πάρει το παιδί σε ένα παιδότοπο να παίξει με άλλα παιδιά. Ταυτόχρονα, όμως, μία μητέρα-σύζυγος-πανεπιστημιακός αναμένεται να διδάσκει, να αναλάβει κάποιο διοικητικό πόστο στο Τμήμα της, να δημοσιεύσει σε έγκυρα περιοδικά, να παρουσιάσει μελέτες της σε διεθνή συνέδρια, να κερδίσει ανταγωνιστικά ερευνητικά προγράμματα, να προσφέρει στα κοινά, να εμπλακεί σε ερευνητική δραστηριότητα που συχνά περιλαμβάνει ζωντανές συνεντεύξεις ή συλλογή στοιχείων, απογεύματα ή βράδυ, να συνεισφέρει ως μέλος διαφόρων επιτροπών του Τμήματος της, ή της Σχολής της ή στην Σύγκλητο του πανεπιστημίου που μπορεί να συνεδριάζουν ώρες που και πάλι συγκρούονται με τις διάφορες ευθύνες που έχει ως σύζυγος-μητέρα εντός και εκτός του σπιτιού. Όπως τεκμηριώνουν σκανδιναβικές μελέτες, μια γυναίκα-ακαδημαϊκός κολυμπά στην ίδια θάλασσα με τον άνδρα-ακαδημαϊκό αλλά αυτή κουβαλά βαρίδια γι' αυτό και ίσως να είναι περισσότερο αγχωμένη,

κουρασμένη και λιγότερο ευτυχισμένη από ένα συνάδελφο της.

Η Σύγκλητος του ΤΕΠΑΚ θέλοντας να δείξει την ευαισθησία της προς την έμφυλη ισότητα, τον Νοέμβριο του 2020 ομόφωνα ψήφισε την σύσταση της Συγκλητικής Επιτροπής Ισότητας. Στον ένα χρόνο ζωής της, η Επιτροπή κατάφερε να υπερπηδήσει πολλά εμπόδια και να:

- Δημιουργήσει και επιμεληθεί την οπτική εικόνα της Επιτροπής με το δικό της λογότυπο.
- Να εφαρμόσει μια 'ολιστική' αντιμετώπιση για το θέμα Σεξουαλική Παρενόχληση: (α) καταρτώντας Κώδικα Πρακτικής για την Πρόληψη και την Αντιμετώπιση της Σεξουαλικής Παρενόχλησης και της Παρενόχλησης, (β) συνέβαλε στην μετάφραση του Κώδικα στην αγγλική, γαλλική και γερμανική γλώσσα για τις ανάγκες των φοιτητών/τριων Erasmus, (γ) κατάρτισε πρωτόκολλο για την εφαρμογή του Κώδικα και (δ) ετοίμασε επιμορφωτικό υλικό έτσι ώστε τα μέλη της να μπορούν να εμπλακούν στην επιμόρφωση/κατάρτιση της πανεπιστημιακής κοινότητας με επισκέψεις σε όλα τα Τμήματα, Σχολές και Υπηρεσίες του Πανεπιστημίου.
- Έχει οργανώσει ή συνδιοργανώσει με άλλους φορείς, εντός και εκτός του Πανεπιστημίου αρκετά σεμινάρια για την Πανεπιστημιακή κοινότητα αλλά και για την κοινωνία γενικότερα.
- Κατάρτισε Εγχειρίδιο Συμπεριληπτικής Γλώσσας.
- Θεσμοθέτησε Βραβείο Γυναικείας Προσωπικότητας του ΤΕΠΑΚ με τίτλο 'τετραγωνίζοντας τον κύκλο'.
- Διεξήγαγε έρευνα με στόχο: (α) την καταγραφή των φραγμών, αναγκών, δεξιοτήτων του γυναικείου πληθυσμού του ΤΕΠΑΚ και (β) την δημιουργία Δικτύου Γυναικών Προτύπων και εφαρμογή της δράσης 'καθοδήγησης'.
- Κατάθεσε στην Σύγκλητο εισηγήσεις: (α) για σχέδιο ισορροπίας εκπροσώπησης

των φύλων σε ηγετικές θέσεις, (β) για την μετονομασία και συμπερίληψη Λεμεσιανών γυναικείων ονομάτων σε κτίρια του ΤΕΠΑΚ (γ) για μελέτη με σκοπό την δημιουργία Νηπιαγωγείου/ Κέντρου Απασχόλησης Παιδιών για τις ανάγκες της Πανεπιστημιακής Κοινότητας και την επίβλεψη της εφαρμογής της πολιτικής για τον Μητρικό Θηλασμό στους χώρους του Πανεπιστημίου.

- Τέλος, αποφάσισε την έναρξη της προεργασίας για αξιολόγηση του Πανεπιστημίου από τον φορέα Athena Swan'.

Πιστεύω ότι το η Πανεπιστημιακή Κοινότητα και η κοινωνία γενικότερα συμφωνούν με τον Αριστοτέλη ότι 'δεν υπάρχει τίποτα πιο άνισο από την ίση μεταχείριση των άνισων'.

Καθηγήτρια Μαρία Κραμβιά-Καπαρδή

Σχολή Διοίκησης και Οικονομίας
Πρόεδρος Επιτροπής Ισότητας

01.

ΤΕΠΑΚ και Ισότητα

ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΣΤΟΧΟΙ



Πλάνο δράσης στη βάση των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ

Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου έχει θέσει ως στρατηγική του προτεραιότητα, τον καταρτισμό πλάνου δράσης με έμφαση στους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών. Οι στόχοι αναφέρονται στις σημαντικότερες προκλήσεις της εποχής μας: οικονομικές, κοινωνικές, περιβαλλοντικές και αυτές που αφορούν στη διακυβέρνηση και προσδιορίζουν με σαφήνεια τον κόσμο στον οποίο θέλουμε να ζούμε. Ταυτόχρονα, μας δείχνουν την κατεύθυνση στην οποία πρέπει μαζί να εργαστούμε για να δώσουμε λύσεις σε κάθε έναν από τους 17 στόχους.

Σε αυτό το πλαίσιο το Πανεπιστήμιο έχει τροχοδρομήσει από το 2020 σειρά στοχευμένων δράσεων προς υλοποίηση του Στόχου 5 που αφορά στην Ισότητα των Φύλων.

Η παρούσα έκθεση προόδου αποτελεί ένα από τα εργαλεία παρακολούθησης και μέτρησης της επίδρασης των πολιτικών και ενεργειών που υλοποιούνται προς αυτή την κατεύθυνση. Λειτουργεί επίσης, ως μέσο λογοδοσίας για τη συνεισφορά του Πανεπιστημίου στην επίτευξη ουσιαστικής

προόδου και κοινωνικής αλλαγής.

Συμμετοχή στη Συμμαχία του European University of Technology (EUT+) ως μοχλός επίτευξης προόδου

Η συμμετοχή του ΤΕΠΑΚ στη συμμαχία του EUT+, επιτυγχάνει την ανάπτυξη δράσεων που ενισχύουν την ισότητα και την ποικιλομορφία.

Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου είναι μέλος της συμμαχίας οκτώ Ευρωπαϊκών Πανεπιστημίων, που στοχεύουν στη δημιουργία ενός νέου τύπου πανεπιστημίου, ένα από τα Πανεπιστήμια του Μέλλοντος, όπως χαρακτηρίζονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή που χρηματοδοτεί την πρωτοβουλία. Τη συμμαχία αποτελούν τα εξής Πανεπιστήμια:

- Hochschule Darmstadt, Πανεπιστήμιο Εφαρμοσμένων Επιστημών (Γερμανία)
- Rīgas Tehniskā universitāte (Λετονία)
- Technological University Dublin (Ιρλανδία)
- Технически университет София, Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο της Σόφιας (Βουλγαρία)



- Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, ΤΕΠΑΚ (Κύπρος)
- Universidad Politécnica de Cartagena (Ισπανία)
- Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca (Ρουμανία)
- Université de technologie de Troyes (Γαλλία)

Οι εταίροι φιλοδοξούν να δημιουργήσουν το Ευρωπαϊκό Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο (EUt+) το οποίο θα είναι τοπικά αγκυροβολημένο σε καθεμία από τις περιοχές των μελών της συμμαχίας και ταυτόχρονα συνδεδεμένο πανευρωπαϊκά κάτω από της κοινής επωνυμία EUt+, μέσω της οποίας θα προσφέρονται κοινά προπτυχιακά και μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών.

Ο κεντρικός πυλώνας δράσης του EUt+ που συνοψίζεται στο σλόγκαν: «Think human first», περιλαμβάνει τρεις βασικές αρχές:

1. Ανάπτυξη τεχνολογίας που είναι πρωτίστως ανθρωποκεντρική
2. Αξιοποίηση της ποικιλομορφίας και της πολυγλωσσίας ως ευκαιρία
3. Ανάπτυξη ενός πανεπιστημίου χωρίς αποκλεισμούς

Συγκεκριμένα, το πακέτο εργασίας 2 του έργου με θέμα: «Europe for everyone: inclusiveness and embeddedness», ασχολείται πιο συγκεκριμένα με θέματα συμπερίληψης και ενσωμάτωσης στο υπό δημιουργία European University of Technology (EUt+). Τα θέματα αυτά αποτελούν κεντρικά ζητήματα που θα καθορίσουν την επιτυχία του εγχειρήματος, αν αναλογιστούμε ότι η προσπάθεια των 8 εταίρων αφορά στη συνεργασία

πανεπιστημίων προερχόμενων από διαφορετικές χώρες, με άλλα πλαίσια λειτουργίας, φυσικούς, κοινωνικούς και οικονομικούς περιορισμούς. Κεντρικός άξονας των δράσεων των συνεργαζόμενων πανεπιστημίων και του ΤΕΠΑΚ είναι η διασφάλιση ότι το EUt+ θα είναι ανοικτό σε κάθε πολίτη και ότι όλοι θα αισθάνονται εξίσου ευπρόσδεκτοι, τους κατανοούν και τους νοιάζονται.

Συγκεκριμένα για τα θέματα ισότητας των φύλων, το EUt+ θα επιδιώξει να γίνει φάρος της ισότητας των φύλων, δημιουργώντας και εφαρμόζοντας διατομεακά σχέδια ισότητας, λαμβάνοντας παράλληλα υπόψη τον τρόπο με τον οποίο η ισότητα συσχετίζεται με την αναπηρία/ικανότητα, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την ηλικία και μειονότητα ή κοινωνικοοικονομική κατάσταση. Σύμφωνα με το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων (EIGE), η προκατάληψη και οι ανισότητες των φύλων μπορούν να αντιμετωπιστούν καλύτερα λαμβάνοντας υπόψη τη συσχέτισή τους με άλλα είδη ανισότητας όπως η αναπηρία, η ηλικία, ο σεξουαλικός προσανατολισμός, η θρησκεία ή η εθνικότητα. Η αντιμετώπιση άλλων ανισοτήτων που σχετίζονται με την έμφυλη διάκριση μπορεί να προσφέρει αποτελεσματικούς μοχλούς για αλλαγή και μπορεί επίσης να εμπνεύσει ολοκληρωμένες δράσεις και στρατηγικές. Η Σύγκλητος, λαμβάνοντας υπόψη το πλάνο/σχέδιο δράσης ισότητας φύλων που εφαρμόζεται στο Πανεπιστήμιο μέσω του Ευρωπαϊκά χρηματοδοτούμενου έργου GenderSMART, με βασικό στόχο να επιτύχει την ισότητα στο χώρο εργασίας, ομόφωνα έγκρισε κατά την 138η συνεδρία της τον Νοέμβριο του 2020 τη σύσταση της Συγκλητικής Επιτροπής Ισότητας.

Συγκλητική Επιτροπή Ισότητας

Η δημιουργία της Επιτροπής αποτελεί μια δομική αλλαγή στο ΤΕΠΑΚ στα θέματα προώθησης της ισότητας γενικότερα και του φύλου ειδικότερα.

Όροι Εντολής Επιτροπής

Κύριος σκοπός της Συγκλητικής Επιτροπής Ισότητας είναι η υποβολή προτάσεων προς τη Σύγκλητο για την πολιτική του Πανεπιστημίου όσο αφορά στην ισότητα, ίσες ευκαιρίες των δύο φύλων, ενδυνάμωση της γυναίκας και τα δικαιώματα των ατόμων με ειδικές ικανότητες. Η Επιτροπή είναι αρμόδια για την προώθηση και υλοποίηση του σκοπού αυτού.

Με βάση τα πιο πάνω, οι αρμοδιότητες της Επιτροπής όπως καθορίστηκαν τον Νοέμβριο 2020 είναι οι εξής:

- i. Η Επιτροπή θα υποβάλλει εισηγήσεις στην Σύγκλητο για την υλοποίηση της πολιτικής του Πανεπιστημίου όσο αφορά στην ισότητα, ίσες ευκαιρίες των δύο φύλων, ενδυνάμωση της γυναίκας και τα δικαιώματα των ατόμων με ειδικές ικανότητες.
- ii. Η Επιτροπή θα υποβάλει στην Σύγκλητο προσχέδιο «Κώδικα Σεξουαλικής Παρενόκλησης».
- iii. Αναφορικά με τον σκοπό ύπαρξης της, όπως αναφέρεται πιο πάνω, και για την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας, θα οργανώνει δραστηριότητες και προωθεί ενημερωτικό υλικό στα μέλη της.
- iv. Προς επίτευξη του σκοπού της, η Επιτροπή θα επενδύει για μια αραστή συνεργασία με συναφείς επιτροπές εντός του Πανεπιστημίου και οντότητες εκτός του Πανεπιστημίου.



- v. Θα δημιουργήσει μια ηλεκτρονική πλατφόρμα για την υποβολή παραπόνων και μηχανισμό διερεύνησης τους.
- vi. Στο τέλος κάθε ακαδημαϊκού έτους θα υποβάλει στην Σύγκλητο έκθεση πεπραγμένων.
- vii. Τέλος, θα μελετά οποιαδήποτε θέματα της ανατεθούν από τη Σύγκλητο/ Συμβούλιο ή αυτεπάγγελα όποια θέματα εμπίπτουν στις αρμοδιότητές της.

Σύνθεση Επιτροπής

1. Καθ. Μαρία Κραμβιά-Καπαρδή, Πρόεδρος
2. Αναπληρώτρια Καθ. Χριστιάνα Κούτα
3. Αναπληρωτής Καθ. Δημήτρης Τσάλτας
4. Αναπληρώτρια Καθ. Δήμητρα Μηλιώνη
5. Αναπληρώτρια Καθ. Ασπασία Παπαδήμα
6. Επίκουρος Καθ. Μαρίνος Ιωαννίδης
7. Στάλω Θεοδώρου, Προϊστάμενη Υπηρεσίας Οικονομικών
8. Νίκος Στυλιανού, Προϊστάμενος Υπηρεσίας Ανθρώπινου Δυναμικού
9. Εμμανουέλα Μανώλη, Διδακτορική Φοιτήτρια

Τη διοικητική υποστήριξη της Επιτροπής έχει η Υπηρεσία Ανθρώπινου Δυναμικού με τη Λειτουργό, Άννα Χαραλάμπους.

Από την ημέρα της σύστασης της (Νοέμβριο 2020) μέχρι την τέλος του 2021 πραγματοποιήθηκαν 10 συνεδρίες και υλοποιήθηκαν συνολικά 20 δράσεις.

1. Δημιουργία και επιμέλεια ιστοσελίδας της Επιτροπής. 21 Μαΐου 2021 και 24 Νοεμβρίου 2021 για εφαρμογή Κώδικα Σεξουαλικής Παρενόχλησης στα Πανεπιστήμια.
2. Ετοιμασία οπτικής εικόνας της Επιτροπής με τον δικό της λογότυπο.
3. Κατάρτιση Κώδικα Πρακτικής για την Πρόληψη και την Αντιμετώπιση της Σεξουαλικής Παρενόχλησης και της Παρενόχλησης.
4. Μετάφραση του Κώδικα Πρακτικής για την Πρόληψη και την αντιμετώπιση της Σεξουαλικής Παρενόχλησης και της Παρενόχλησης στην αγγλική, γαλλική και γερμανική γλώσσα και ανάρτηση στο διαδίκτυο.
5. Ετοιμασία υλικού και επισκέψεις από τα μέλη της επιτροπής σε όλα τα Τμήματα, Σχολές, Υπηρεσίες του Πανεπιστημίου με στόχο την ενημέρωση και κατάρτιση της Πανεπιστημιακής Κοινότητας για την εφαρμογή του Κώδικα Σεξουαλικής Παρενόχλησης.
6. Δημιουργία και εφαρμογή Πρωτοκόλλου για Σεξουαλική Παρενόχληση και Παρενόχληση.
7. Διαδικτυακή συνάντηση με το Γραφείο Ποικιλομορφίας Πανεπιστημίου Κύπρου για προγραμματισμό πιθανών από κοινού δράσεων.
8. Διαδικτυακές συναντήσεις με τις/ τους Επιτρόπους Ισότητας των ΑΕΙ και συμμετοχή σε εργαστήρια/ σεμινάρια που διοργανώθηκαν στις
9. Οργάνωση τριών επιμορφωτικών σεμιναρίων για την κατάρτιση του προσωπικού, των φοιτητών και της Αρμόδιας Αρχής για θέματα Σεξουαλικής Παρενόχλησης και Παρενόχλησης.
10. Συμμετοχή σε διαδικτυακό συνέδριο τον Φεβρουάριο 2021 με θέμα «Empowering Diversity» και συμμετοχή σε σχετική ραδιοφωνική εκπομπή στο CUT radio.
11. Κατάρτιση Εγχειριδίου Συμπεριληπτικής Γλώσσας.
12. Κατάρτιση κριτηρίων για θεσμοθέτηση Βραβείου Γυναικείας Προσωπικότητας του ΤΕΠΑΚ.
13. Διεξαγωγή ερωτηματολογίου για την καταγραφή των φραγμών, αναγκών, δεξιοτήτων του γυναικείου πληθυσμού του ΤΕΠΑΚ.
14. Προεργασία για την δημιουργία Δικτύου Γυναικών Προτύπων και εφαρμογής της δράσης 'καθοδήγησης'.
15. Κατάθεση στην Σύγκλητο Σχέδιο Ισορροπίας και εκπροσώπησης των φύλων σε ηγετικές θέσεις.
16. Κατάθεση στην Σύγκλητο εισήγηση για μετονομασία και συμπερίληψη

Λεμεσιανών γυναικείων ονομάτων, οι οποίες διέπρεψαν στην πολιτική, οικονομική, επιχειρηματική και κοινωνική ζωή του τόπου.

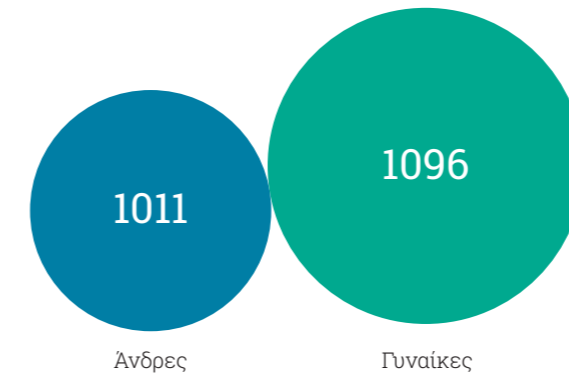
17. Εφαρμογή και επίβλεψη της πολιτικής για τον Μητρικό Θηλασμό στους χώρους του Πανεπιστημίου.
18. Συνδιοργάνωσε με το Τμήμα Νοσηλευτικής σεμινάριο για τον Μητρικό Θηλασμό.
19. Έναρξη του διαλόγου με τις Πανεπιστημιακές Αρχές και άλλους φορείς για δημιουργία Νηπιαγωγείου/ Κέντρου Απασχόλησης Παιδιών για τις ανάγκες της Πανεπιστημιακής Κοινότητας.
20. Έναρξη της προεργασίας για αξιολόγηση του Πανεπιστημίου από τον φορέα 'Athena Swan'.

02.

Έμφυλη Κατάσταση
στο Πανεπιστήμιο

Προπτυχιακοί Φοιτητές

2020



2021



Μεταπτυχιακοί Φοιτητές

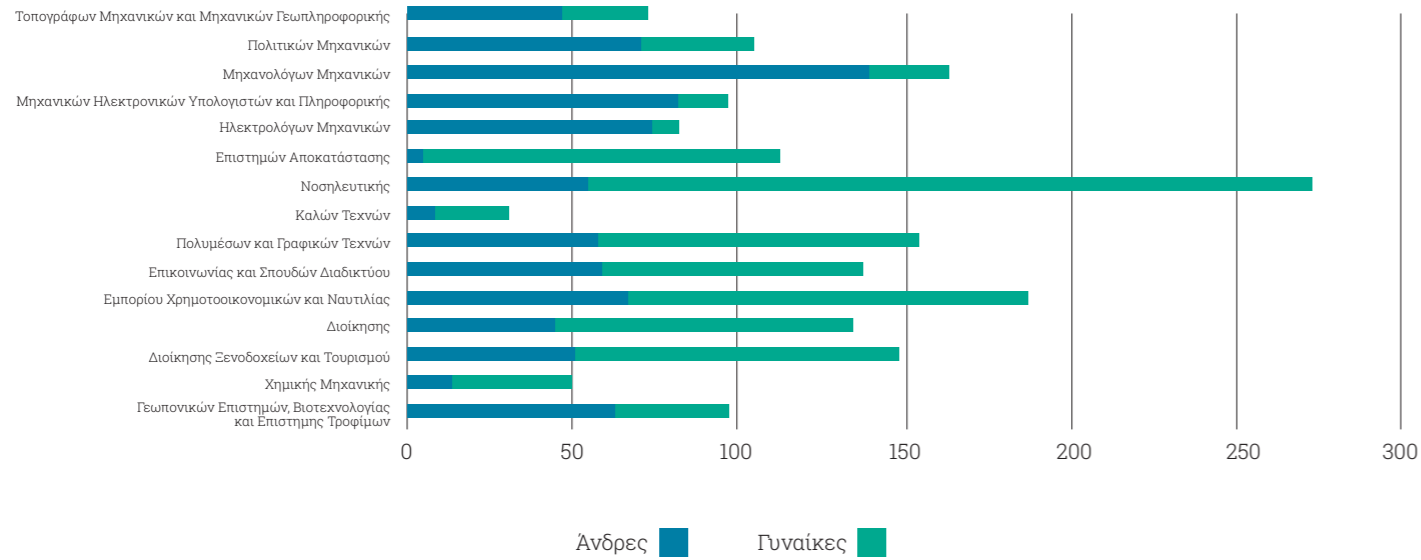
2020



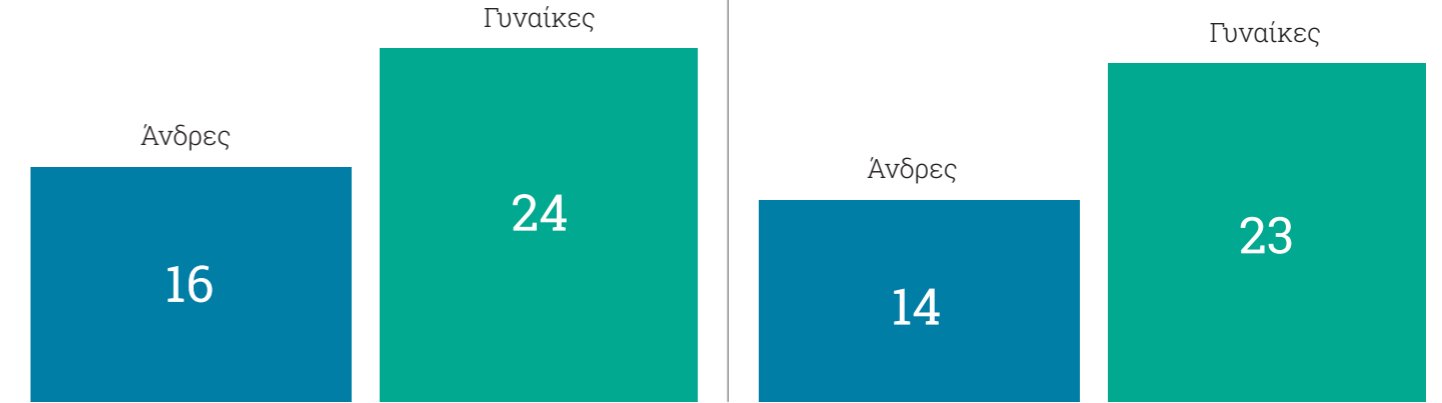
2021



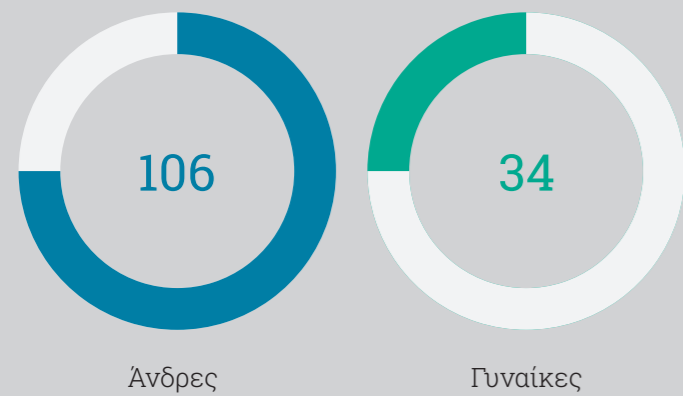
Φοιτητές/τριες προπτυχιακών προγραμμάτων ανά Ακαδημαϊκό Τμήμα και Φύλο 2021



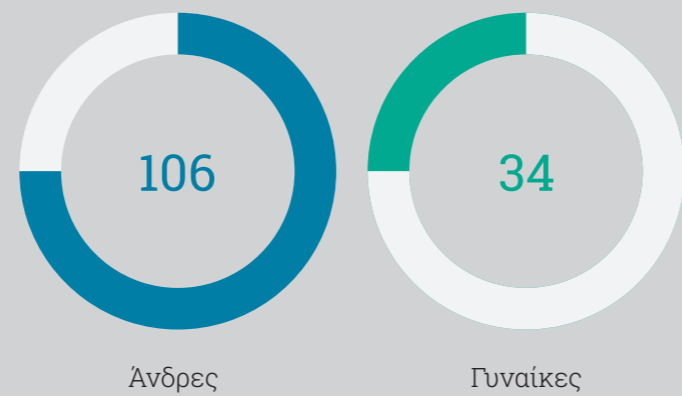
Μέλη ΕΕΠ 2020



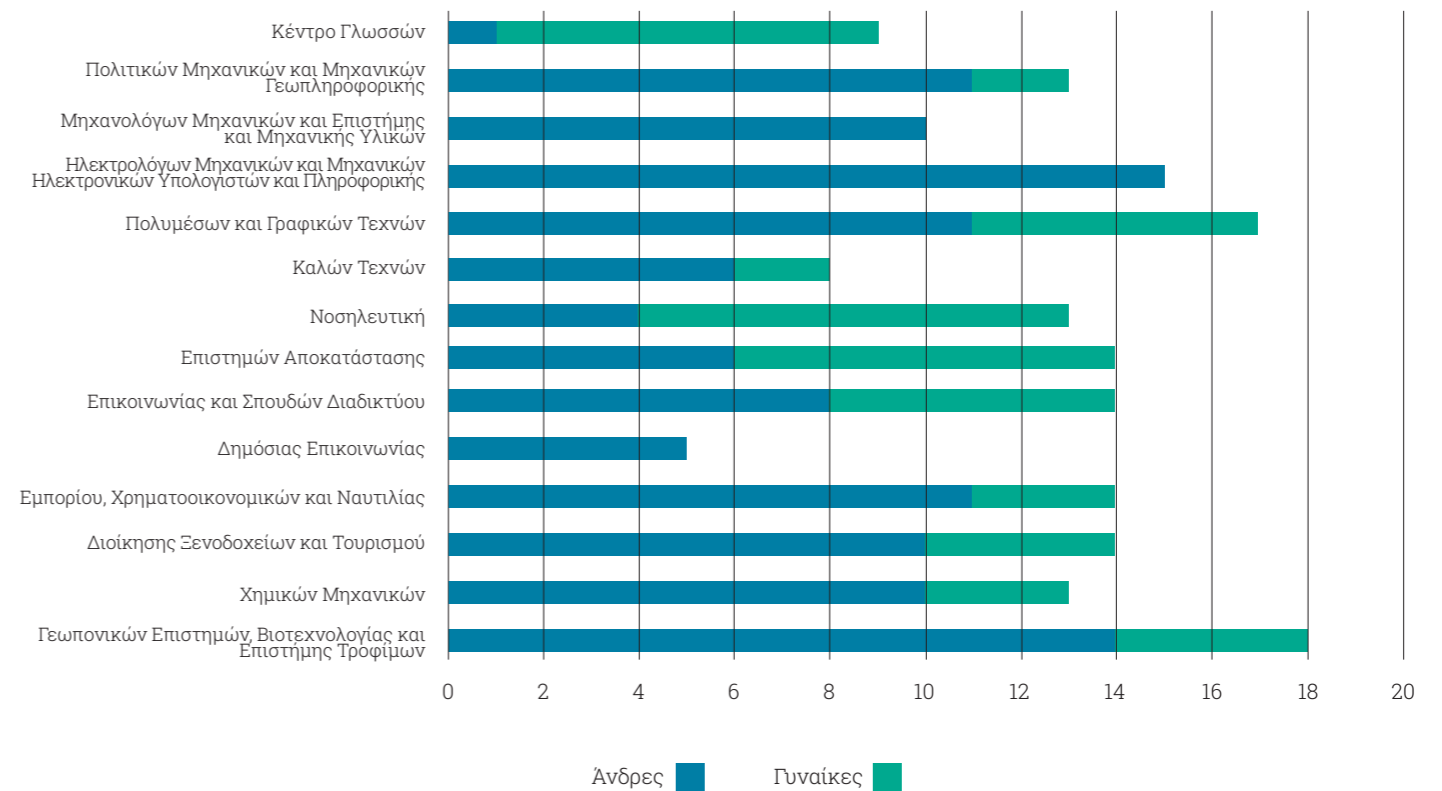
Μέλη ΔΕΠ 2020



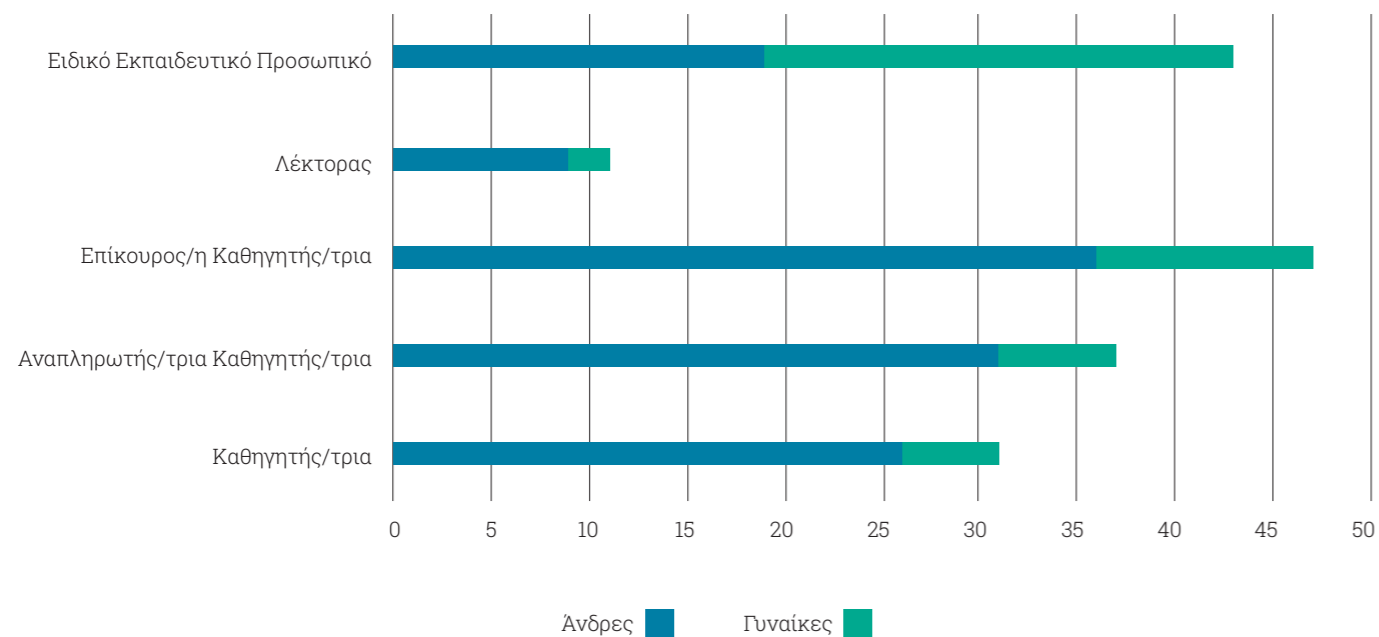
2021



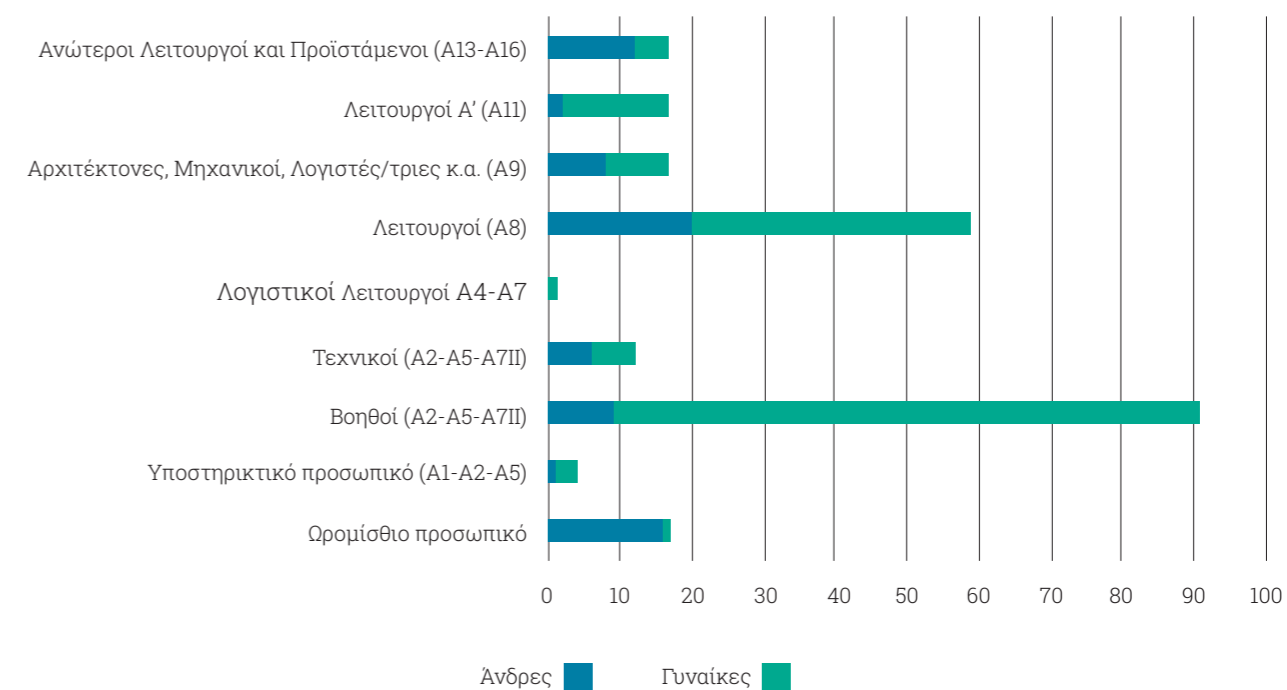
Ακαδημαϊκό προσωπικό (Μέλη ΔΕΠ και ΕΕΠ) ανά φύλο ανά Τμήμα 2021



Ακαδημαϊκό προσωπικό (Μέλη ΔΕΠ και ΕΕΠ) ανά ιεραρχική βαθμίδα και φύλο 2021



Διοικητικό προσωπικό ανά φύλο ανά θέση για το 2021



Διοικητικό Προσωπικό

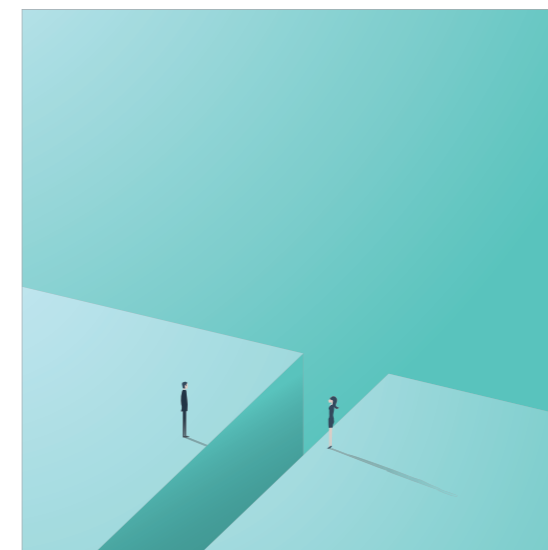
2020



2021



03

ΣΧΕΔΙΟ ΙΣΟΤΗΤΑΣ
ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

Το ΤΕΠΑΚ, αποτελεί το πρώτο ακαδημαϊκό ίδρυμα ανώτατης εκπαίδευσης στην Κύπρο που εφαρμόζει σχέδιο δράσης για την ισότητα των φύλων από το 2020, μέσω του Ευρωπαϊκού προγράμματος GenderSMART.

Το σχέδιο δράσης βασίζεται στους εξής τέσσερις πυλώνες:

1. Οικοδομώντας κουλτούρα ισότητας των φύλων
2. Ανάπτυξη μέτρων ισότιμης υποστήριξης επαγγελματικής σταδιοδρομίας
3. Αναδιαμόρφωση της λήψης αποφάσεων και της διακυβέρνησης
4. Ενσωμάτωση φύλου στη χρηματοδότηση, έρευνα και διδασκαλία

Η στόχευση των δράσεων που έχουν συμπεριληφθεί στο Σχέδιο Ισότητας των Φύλων είναι προσαρμοσμένη στις ιδιαίτερες συνθήκες του Πανεπιστημίου, έχοντας ως αφετηρία την υφιστάμενη κατάσταση σε σχέση με το φύλο, τις υπάρχουσες ανισότητες και προκαταλήψεις.

Πιο κάτω παρουσιάζονται αναλυτικά οι δράσεις/ενέργειες που emπίπτουν κάτω από

τους βασικούς πυλώνες του Σχεδίου που υλοποιεί το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου.

Αναμένεται ότι εντός του 2022, το Σχέδιο θα επικαιροποιηθεί εφόσον βρίσκεται υπό επεξεργασία στη Συγκλητική Επιτροπή Ισότητας.

Πυλώνας I

Οικοδομώντας κουλτούρα ισότητας των δύο φύλων

Στόχος 1

Ενίσχυση συνεκτίμησης της διάστασης του φύλου στο ΤΕΠΙΑΚ συμπεριλαμβάνοντάς τη συστηματικά σε όλα τα στάδια του σχεδιασμού πολιτικής στο Πανεπιστήμιο

Δράση 1.1

Εφαρμογή συστήματος παρακολούθησης και αξιολόγησης των πρακτικών διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού, καθώς επίσης και των διδακτικών και ερευνητικών δραστηριοτήτων, με συγκεκριμένους δείκτες παρακολούθησης σχετικούς με τις ενέργειες του Σχέδιου Δράσης.

Δράση 1.2

Ανάπτυξη ενός ολοκληρωμένου συστήματος ετήσιας αναφοράς που θα επιτρέπει τη συνεχή παρακολούθηση των επιχειρησιακών στόχων που έχουν τεθεί για την επίτευξη της ισότητας των φύλων, ενώ θα περιλαμβάνεται μια σχετική ενότητα στην ετήσια στρατηγική έκθεση του Πανεπιστημίου με την ομάδα του έργου GenderSMART και τα αποτελέσματα τη οποίας θα παρουσιάζονται στους αρμόδιους φορείς. Αλλαγές στην στρατηγική του

σχεδίου θα συναποφασίζονται μεταξύ της επιτροπής ισότητας και της ομάδας του Gender SMART.

Δράση 1.3

Χρήση συμπεριληπτικής γλώσσας σε όλα τα επίσημα έγγραφα του Πανεπιστημίου και σε όλα τα κανάλια εξωτερικής επικοινωνίας (Ιστότοπος, μέσα κοινωνικής δικτύωσης, κ.λπ.).

Δράση 1.4

Διάχυση της γνώσης που αποκτήθηκε μέσω του έργου Gender SMART και οργάνωση δράσεων ευαισθητοποίησης αναφορικά με τη σημαντικότητα της ισότητας φύλου στην Έρευνα και Διδασκαλία (π.χ. ημερίδες στο ΤΕΠΙΑΚ) – Προβολή του Σχέδιου Δράσης για την Ισότητα Φύλων.

Στόχος 2

Η προώθηση μιας συμπεριληπτικής οργανωτικής κουλτούρας που να εξαλείφει τις ασυνείδητες προκαταλήψεις φύλου σε όλες τις πτυχές της διαχείρισης ανθρώπινων πόρων: πρόσληψη, διατήρηση, εξέλιξη της σταδιοδρομίας και ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.

Δράση 2.1

Διαμόρφωση μιας συμπεριληπτικής Πολιτικής Ανθρώπινου Δυναμικού που να καλύπτει τους άξονες πρόσληψης, διατήρησης, εξέλιξης σταδιοδρομίας και ισορροπίας επαγγελματικής - προσωπικής ζωής:

- στην πρόσληψη, διατήρηση, εξέλιξη σταδιοδρομίας: εξασφάλιση διαφάνειας και ευαισθησίας φύλου στις διαδικασίες επιλογής, ιδίως όταν εξετάζονται θέσεις ανώτερων / διευθυντικών στελεχών.
- στην ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής: συγκεκριμένα μέτρα, για παράδειγμα, ευέλικτα ωράρια για το διοικητικό και ακαδημαϊκό προσωπικό, να συζητηθούν περαιτέρω

Δράση 2.2

Προετοιμασία και διάχυση ετήσιας έκθεσης για το φύλο

Πυλώνας II

Ανάπτυξη μέτρων ισότιμης υποστήριξης επαγγελματικής σταδιοδρομίας

- Παρακολούθηση και αξιολόγηση δεικτών, καθώς αυτοί εισήχθησαν μέσω του Gender-SMART ελέγχου (audit).
- Βελτίωση των διαδικασιών συλλογής δεδομένων, δημιουργώντας μια ηλεκτρονική βάση δεδομένων με συγκεντρωτικές πληροφορίες για το «φύλο» και «ηλικία» σε όλες τις πτυχές της διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού, στην υποβολή αιτήσεων για υποβολή προτάσεων / σχεδίων διδασκαλίας και έρευνας και στην παραγωγή ετήσιων στατιστικών.
- Σύνδεση αποτελεσμάτων αξιολόγησης με βασικούς δείκτες απόδοσης τμημάτων, σχολών και υπηρεσιών (Key Performance Indicators).

Δράση 2.3

Αύξηση της ευαισθητοποίησης αναφορικά με την ισότητα φύλων μεταξύ ακαδημαϊκού και διοικητικού προσωπικού για την αντιμετώπιση ασυνείδητων προκαταλήψεων και προώθηση της σημασίας της ισότητας των φύλων μέσω στοχευμένης εκπαίδευσης και σεμιναρίων.

Πυλώνας III

Αναδιαμόρφωση της λήψης αποφάσεων και της διακυβέρνησης

Στόχος 3

Ευαισθητοποίηση των σωμάτων λήψης αποφάσεων και διακυβέρνησης στο ΤΕΠΑΚ προκειμένου να διασφαλίσει συμπεριληπτικές εσωτερικές διαδικασίες.

Δράση 3.1

Δημιουργία αποτελεσματικών πρακτικών διοίκησης-ευαισθητοποίηση και οικοδόμηση μιας συμπεριληπτικής ικανότητας των βασικών υπευθύνων λήψης αποφάσεων μέσω στοχευμένης ενημέρωσης που θα δημιουργήσει τις προϋποθέσεις για την ευθυγράμμιση των βασικών δραστηριοτήτων του Πανεπιστημίου με την ισότητα των φύλων κατά την προώθηση της αριστείας – σύνδεση ισότητας με ποιότητα.

Δράση 3.2

Συμπερίληψη όλων των μέτρων που υποστηρίζουν και προωθούν την ισότητα των φύλων, στο οργανωτικό πλαίσιο, ως μια νέα στρατηγική Δράση του Πανεπιστημίου, ως ένδειξη της αναγνώρισης ότι το φύλο είναι ένας παράγοντας που συμβάλλει στην επιστημονική αριστεία, στην ποιότητα της διδασκαλίας και της έρευνας (σύνδεση με στόχο 5 βιώσιμης ανάπτυξης).

Πυλώνας IV

Ενσωμάτωση φύλου στη χρηματοδότηση, έρευνα και διδασκαλία

Στόχος 4

Να υποκινήσει την ενσωμάτωση του φύλου και / ή της διάστασης του φύλου στο περιεχόμενο της έρευνας και της διδασκαλίας για την προώθηση της αριστείας στην έρευνα και τη διδασκαλία.

Δράση 4.1

Οργάνωση ενός Δικτύου Εμπειρογνομόνων για την ανταλλαγή εμπειριών, την ανάπτυξη γνώσεων και ανάπτυξης ικανοτήτων και τεχνογνωσίας για την ισότητα των φύλων κατά το σχεδιασμό νέων προγραμμάτων σπουδών, διδακτικών προγραμμάτων και ερευνητικών προτάσεων.

Δράση 4.2

Συμπερίληψη δήλωσης συμπερίληψης σε όλες τις προσκλήσεις για ειδικούς επιστήμονες και ερευνητικούς συνεργάτες, για την ενθάρρυνση περισσότερων γυναικών να υποβάλουν αίτηση, π.χ. "Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου ενθαρρύνει τις γυναίκες να υποβάλουν αιτήσεις ως ειδικοί επιστήμονες και ερευνητικές συνεργάτιδες".

Δράση 4.3

Διασφάλιση σχηματισμού ισοδύναμων

(ως προς το φύλο) και συμπεριληπτικών ερευνητικών ομάδων.

Δράση 4.4

Παροχή καθοδήγησης και κατάρτισης σχετικά με την ενσωμάτωση του φύλου στο περιεχόμενο της έρευνας και της διδασκαλίας.

Δράση 4.5

Διάθεση ενημερωτικών βίντεο στην ιστοσελίδα του Πανεπιστημίου σχετικά με τον τρόπο αξιολόγησης της ένταξης φύλου στην έρευνα και τη διδασκαλία.

04

ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΠΡΩΘΗΣΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ



Με πρωτοβουλία της Συγκλητικής Επιτροπής Ισότητας, κατά το 2021 έχουν προωθηθεί εισηγήσεις στα Σώματα του Πανεπιστημίου και εγκρίθηκαν οι πιο κάτω πολιτικές και δράσεις

Κώδικας Πρακτικής για την Αντιμετώπιση της Σεξουαλικής Παρενόχλησης και της Παρενόχλησης

Η Σύγκλητος κατά την 146^η συνεδρία (3/3/21) της ενέκρινε ομόφωνα τον Κώδικα Σεξουαλικής Παρενόχλησης και Παρενόχλησης όπως ετοιμάστηκε και προτάθηκε από την Επιτροπή Ισότητας. Ο Κώδικας έχει πεδίο εφαρμογής σε όλα τα ακαδημαϊκά και διοικητικά μέλη του Πανεπιστημίου ανεξαρτήτως του καθεστώτος εργοδότησής τους, φοιτήτριες και φοιτητές, προμηθευτές και εργολάβους, υποψήφιους φοιτητές, υποψήφιους προς εργοδότηση και άλλα άτομα που συνεργάζονται ή συναλλάσσονται με το Πανεπιστήμιο.

Ο κώδικας εναρμονίζει τη λειτουργία του Πανεπιστημίου με τον Περί Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση Νόμο του 2002 και στοχεύει στην πρόληψη και στην αντιμετώπιση

απαράδεκτων συμπεριφορών. Η εφαρμογή του Κώδικα βοηθά την πανεπιστημιακή κοινότητα ως προς την καλλιέργεια ενός εργασιακού και κοινωνικού περιβάλλοντος στο οποίο προστατεύεται πλήρως και από όλους η αξιοπρέπεια του ατόμου στη βάση του σεβασμού της προσωπικότητας κάθε μέλους της κοινότητας.

Ο κώδικας έχει μεταφραστεί στην αγγλική, γαλλική και γερμανική γλώσσα.

Κατά το Φθινοπωρινό Εξάμηνο 2021-22, τα μέλη της Επιτροπής Ισότητας πραγματοποίησαν επισκέψεις σε όλες τις Σχολές και Υπηρεσίες του Πανεπιστημίου, με στόχο την κατάρτιση της πανεπιστημιακής κοινότητας αναφορικά με τον Κώδικα Σεξουαλικής Παρενόχλησης και Παρενόχλησης. Επίσης η Επιτροπή Ισότητας έχει ετοιμάσει το Πρωτόκολλο για την εφαρμογή του Κώδικα Σεξουαλικής Παρενόχλησης και Παρενόχλησης.

Μετά την διεκπεραίωση των επιμορφωτικών σεμιναρίων στην Πανεπιστημιακή Κοινότητα διαπιστώθηκε η ανάγκη ενσωμάτωσης του παραπτώματος 'εκφοβισμού' στον Κώδικα και για αυτόν το λόγο το 2022 θα εφαρμοστεί ο αναθεωρημένος Κώδικας

Σεξουαλικής Παρενόχλησης, Εκφοβισμού και Παρενόχλησης του 2022.

Πολιτική και δημιουργία χώρων θηλασμού ή/και άντλησης μητρικού γάλακτος στους χώρους του Πανεπιστημίου

Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, αναγνωρίζοντας τόσο το θεμελιώδες δικαίωμα μητέρας-παιδιού στο θηλασμό όσο και τα μοναδικά οφέλη του θηλασμού για την υγεία τόσο του παιδιού όσο και της ίδιας της μητέρας, στοχεύει στην καλλιέργεια κουλτούρας φιλικής προς τον μητρικό θηλασμό στο Πανεπιστήμιο.

Με την εν λόγω Πολιτική, το Πανεπιστήμιο θέτει τα ελάχιστα απαραίτητα κριτήρια ώστε να καταστεί εργασιακός χώρος φιλικός προς το θηλασμό και να βοηθήσει τις μητέρες να ξεπεράσουν μερικά από τα εμπόδια στην συνέχιση του μητρικού θηλασμού. Επιπρόσθετα, μέσω της πολιτικής προωθούνται οι πιο κάτω στόχοι:

1. Αναγνώριση του μητρικού θηλασμού ως του φυσιολογικού τρόπου διατροφής των βρεφών/παιδιών αποκλειστικά για 6 μήνες και μαζί με συμπληρωματικές τροφές ως δύο χρόνια ή/και περισσότερο ανάλογα με την επιθυμία της μητέρας και του/των παιδιού/παιδιών τους.
2. Εφαρμογή των προνοιών της νομοθεσίας για την προώθηση του μητρικού θηλασμού ή/και άντλησης στο χώρο εργασίας.
3. Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του διοικητικού και ακαδημαϊκού προσωπικού/φοιτητών/φοιτητριών/συνεργατών για τη σημασία του μητρικού θηλασμού για την Δημόσια Υγεία και την εφαρμογή της πολιτικής μητρικού θηλασμού στο Πανεπιστήμιο με στόχο την καλλιέργεια κουλτούρας προάσπισης του μητρικού θηλασμού εντός και εκτός της Πανεπιστημιακής κοινότητας.

Επίσης, η πολιτική ορίζει τις ελάχιστες απαιτήσεις του δωματίου θηλασμού ή/και άντλησης γάλακτος στο χώρο του Πανεπιστημίου. Η Επιτροπή Ισότητας έχει διαπιστώσει κάποιες βελτιώσεις που χρήζουν να γίνουν στο δωμάτιο θηλασμού για να είναι πιο προσιτό στις νέες μητέρες και έχει προχωρήσει στις διορθωτικές ενέργειες.

Οδηγός/Εγχειρίδιο για τη χρήση της συμπεριληπτικής γλώσσας

Ο οδηγός αποτελεί ένα εξειδικευμένο και εύχρηστο εργαλείο για την αναγνώριση και κατανόηση του γλωσσικού σεξισμού που διέπει τα διοικητικά έγγραφα και την καθημερινή επικοινωνία, προφορική και γραπτή, αλλά και για την ευαισθητοποίηση σε ένα πεδίο που συντελεί στη διαμόρφωση συλλογικής κοινωνικής συνείδησης. Ο οδηγός έλαβε υπόψη και βασίστηκε στον «Οδηγό υπέρβασης του γλωσσικού σεξισμού στη γλώσσα των εγγράφων της δημόσιας διοίκησης της κυπριακής δημοκρατίας» που εκπονήθηκε από το Παρατηρητήριο Ισότητας Κύπρου τον Μάρτιο του 2016 και στην έκδοση του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου με τίτλο «Ουδέτερη ως προς το φύλο γλώσσα στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο» (2018). Στον Οδηγό παρατίθενται ενδιαφέροντα παραδείγματα που δίνουν το έναυσμα για περαιτέρω αναζήτηση και προσαρμογή υφιστάμενων και νέων επικοινωνιών.

Με παρότρυνση της ηγεσίας, η πανεπιστημιακή κοινότητα ενθαρρύνεται να υιοθετήσει τις προτεινόμενες πρακτικές κατά την παραγωγή εγγράφων και άλλων μορφών και εφαρμογών επικοινωνίας εντός και εκτός Πανεπιστημίου.

Το εγχειρίδιο ετοιμάστηκε από την Συγκλητική Επιτροπή Ισότητας με τη συμβολή του προγράμματος

Gender-SMART. Επειδή η γλώσσα και η συμπεριληπτική γλώσσα συνέχεια διαμορφώνονται, μετά από εισήγηση της Συγκλητικής Επιτροπής Ισότητας το Πανεπιστήμιο θα αναθέσει σε γλωσσολόγο την αναθεώρηση και επιμέλεια του Οδηγού/Εγχειριδίου για την Συμπεριληπτική Γλώσσα όπως επίσης και την διεξαγωγή επιμορφωτικού σεμιναρίου στην Πανεπιστημιακή Κοινότητα.

Όλες οι προαναφερθείσες εγκεκριμένες πολιτικές είναι αναρτημένες στην ιστοσελίδα του Πανεπιστημίου στο σημείο: <https://www.cut.ac.cy/university/legislation/policies/>

Βραβείο Γυναικείας Προσωπικότητας «Τετραγωνίζοντας τον κύκλο»

Η Σύγκλητος ομόφωνα έγκρινε κατά την 156η συνεδρία της εισήγηση της Επιτροπής Ισότητας για την καθιέρωση του Βραβείου «Τετραγωνίζοντας τον Κύκλο». Αυτή είναι μια καινοτόμα πρωτοβουλία της Επιτροπής μέσω της οποίας προωθείται η ισότητα των φύλων στο ΤΕΠΑΚ. Οι γυναίκες ανέκαθεν συνέβαλαν στην οικονομία, τον πολιτισμό, την εκπαίδευση, την υγεία και γενικότερα την κοινωνία, ωστόσο τα επιτεύγματά τους δεν αναγνωρίζονται επαρκώς από το ευρύτερο κοινό. Για το λόγο αυτόν το Πανεπιστήμιο αναγνωρίζει τις άμεσες και έμμεσες δυσκολίες και φραγμούς που τυχόν υπάρχουν, αποφάσισε να υιοθετήσει τη θέσπιση ετήσιας «γιορτής» ανάδειξης μιας γυναικείας προσωπικότητας. Αναδεικνύοντας και τιμώντας τη ζωή των γυναικών που έχουν συμβάλει με ποικίλους και διάφορους τρόπους στο Πανεπιστήμιο - ως εκπαιδευτικοί, ακαδημαϊκοί, διοικητικό προσωπικό ή με άλλα καθήκοντα ή αξιώματα – διασφαλίζεται η αναγνώριση της πολύτιμης συνεισφοράς τους και μένει ως παρακαταθήκη για τις επόμενες γενιές. Αυτές οι γυναίκες κατάφεραν να ανταπεξέλθουν επιτυχώς σε πολλαπλούς

και απαιτητικούς ρόλους, δηλαδή να «τετραγωνίσουν τον κύκλο» και έτσι να καταστούν πηγή έμπνευσης για τις φοιτήτριες και όλες τις άλλες γυναίκες της κοινότητας του Πανεπιστημίου και όχι μόνο. Η καθιέρωση μιας ετήσιας διάκρισης, επιδιώκει να τιμήσει και να γιορτάσει την πολυμορφία και το πλήθος των συνεισφορών των γυναικών που δημιουργούν και συντηρούν κοινότητες, καινοτομούν και επιτυγχάνουν με διακριτικούς (ή μη) τρόπους - επιτεύγματα που το κοινό συχνά αγνοεί.

Η πανεπιστημιακή κοινότητα ενημερώθηκε για την προκήρυξη του βραβείου, τη διαδικασία, τα κριτήρια υποβολής πρότασης, την επιλεξιμότητα των υποψηφιοτήτων και τα κριτήρια αξιολόγησης καθώς και την τελική προθεσμία υποβολής αιτήσεων, η οποία είναι η 31/12/21.

Το βραβείο που θα απονεμηθεί στη βραβευθείσα θα σχεδιαστεί από την Καθηγήτρια του Τμήματος Καλών Τεχνών του ΤΕΠΑΚ, Κλίτσα Αντωνίου και θα συνοδεύεται με το χρηματικό ποσό των €5000, το οποίο θα αξιοποιείται για την εργοδότηση διδακτορικής/ού φοιτήτριας/ή μεταδιδακτορικής/ού συνεργάτιδας/η με σκοπό την ανάπτυξη και προώθηση της ισότητας των φύλων ή για αναβάθμιση των επαγγελματικών προσόντων ή/και συναφών επαγγελματικών εμπειριών ή εισφορά στο Ταμείο Ευημερίας των φοιτητών ή στο Ταμείο Αλληλεγγύης Πανεπιστημιακής Κοινότητας και Υποτροφιών Διοικητικού Προσωπικού/Ακαδημαϊκού Προσωπικού. Το εν λόγω ποσό προέρχεται από τα κεντρικά έσοδα του Πανεπιστημίου. Η απονομή του βραβείου θα γίνεται κάθε Μάρτιο, την Ημέρα της Γυναίκας και η Κριτική Επιτροπή αποτελείται από το Πρωτανικό Συμβούλιο και τα μέλη της Επιτροπής Ισότητας.

Δημιουργία Δικτύου Υποδειγματικών Προτύπων από Γυναίκες για Γυναίκες

Η Συγκλητική Επιτροπή Ισότητας με στόχο την ενδυνάμωση των γυναικών που εργάζονται ή φοιτούν στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, ενημέρωσε την Σύγκλητο κατά την 156η συνεδρία της, για την δημιουργία Δικτύου (network) Υποδειγματικών Προτύπων από Γυναίκες για Γυναίκες.

Στόχος του Δικτύου θα είναι η καθοδήγηση, η αλληλοβοήθεια, η ανταλλαγή εμπειριών και γνώσεων και γενικά η ενδυνάμωση του γυναικείου πληθυσμού του Πανεπιστημίου. Το δίκτυο απευθύνεται σε κάθε εργαζόμενη γυναίκα στο Πανεπιστήμιο και μέσω αυτού δημιουργείται ένα νέο κανάλι επικοινωνίας, στήριξης και επιρροής.

Σε πρώτο στάδιο, τα γυναικεία μέλη της πανεπιστημιακής κοινότητας κλήθηκαν να καταγράψουν τις προτεραιότητες τους, τις ανάγκες ή/και δεξιότητες που οι ίδιες θεωρούν ότι απαιτούνται για ανάληψη ηγετικών θέσεων και αξιωμάτων, τις δικές τους δεξιότητες καθώς και τους φραγμούς που υπάρχουν όπως τους αντιλαμβάνονται οι ίδιες, μέσω της συμπλήρωσης ειδικού ερωτηματολογίου τα αποτελέσματα του οποίου θα αξιοποιηθούν από τη Συγκλητική Επιτροπή Ισότητας, για τον σχεδιασμό, την οργάνωση και τη λειτουργία του Δικτύου.

Σχέδιο Ισορροπίας Εκπροσώπησης των Φύλων σε ηγετικές θέσεις

Η Συγκλητική Επιτροπή Ισότητας μελετώντας τα στατιστικά στοιχεία αναφορικά με την ίση εκπροσώπηση των γυναικών σε ηγετικές θέσεις πρότεινε στην Σύγκλητο κατά την 156η συνεδρία της όπως:

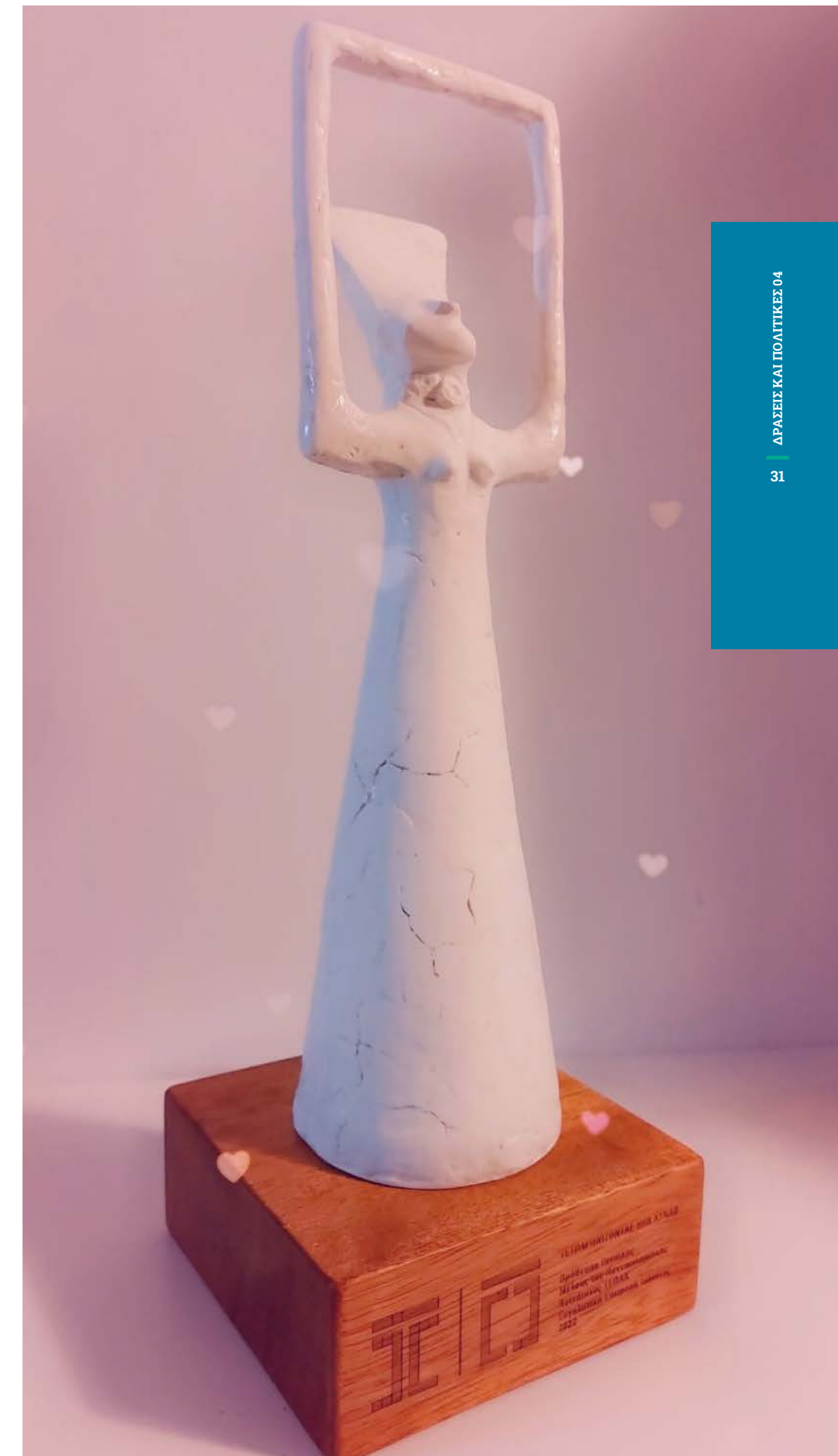
- Η Σύγκλητος ενθαρρύνει τα Τμήματα, Σχολές και άλλες υπηρεσίες να εφαρμόσουν την ποικιλομορφία και (α) όπου είναι εφικτό σε όλες τις

επιτροπές της Συγκλήτου να υπάρχει αντιπροσώπευση 50% από γυναίκες και (β) σε όλα τα εκλεκτορικά σώματα και τις ειδικές επιτροπές να γίνονται προσπάθειες να εντοπίζονται όχι μόνο άνδρες αλλά και γυναίκες για την σύνθεση ειδικών επιτροπών.

- Οι Σχολές να προσπαθούν να έχουν ίση αντιπροσώπευση στη Σύγκλητο και στις Συγκλητικές επιτροπές - στο μέτρο του εφικτού.
- Σε θεσμικές θέσεις και αξιώματα (Πρόεδροι τμημάτων, Κοσμητεία, Πρυτανεία) θα πρέπει να γίνονται προσπάθειες να υπάρχουν και γυναίκες υποψήφιες.

Ενεργοποίηση αξιολόγησης - Athena Swan

Η Επιτροπή Ισότητας, μελετώντας την πιο πάνω πιστοποίηση και στην προσπάθειά της να ενθαρρύνει και ενδυναμώσει την έμφυλη ισότητα στο ΤΕΠΙΑΚ ενημέρωσε την Σύγκλητο κατά την 163η συνεδρία της ότι πρόθεση της Επιτροπής είναι η ενεργοποίηση αξιολόγησης/ πιστοποίησης με το Athena Swan. Η Επιτροπή ομόφωνα αποφάσισε επίσης να αναθέσει στη γραμματέα της Επιτροπής κα. Άννα Χαραλάμπους τον ρόλο της συντονίστριας (Athena Swan Officer) για να προχωρήσει στη συλλογή πληροφοριών για τη διεκδίκηση πιστοποίησης του ΤΕΠΙΑΚ.



Το Βραβείο Γυναικείας Προσωπικότητας «Τετραγωνίζοντας τον Κύκλο» σχεδιάστηκε από την Καθηγήτρια Κλίτσα Αντωνίου του Τμήματος Καλών Τεχνών.

05

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ
ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

2021

Εκθεση Προόδου
Για Την Ισότητα
Των Φύλων

Δημόσια συζήτηση με θέμα: «Ευρωπαϊκό Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο: Φάρος ίσων ευκαιριών για όλους»

Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε στις 21 Σεπτεμβρίου 2021 στο πλαίσιο της Συνόδου των Πρυτάνεων των οκτώ ευρωπαϊκών πανεπιστημίων, από διάφορες ευρωπαϊκές χώρες, που αποτελούν τη Συμμαχία του «Ευρωπαϊκού Τεχνολογικού Πανεπιστημίου» (EUT+), που έλαβε χώρα στη Λεμεσό μεταξύ 20 και 24 Σεπτεμβρίου 2021.

Στη συζήτηση συμμετείχαν η Προεδρεύουσα της Δημοκρατίας, Πρόεδρος της Βουλής των Αντιπροσώπων κ. Αννίτα Δημητρίου, η Λειτουργός του Γραφείου Επιτρόπου Διοικήσεως και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων κ. Νάσια Διονυσίου, η Σύμβουλος του Υπουργού Εξωτερικών για την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στην Εξωτερική Πολιτική, κ. Τζόσι Χριστοδούλου, ο Αναπληρωτής Καθηγητής στο Τμήμα Γεωπονικών Επιστημών, Βιοτεχνολογίας και Επιστήμης Τροφίμων του ΤΕΠΑΚ, Δρ Δημήτρης Τσάλτας και ο μεταπτυχιακός φοιτητής του Τμήματος Επικοινωνίας και Σπουδών Διαδικτύου του ΤΕΠΑΚ Πώργος Παναγιώτου.

Η Προεδρεύουσα της Δημοκρατίας,

Πρόεδρος της Βουλής των Αντιπροσώπων, κ. Αννίτα Δημητρίου, συνεχάρη το ΤΕΠΑΚ για τις δράσεις και τις πρωτοβουλίες που αναλαμβάνει και υλοποιεί προς την κατεύθυνση της ισότητας, της ποικιλομορφίας και της διασφάλισης ίσων ευκαιριών χωρίς αποκλεισμούς για όλους και τόνισε, μεταξύ άλλων, την ανάγκη ανάπτυξης συνεργειών και συνεργασιών ανάμεσα σε όλους τους αρμόδιους φορείς για την επίτευξη ακόμη μεγαλύτερης προόδου σε αυτούς τους σημαντικούς τομείς που αποτελούν, όπως είπε, κεντρικούς πυλώνες για τις δημοκρατικές κοινωνίες.

Τη συζήτηση παρακολούθησαν τα μέλη των αντιπροσωπειών των επτά ευρωπαϊκών Πανεπιστημίων καθώς επίσης μέλη της πανεπιστημιακής κοινότητας.

EUT+: 1st International Conference on Equality in Higher Education 10-12/11/2021

Το πρώτο συνέδριο για την Ισότητα στην τριτοβάθμια εκπαίδευση πραγματοποιήθηκε στην Καρταχένα της Ισπανίας, μεταξύ 10-12 Νοεμβρίου 2021 και σε αυτό συμμετείχαν εκπρόσωποι Ευρωπαϊκών πανεπιστημίων με στόχο την προώθηση της ισότητας, της

διαφορετικότητας και της συμπερίληψης στην Τριτοβάθμια Εκπαίδευση. Στο πλαίσιο του συνεδρίου δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση την ισότητα των φύλων. Μέσα από ομιλίες και εργαστήρια, το συνέδριο επικεντρώθηκε στα ακόλουθα:

- Συζήτηση για διεθνείς και εθνικές προτάσεις που προάγουν την ισότητα των φύλων στην Τριτοβάθμια Εκπαίδευση και αναδεικνύουν επιτυχημένες στρατηγικές ισότητας στα πανεπιστήμια των εταίρων του Ευρωπαϊκού Τεχνολογικού Πανεπιστημίου και άλλων συμμετεχόντων.
- Προώθηση της ευαισθητοποίησης σχετικά με τις πολιτικές του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου για την ισότητα και τη στρατηγική της ΕΕ για την ισότητα των φύλων.
- Ενημέρωση της προσέγγισης και του όραμα των εθνικών και διεθνών οργανισμών και οργανωμένων συνόλων για την ισότητα των φύλων.
- Εξερεύνηση των διαφορετικών πολιτιστικών προοπτικών, αναγκών και κριτηρίων ισότητας που έχουν θεσπιστεί στις 8 χώρες μέλη της κοινοπραξίας EUt+. Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου εκπροσώπησε η Πρόεδρος της Συγκλητικής Επιτροπής Ισότητας, Καθηγήτρια Μαρία Κραμβιά-Καπαρδή η οποία ήταν ομιλήτρια στο εργαστήριο με θέμα: Ισότητα και τριτοβάθμια εκπαίδευση

Το εργαστήριο ασχολήθηκε με τα κύρια ζητήματα της προώθησης της ισότητας, ιδίως το φύλο+, στην τριτοβάθμια εκπαίδευση. Συγκεκριμένα συζητήθηκε ο

ρόλος των σχεδίων για την ισότητα των φύλων στη δημιουργία ποικιλομορφίας των φύλων στα ιδρύματα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και στη σημασία της ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου στο πρόγραμμα σπουδών.

Με πρωτοβουλία της Συγκλητικής Επιτροπής Ισότητας πραγματοποιήθηκαν εντός του 2021 τα πιο κάτω διαδικτυακά εκπαιδευτικά σεμινάρια:

- “Empowering Diversity Seminar” (9/2/2021)

Οι ομιλήτριες ήταν οι Καθηγήτρια Μαρία Κραμβιά-Καπαρδή, Αναπλ. Καθ, Δήμητρα Μηλιώνη και η Δρ. Μελίτα Μενελάου και το σεμινάριο διοργανώθηκε επ’ ευκαιρία της Διεθνούς Ημέρας της Γυναίκας στην επιστήμη. Στο σεμινάριο οι ομιλήτριες αναφέρθηκαν στους φραγμούς που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες και πως μπορούν να υπερπηδηθούν.

- “Σεξουαλική Παρενόχληση: Ενημέρωση και Ευαισθητοποίηση” (26/2/2021)

Σε συνεργασία με το Κέντρο Φοιτητικής Ανάπτυξης του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου τον Κυπριακό Σύνδεσμο Οικογενειακού Προγραμματισμού.

- “Σεξουαλική παρενόχληση: Διερεύνηση και Θυματοποίηση” (4/3/2021)

Το σεμινάριο απευθυνόταν στα μέλη της Πανεπιστημιακή κοινότητας τα οποία καθορίζονται ως Αρμόδια Αρχή βάσει του Κώδικα Σεξουαλικής Παρενόχλησης και Παρενόχλησης του Πανεπιστημίου.

- “Άνδρες και γυναίκες μαζί στην εργασία και την εκπαίδευση. Προωθώντας υγιείς χώρους αλληλεπίδρασης μακριά από

φαινόμενα σεξουαλικής παρενόχλησης” (12/10/2021)

Το σεμινάριο απευθυνόταν στα μέλη της Πανεπιστημιακή κοινότητας αλλά ήταν και ανοικτό στην ευρύτερη κοινωνία. Το σεμινάριο συνδιοργανώθηκε με το Κέντρο Φοιτητικής Ανάπτυξης του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου και τον Κυπριακό Σύνδεσμο Οικογενειακού Προγραμματισμού.

- “Προωθώντας το μητρικό θηλασμό - η πολιτική του ΤΕΠΑΚ” (20/10/21)

Συγκλητική Επιτροπή Ισότητας σε συνεργασία με το Τμήμα Νοσηλευτικής, συνδιοργάνωσαν σεμινάριο με στόχο την προώθηση της πολιτικής του ΤΕΠΑΚ αναφορικά με το μητρικό θηλασμό. Συζητήθηκαν:

- Η σχέση του θηλασμού με την υγεία και ευεξία των παιδιών και οικογενειών τους
- Η προώθηση της έναρξης και συνέχισης του θηλασμού
- Τα οφέλη του θηλασμού για την οικονομία και κοινωνία
- Τα κριτήρια και εφαρμογή της πολιτικής για την προώθηση του μητρικού θηλασμού στο ΤΕΠΑΚ

- “Μηδενική Ανοχή στη Σεξουαλική Παρενόχληση - Για ένα Πανεπιστήμιο χωρίς σεξουαλική παρενόχληση - Πολιτικές αντιμετώπισης” (25/11/21)

Επ’ ευκαιρία της Παγκόσμιας Ημέρας για την Εξάλειψη της Βίας κατά των Γυναικών, η πανεπιστημιακή κοινότητα καλέστηκε να συμμετέχει στο σεμινάριο που διοργανώθηκε από το Δίκτυο των Επιτροπών Ισότητας των

Φύλων στα ΑΑΕΙ όπου μια εκ’ των ομιλητριών ήταν και η Πρόεδρος της Επιτροπής Ισότητας.

Στα πλαίσια της υλοποίησης του Σχεδίου Ισότητας των φύλων πραγματοποιήθηκαν κατά το 2021, οι πιο κάτω ενημερωτικές και εκπαιδευτικές δράσεις:

“Enhancing innovation through advancing gender equality in research organizations: The role of gender equality committees and other change agents” (23 Φεβρουαρίου 2021)

Στο coaching session συμμετείχαν τα μέλη της Συγκλητικής Επιτροπής Ισότητας, μέλη της Διευθυντικής ομάδας του διοικητικού προσωπικού του Πανεπιστημίου και άλλα διοικητικά στελέχη.

Στόχος της εισαγωγικής αυτής συνεδρίας ήταν να αναδείξει τον καθοριστικό ρόλο των επιτροπών ισότητας ως φορείς αλλαγής στην προώθηση της ισότητας των φύλων σε ερευνητικούς οργανισμούς και να ενημερώσει τους συμμετέχοντες/ουσες για τις ευκαιρίες και τα δυναμικά οφέλη που προκύπτουν από την ενίσχυση των δράσεων προς αυτή την κατεύθυνση.

«How to integrate the gender dimension in research at CUT? A hands-on approach» (19 Απριλίου 2021)

Στο διαδικτυακό σεμινάριο συμμετείχαν ερευνητές/τριες, συντονιστές/τριες έργων και μέλη του διοικητικού προσωπικού που υποστηρίζουν ερευνητικές δραστηριότητες στο Πανεπιστήμιο.

Στόχοι σεμιναρίου ήταν οι εξής:

- Εξοικείωση των συμμετεχόντων με βασικές έννοιες και ορισμούς σχετικά με την ενσωμάτωση του φύλου στο ερευνητικό περιεχόμενο
- Παροχή γενικής και βασικής επισκόπησης του φύλου και των διαστάσεων του στην έρευνα
- Υποστήριξη στην κατανόηση βασικών έννοιων της ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου και τη σημασία του για την έρευνα
- Ευαισθητοποίηση για την σημασία της συμπερίληψης της διάστασης του φύλου σε ερευνητικά έργα και στο σχεδιασμό πιο ευαίσθητων ως προς το φύλο έργων.

Παρουσίαση ερευνητικών έργων που ενσωματώνουν τη διάσταση του φύλου (20 Απριλίου 2021)

Κατά τη συγκεκριμένη ενημερωτική δράση παρουσιάστηκαν συνολικά έξι ερευνητικές ομάδες του ΤΕΠΑΚ που ενσωματώνουν τη διάσταση του φύλου στα έργα τους. Τα έργα παρουσίασαν εν συντομία τους στόχους, τις δράσεις και τα αποτελέσματα τους.

Η παρουσίαση ήταν ανοικτή προς το κοινό και στόχο είχε την προώθηση της διάστασης του φύλου στην έρευνα και την ενημέρωση της κοινότητας και τη διερεύνηση πιθανών συνεργειών.

Συζήτηση με μέλη Συγκλήτου "Towards a (gender) bias free notion of merit and excellence" (3 Νοεμβρίου 2021)

Πραγματοποιήθηκε στις 3/11/21,

επαγγελματικό γεύμα και συζήτηση με τη συμμετοχή μελών της Συγκλήτου και της Επιτροπής Ισότητας του Πανεπιστημίου. Το θέμα της συζήτησης ήταν "Towards a (gender) bias free notion of merit and excellence" και σύντομες εισαγωγικές τοποθετήσεις έκαναν οι Maxime Forest, Gender Trainer & Expert από την Yellow Window (τεχνικό εταίρο στο έργο GenderSMART) και Άννα Κουκκίδη-Προκοπίου, Εξωτερική Σύμβουλος/ Εμπειρογνώμονας σε θέματα φύλου, οι οποίοι ανέδειξαν τις πρόσφατες αλλαγές στην πολιτική έρευνας της Ευρωπαϊκής Ένωσης και το πλεονέκτημα του ΤΕΠΑΚ που βρίσκεται ήδη σε τροχιά υλοποίησης Σχεδίου Ισότητας των Φύλων.

Η εξασφάλιση ισορροπίας μεταξύ των φύλων στις προσλήψεις, τη σύνθεση και τη διαχείριση της ομάδας, την ενίσχυση της πρόσβασης των γυναικών σε θέσεις λήψης αποφάσεων ή την οικοδόμηση της εργασιακής κουλτούρας που είναι ευαίσθητη ως προς το φύλο, επιτρέπει έτσι σε κάθε μέλος της κοινότητας να συνεισφέρει με όλες τις δυνατότητές του/της δίνοντας στον οργανισμό βασικό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.

Κατά τη διάρκεια της συζήτησης απαντήθηκαν ερωτήματα όπως αν αυτοί οι στόχοι έρχονται σε αντίθεση με την πρόσληψη και την προαγωγή βάσει αξιοκρατίας ή την ίση μεταχείριση. Ομοίως, η αντιμετώπιση πιθανών διαφορών, συγκεκριμένων αναγκών ή τυφλών σημείων σε σχέση με το φύλο και/ή τις μεταβλητές φύλου τίθεται ως νέο πρότυπο για την αριστεία στην έρευνα και αν αυτό υπονομεύει την αυτονομία της έρευνας. Μέσα από τις παρεμβάσεις τους οι ομιλητές σκιαγραφήσαν τις ευκαιρίες

για οργανισμούς που είναι έτοιμοι να αντιμετωπίσουν την πρόκληση της ένταξης του φύλου στην έρευνα.

Ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στην έρευνα (4 & 5 Νοεμβρίου 2021)

Το διήμερο εκπαιδευτικό σεμινάριο είχε ως στόχο να προσφέρει σχετικές γνώσεις και πρακτικά παραδείγματα για την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε ερευνητικά έργα, όχι μόνο για την κάλυψη των απαιτήσεων χρηματοδότησης καθώς και για περαιτέρω βελτίωση της ποιότητας και της εγκυρότητας της έρευνας σε σχετικούς ερευνητικούς τομείς στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου.

Ο εκπαιδευτής Maxime Forest (εκπρόσωπος του τεχνικού εταίρου στο έργο GenderSMART Yellow Window, Gender Expert and trainer, Research Associate and Lecturer at Sciences PO Paris), επικεντρώθηκε στα οφέλη της ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου στην ερευνητική διαδικασία και αναφέρθηκε σε πρακτικά παραδείγματα τα οποία συζητήθηκαν σε βάθος.

Στο σεμινάριο συμμετείχαν ερευνητές/τριες, συντονιστές/τριες έργων, καθώς και μέλη του διοικητικού προσωπικού που συμμετέχουν στην υποστήριξη ή/και τη διάδοση ερευνητικών έργων.

"Εισαγωγή σε ευαίσθητες ως προς το φύλο διαδικασίες πρόσληψης και διοίκησης / Introducing gender-sensitive recruitment and management practices" (5 Νοεμβρίου 2021)

Η εκπαίδευση απευθυνόταν σε μέλη της Υπηρεσίας Ανθρώπινου Δυναμικού καθώς

και διοικητικά στελέχη που λαμβάνουν μέρος σε διαδικασίες πρόσληψης και ανέλιξης διοικητικού και ακαδημαϊκού προσωπικού.

Ο εκπαιδευτής Maxime Forest (εκπρόσωπος του τεχνικού εταίρου στο έργο GenderSMART Yellow Window, Gender Expert and trainer, Research Associate and Lecturer at Sciences PO Paris) παρουσίασε βασικούς ορισμούς, γεγονότα και στατιστικά που πλαισιώνουν το θέμα της προκατάληψης των φύλων και των στερεοτύπων και πως αυτά μπορούν να επηρεάσουν τις διαδικασίες πρόσληψης και προαγωγής.

Οι συμμετέχοντες/ουσες είχαν την ευκαιρία να συζητήσουν με τον εκπαιδευτή συγκεκριμένες πρακτικές που εφαρμόζονται στο Πανεπιστήμιο και να εντοπίσουν τα ευαίσθητα ως προς το φύλο σημεία τους.

"Προκαταλήψεις, στερεότυπα και διακρίσεις. Πως σχετίζονται με το φύλο;" (6 - 8 - 11 Οκτωβρίου 2021)

Με πρωτοβουλία της Υπηρεσίας Ανθρώπινου Δυναμικού και στο πλαίσιο των δράσεων που υλοποιεί το Πανεπιστήμιο για τα θέματα ισότητας των φύλων, σε συνεργασία με το Μεσογειακό Ινστιτούτο Μελετών Κοινωνικού Φύλου, διοργανώθηκε εκπαιδευτικό εργαστήριο/ σεμινάριο για την αντιμετώπιση της ασυνείδητης προκατάληψης στη βάση του φύλου.

Προηγήθηκε ομάδα εστίασης (focus group) για καλύτερο σχεδιασμό και προσαρμογή του προγράμματος το οποίο διοργανώθηκε στη βάση των

ιδιαιτεροτήτων του Πανεπιστημίου, ως Οργανισμού και λαμβάνοντας υπόψη τις ανησυχίες, τους προβληματισμούς και τις ανάγκες που υπάρχουν στο Πανεπιστήμιο. Το σεμινάριο απευθυνόταν σε μέλη του Ακαδημαϊκού και Διοικητικού προσωπικού, που είτε λαμβάνουν μέρος Σώματα λήψης αποφάσεων, είτε κατέχουν διοικητικές θέσεις.

Οι συμμετέχοντες/ουσες είχαν την ευκαιρία να εκπαιδευτούν για να:

- Εντοπίζουν το φαινόμενο της ασυνείδητης προκατάληψης στη βάση του φύλου, τις μορφές και τις συνέπειες του.
- Πάρουν ιδέες για πρακτικά μέτρα για την εξάλειψη των έμφυλων προκαταλήψεων.
- Προτείνουν τη δημιουργία δομών και διαδικασιών που προλαμβάνουν και αντιμετωπίζουν τις έμφυλες προκαταλήψεις.

Girls in STEAM Academy

Το Πανεπιστήμιο είναι υποστηρικτής μέσω του CUTing Edge, της μη-κερδοσκοπικής πρωτοβουλίας του Be An Ally Foundation, Girls in STEAM Academy.

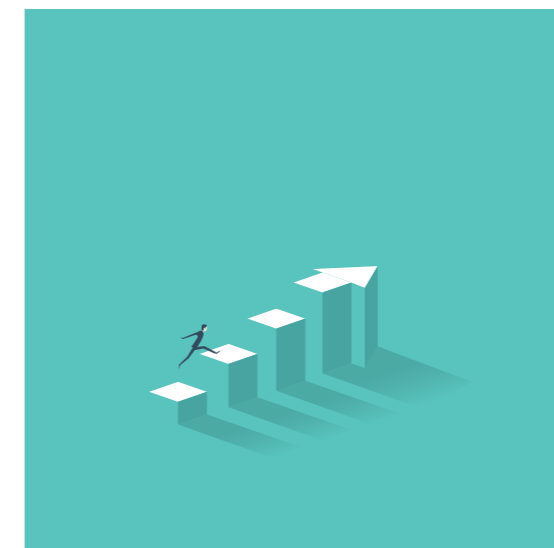
Στόχος του προγράμματος είναι να ενθαρρύνει τα κορίτσια της μέσης εκπαίδευσης να εφαρμόζουν έννοιες και δεξιότητες επιστήμης, τεχνολογίας, μηχανικής, τεχνών και μαθηματικών (STEAM) μέσω πρακτικής μάθησης βασισμένης στην έρευνα. Ταυτόχρονα, επιτρέπει στις συμμετέχουσες να γνωρίσουν γυναίκες που εργάζονται σε διάφορα επαγγέλματα στους κλάδους STEAM. Μέσα από την αφήγησή τους, οι γυναίκες ομιλήτριες μοιράζονται τον ενθουσιασμό τους με τα επαγγέλματα STEAM και το περιεχόμενο της εργασίας τους με στόχο να αναδείξουν τις ευκαιρίες

για πιθανή επαγγελματική σταδιοδρομία περισσότερων κοριτσιών στους εν λόγω τομείς.

Το διήμερο εντατικό πρόγραμμα φιλοξενήθηκε στο CUTing Edge του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου στις 4 & 5 Δεκεμβρίου 2021.



06

ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΗ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ

Female Empowerment in Science, Technology, Engineering and Mathematics in Higher Education (FeSTEM)- <https://festemproject.eu/>



Κύριος στόχος του έργου FeSTEM είναι η προώθηση μιας καινοτόμας παιδαγωγικής μεθόδου που θα επιτρέψει στους φοιτητές/τριες της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης να χρησιμοποιούν παραδοσιακά και υπολογιστικά πλούσια μέσα για να δημιουργήσουν κοινά εκθέματα που θα λειτουργούν ως πρότυπα καθοδήγησης για την ενθάρρυνση των γυναικών να παραμένουν ενεργές στους τομείς των επιστημών, της τεχνολογίας, της μηχανικής και των μαθηματικών (STEM).

Το Κέντρο Κοινωνικής Πληροφορικής (<http://www.socialcomputing.eu>) έχει συντονιστικό ρόλο στο έργο. Στο έργο FeSTEM συμμετέχουν επίσης κορυφαία πανεπιστήμια και ερευνητικά κέντρα με διακεκριμένη ερευνητική δραστηριότητα στους τομείς των επιστημών και της εκπαίδευσης: το εργαστήριο Smart Mobile Interactive Learning Environments (SMILE,

<http://smile.uom.gr/>) του Πανεπιστημίου Μακεδονίας, το ερευνητικό κέντρο CESIE (<https://cesie.org/en/>), ο εκπαιδευτικός οργανισμός Geoss (www.ic-geoss.si) καθώς και δύο επιχειρήσεις: Magenta Consultoria (www.magentaconsultoria.com) και ARIS (<http://www.ariscy.com/>).

GenderSMART



Το έργο GenderSMART αποτελεί μια συνεργασία μεταξύ επτά ευρωπαϊών εταιριών οι οποίοι έθεσαν ως κύριο στόχο να επιτύχουν την ισότητα στο χώρο εργασίας. Είναι το πρώτο πρόγραμμα που υλοποιήθηκε ποτέ σε πανεπιστήμιο στην Κύπρο το οποίο αφορά άμεσα την ισότητα στον χώρο εργασίας.

Ο κάθε οργανισμός, υποστηριζόμενος από τους δύο τεχνικούς εταίρους που ειδικεύονται σε θέματα θεσμικών αλλαγών και αξιολόγησης, δεσμεύεται να αναπτύξει και να εφαρμόσει ένα Σχέδιο Ισότητας των Φύλων, προσαρμοσμένο στις ειδικές συνθήκες του.

Οι εταίροι του έργου GenderSMART, οι οποίοι στο σύνολό τους ασχολούνται με τις γεωπονικές επιστήμες και τις βιοεπιστήμες, είναι οι ακόλουθοι:

- Agence Nationale de Recherche (Εθνική Υπηρεσία Έρευνας, Γαλλία)
- Centro De Investigaciones Cientificas Y Tecnologicas De Extremadura (Κέντρο Επιστημονικής και Τεχνολογικής Έρευνας της Extremadura, Ισπανία)
- Centro Internazionale Di Alti studi Agronomici Mediterranei (Διεθνές Κέντρο Μεσογειακών Αγρονομικών Μελετών, Ιταλία)
- Centre de coopération internationale en recherche agronomique pour le développement CIRAD (Κέντρο Διεθνούς Συνεργασίας στην Αγροτική Έρευνα για την Ανάπτυξη, Γαλλία)
- Teagasc - Agriculture and Food Development Authority (Αρχή Ανάπτυξης Γεωργίας και Τροφίμων, Ιρλανδία)
- Cyprus University of Technology (Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, Κύπρος)
- Wageningen University and Research (Πανεπιστήμιο και Ερευνητικό Κέντρο Wageningen, Ολλανδία)

Δύο τεχνικοί εταίροι που ειδικεύονται στα θέματα φύλου:

- Yellow Window (Belgium)
- Institute of Sociology of The Academy of Sciences of The Czech Republic Public Research (Ινστιτούτο Κοινωνιολογίας της Ακαδημίας Επιστημών της Τσεχικής Δημοκρατίας για την Δημόσια Έρευνα)

Επιστημονικός υπεύθυνος του έργου στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, είναι ο Αναπλ. Καθηγητής Δρ Δημήτρης Τσάλτας του Τμήματος Γεωπονικών Επιστημών, Βιοτεχνολογίας και Επιστήμης Τροφίμων. Στο έργο συμμετέχει η Άννα Κουκκίδη-Προκοπίου, με συμβουλευτικό ρόλο, ως εξωτερική εμπειρογνώμονας σε θέματα φύλου. Η ομάδα έργου αποτελείται από τα πιο κάτω μέλη:

Δημήτρης Τσάλτας, Αναπλ. Καθηγητής Τμ. Γεωπονικών Επιστημών, Βιοτεχνολογίας και Επιστήμης Τροφίμων

Νίκος Στυλιανού, Προϊστάμενος Υπ. Ανθρώπινου Δυναμικού

Κωσταντία Κούσουλου, Λειτουργός Υπηρεσία Ανθρώπινου Δυναμικού

Στέλιος Μάτσης, Λειτουργός Υπ. Ανθρώπινου Δυναμικού

Μαρίνα Χατζηβασίλη, Λειτουργός Υπ. Έρευνας

Βαλεντίνα Τουμάνιου, Λειτουργός Γρ. Πρύτανη

Παναγιώτα Πολυκάρπου, Ερευνητική Συνεργάτιδα

Ως Εξωτερική Εμπειρογνώμονας, Ειδική σε θέματα Φύλου, συμμετέχει στο έργο η Άννα Κουκκίδη-Προκοπίου.

Το έργο χρηματοδοτείται από το πρόγραμμα «Horizon 2020», εντάσσεται στο ευρύτερο πλαίσιο του έργου «Επιστήμη με και για την κοινωνία». Υποστηρίζεται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή με κοινοτική χρηματοδότηση ύψους 3 εκατομμυρίων ευρώ για τέσσερα χρόνια (2019-2022).

Fem-UnitED



FEM-UNITED
united to prevent femicide in europe

Το έργο FEM-UnitED είναι μια διακρατική συνεργασία, που εκτείνεται σε πέντε χώρες της ΕΕ και περιλαμβάνει το Πανεπιστήμιο της Μάλτας, το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, το Ινστιτούτο Εμπειρικής Κοινωνιολογικής Έρευνας στο Πανεπιστήμιο της Ερλάνγκεν-Νυρεμβέργης, το Πανεπιστήμιο της Σαραγόσα και το Πανεπιστήμιο του Πόρτο και έχει σκοπό τη πρόληψη των γυναικοκτονιών και τη βελτίωση της ανταπόκρισης στα περιστατικά συντροφικής και ενδοοικογενειακής βίας, ώστε να μειωθούν οι επιπτώσεις προς τις γυναίκες και τα παιδιά.

Το έργο στοχεύει στο να βελτιώσει το σύστημα στην ολότητα του ως προς το χειρισμό και ανταπόκριση σε περιστατικά βίας προς τις γυναίκες, να ευαισθητοποιήσει το κοινό μέσα από την παρουσίαση των δεδομένων και να προωθήσει τη διατηρηματική συνεργασία και τη ανάπτυξη των ικανοτήτων ανταπόκρισης, μέσω μιας έμφυλης προσέγγισης, στη συντροφική και ενδοοικογενειακή βία, που θέτει στο επίκεντρο το θύμα. Συνοπτικά, το FEM-UnitED αποσκοπεί στη καταγραφή των δεδομένων για αλλαγή σε επίπεδο πολιτικών, με στόχο την πρόληψη των γυναικοκτονιών.

Στην ομάδα του έργου περιλαμβάνονται επίσης ΜΚΟ που προασπίζονται τα δικαιώματα των γυναικών και παρέχουν εξειδικευμένες υπηρεσίες στήριξης

γυναικών, όπως το Μεσογειακό Ινστιτούτο Μελετών Κοινωνικού Φύλου στη Κύπρο, το Ίδρυμα Δικαιωμάτων των Γυναικών στη Μάλτα και το UMAR - União de Mulheres Alternativa e Resposta στη Πορτογαλία.

Η ομάδα του έργου FEM-UnitED αποτελείται από μέλη και εθνικούς φορείς επαφής του Ευρωπαϊκού Παρατηρητηρίου Γυναικοκτονιών (EOF), του πρώτου Πανευρωπαϊκού δικτύου σε σχέση με τις γυναικοκτονίες.

Επιστημονικές υπεύθυνες του προγράμματος στο ΤΕΠΑΚ είναι η Αναπλ. Καθηγήτρια Χριστιάνα Κούτα, η Δρ Έλενα Ρούσου (Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό) και η Ελίνα Κωφού (Επιστημονική Συνεργάτιδα) του Τμήματος Νοσηλευτικής.

Στα πλαίσια του έργου πραγματοποιήθηκε στις 3 Σεπτεμβρίου 2021 η πρώτη συνάντηση εμπλεκόμενων φορέων η οποία διοργανώθηκε από το Μεσογειακό Ινστιτούτο Μελετών Κοινωνικού Φύλου μαζί με το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου.

Σκοπός της συνάντησης ήταν η παρουσίαση των στόχων και κύριων δράσεων του έργου, τα συνοπτικά αποτελέσματα της έρευνας σχετικά με την έκταση και τις μορφές των γυναικοκτονιών στην Κύπρο, και συζήτηση τρόπων αποτελεσματικής διαχείρισης της συντροφικής/ενδοοικογενειακής βίας (DV/IPV), καθώς και πρόληψης της γυναικοκτονίας.

Στη συνάντηση παρευρέθηκαν, η Πρόεδρος της Βουλής κ. Αννίτα Δημητρίου, η

Επίτροπος Νομοθεσίας κ. Λουίζα Ζαννέτου, ο Βουλευτής κ. Πώργος Κουκουμάς, εκπρόσωπος του Γραφείου της Επιτροπής Διοικήσεως και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, του Γραφείου της Επιτροπής για τα Δικαιώματα του Παιδιού, του Υπουργείου Εξωτερικών, του Υπουργείου Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξεως, του Υφυπουργείου Κοινωνικής Πρόνοιας, της Αστυνομίας Κύπρου, της Συμβουλευτικής Επιτροπής για την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Βίας στην Οικογένεια, του Συνδέσμου για την Πρόληψη και Αντιμετώπιση της Βίας στην Οικογένεια.

Ευρωπαϊκό Παρατηρητήριο για τις Γυναίκοτονίες (eof.cut.ac.cy)



Το Ευρωπαϊκό Παρατηρητήριο για τις Γυναίκοτονίες (European Observatory on Femicide) είναι αποτέλεσμα του Ευρωπαϊκού προγράμματος COST Action on Femicide across Europe (2013-2017) όπου συμμετείχαν περισσότεροι από 90 ερευνητές/τριες, ακαδημαϊκοί, εμπειρογνώμονες από 29 Ευρωπαϊκές χώρες και το Ισραήλ και ασχολήθηκαν με το θέμα της γυναίκοτονίας όσον αφορά ορισμούς, τη συλλογή δεδομένων, την κουλτούρα και την πρόληψη. Στο τελικό συνέδριο του προγράμματος αποφασίστηκε η ίδρυση του Παρατηρητηρίου η οποία έγινε τον Μάρτιο του 2018.

Σκοπός του Ευρωπαϊκού Παρατηρητηρίου για τις Γυναίκοτονίες είναι πρωτίστως η πρόληψη των γυναίκοτονιών μέσα από συστηματική συλλογή δεδομένων, πρόσβαση

στην συλλογή δεδομένων, ερευνητική δραστηριότητα, καθώς και η ενημέρωση και η ευαισθητοποίηση γύρω από αυτό το θέμα.

Από τον Ιανουάριο του 2020 το συντονισμό και τη διαχείριση του Παρατηρητηρίου ανέλαβαν το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου με υπεύθυνη τη Δρ. Χριστιάνα Κούτα του Τμήματος Νοσηλευτικής και η Δρ. Monika Schrottle από το Institute for Empirical Sociological Research at the University of Erlangen-Nurnberg της Γερμανίας.

Empowering Women Athletes (EWA)



Το έργο EWA (Empowering Women Athletes - Ενδυναμώνοντας τις Αθλήτριες) στοχεύει να συμβάλει στην αντιμετώπιση της βίας, της παρενόχλησης και των διακρίσεων εναντίον των γυναικών στους χώρους αθλητισμού στην Ευρώπη και εντάσσεται στο πλαίσιο του προγράμματος Erasmus+.

Το EWA θα προσπαθήσει να πετύχει τους στόχους του μέσα από τη διαμόρφωση μιας κοινότητας αθλητριών, επαγγελματιών και υπευθύνων χάραξης αθλητικής πολιτικής στην Ευρώπη ώστε να προλαμβάνουν και να καταπολεμούν τη βία, την κακοποίηση, την παρενόχληση και τις διακρίσεις εις βάρος των αθλητριών παρέχοντάς τους σχετική εκπαίδευση και πρακτικά εργαλεία.

Στο έργο συμμετέχουν 8 εταίροι από

Ιταλία, Βουλγαρία, Τουρκία, Ελλάδα, Βέλγιο, Λιθουανία, Λετονία και Κύπρο. Οι κοινές δράσεις που θα αναπτυχθούν περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων:

- τη δημιουργία δικτύου Πρεσβευτριών Ίσων Δικαιωμάτων στον Αθλητισμό
- μια Καμπάνια Ευαισθητοποίησης μέσω κοινωνικών δικτύων με στόχο την αναγνώριση και την αξιοποίηση του ρόλου των γυναικών στον αθλητισμό

Επιστημονικός υπεύθυνος του έργου στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου είναι ο Αναπληρωτής Καθηγητής Αντώνης Θεοχάρους, του Τμήματος Διοίκησης Ξενοδοχείων και Τουρισμού ενώ την ερευνητική ομάδα συμπληρώνουν οι Μαρία Παναγοπούλου και Πέτρος Παννούλης. Η ίδια ερευνητική ομάδα υλοποίησε πολύ πρόσφατα το έργο EGriS-2 με στόχο την ενθάρρυνση της συμμετοχής των νέων γυναικών στον αθλητισμό. Μάλιστα, έχοντας κατά νου τη χρησιμότητα διάχυσης των αποτελεσμάτων του έργου και μετά τη λήξη του, υλοποίησε κατά τη διάρκεια του 2021 σε συνεργασία με τον Παγκύπριο Σύνδεσμο Πτυχιούχων Επιστήμης Φυσικής Αγωγής και Αθλητισμού (ΠΑΣΥΠΕΦΑΑ) μια καμπάνια ευαισθητοποίησης του κοινού σε ζητήματα ισότητας φύλου στον αθλητισμό που βασίστηκε στα αποτελέσματα του EGriS.

Ανάπτυξη ενός πολιτισμικά επαρκούς και συμπονετικού προγράμματος εκπαίδευσης για την υγεία και κοινωνική φροντίδα των ΛΟΑΤ+ (IENE 9)



IENE 9
Culturally competent and
compassionate LGBT
inclusive education

Το Τμήμα Νοσηλευτικής του ΤΕΠΑΚ συμμετέχει ως εταίρος στο πρόγραμμα Erasmus+ (Key Action 2) «Ανάπτυξη ενός πολιτισμικά επαρκούς και συμπονετικού προγράμματος εκπαίδευσης για την υγεία και κοινωνική φροντίδα των ΛΟΑΤ+ (IENE 9)» (Developing a culturally competent and compassionate LGBT+ curriculum in health and social care education- IENE 9).

Τα σημερινά προγράμματα σπουδών υγείας και κοινωνικής φροντίδας στα εκπαιδευτικά ιδρύματα επιδεικνύουν ελάχιστη ή καθόλου προσοχή στη σεξουαλική πολυμορφία ή την ποικιλομορφία των φύλων. Αυτό μπορεί να έχει ως αποτέλεσμα οι εκπαιδευτές υγείας και κοινωνικής φροντίδας να επιδεινώνουν τα προβλήματα των ΛΟΑΤ.

Οι στόχοι του προγράμματος είναι να αναπτύξει εργαλεία διδασκαλίας και μάθησης για να χρησιμοποιηθούν από εκπαιδευτές/εκπαιδευόμενους στον τομέα της υγείας και της κοινωνικής φροντίδας, βελτιώνοντας τις γνώσεις και την αυτοπεποίθησή τους στη διδασκαλία θεμάτων ΛΟΑΤ. Επιπρόσθετα, στοχεύει να αναπτύξει τις γνώσεις των επαγγελματιών υγείας και κοινωνικής φροντίδας στην στήριξη των ασθενών ΛΟΑΤ και στην ικανοποίηση των αναγκών υγείας τους. Τρίτος στόχος είναι η δημιουργία

οδηγού καλής πρακτικής για την αναπύξη εκπαιδευτικού προγράμματος που να περιλαμβάνει τα άτομα ΛΟΑΤ.

Στο πρόγραμμα συμμετέχουν άλλα έξι εκπαιδευτικά ιδρύματα της Ευρώπης, το Πανεπιστήμιο Middlesex του Ηνωμένου Βασιλείου που είναι ο Συντονιστής του έργου, ο Οργανισμός Edunet από την Ρουμανία, το Πανεπιστήμιο της Αλμερίας, από την Ισπανία, το Πανεπιστήμιο Suddansk της Δανίας, το Πανεπιστήμιο Sapientia της Ρώμης και το Ίδρυμα St. Augustinus στη Γερμανία.

Επιστημονικές υπεύθυνες του έργου από το Τμήμα Νοσηλευτικής του ΤΕΠΙΑΚ είναι οι Αναπλ. Καθηγήτρια Χριστιάνα Κούτα, η Δρ Έλενα Ρούσου (Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό) και η Ελένα Νικολαΐδου. Στο πλαίσιο του έργου, πραγματοποιήθηκε στις 8 Νοεμβρίου 2021, το πρωτοποριακό, καινοτόμο και ενδιαφέρον εκπαιδευτικό πρόγραμμα (Massive Open Online Course) με στόχο να βοηθήσει στην πρακτική των επαγγελματιών υγείας, εκπαιδευτικών, λειτουργών υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας.

Baby Buddy Forward



Το έργο Baby Buddy Forward, εντάσσεται στο πλαίσιο της διασφάλισης ίσων ευκαιριών στην πληροφόρηση στη βάση των αρχών της «Φροντίδας της Μητρότητας με Σεβασμό» (Respectful Maternity Care) του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας. Το έργο

χρηματοδοτήθηκε από το πρόγραμμα Erasmus+, Εκπαίδευση Ενηλίκων (2017-2020), με συντονιστή το Τμήμα Νοσηλευτικής και εταίρους από Κύπρο (Birth Forward), Γερμανία (Evangelical University Berlin), Ελλάδα (Cosmoanalixis και Πανεπιστήμιο Δυτικής Αττικής) και Ηνωμένο Βασίλειο (Best Beginnings).

Πρόκειται για διαμορφωτική συμμετοχική έρευνα δράσης με στόχο το σχεδιασμό ενός ολοκληρωμένου προγράμματος προετοιμασίας για τη γονεϊκότητα με την ενεργό συμμετοχή των σχετικών επιστημονικών φορέων και φυσικά των ίδιων των γονέων ώστε να ανταποκρίνεται στις ανάγκες, προσδοκίες και προτεραιότητες. Βασικό παραδοτέο η πρωτοποριακή webbapp πλατφόρμα Baby Buddy, η οποία στοχεύει στη χρήση σύγχρονων μέσων και μεθόδων προώθησης τεκμηριωμένων πρακτικών και προαγωγής της υγείας των εγκύων και των οικογενειών.

Στη βάση αρχών διεπιστημονικής συνεργασίας, συμμετοχικής δημιουργίας και συνιδιοκτησίας, συνεργαζόμενοι φορείς στο έργο είναι: Υπουργείο Υγείας, Μαιευτική και Γυναικολογική Εταιρεία, Εταιρεία Περιγεννητικής Ιατρικής, Παιδιατρική Εταιρεία και Επιτροπή Μαιών ΠΑΣΥΝΜ, ενώ στο πλαίσιο της δημιουργίας οπτικοακουστικού υλικού αναπτύχθηκαν συνεργασίες, μεταξύ άλλων, με την Εθνική Επιτροπή Μητρικού Θηλασμού, τον Παγκύπριο Σύνδεσμο Μητρικού Θηλασμού – «Δώρο Ζωής», την Μονάδα Εντατικής Νοσηλείας Νεογνών Μακαρείου Νοσοκομείου, την Κλινική Φυσικού Τοκετού Γ.Ν. Λεμεσού. Άνω των 800 ατόμων – επαγγελματίες υγείας και γονείς - έχουν συμβάλει σε κάποια από

τις δραστηριότητες διαμόρφωσης της πλατφόρμας του Baby Buddy.

Με πλούσιο έντυπο και οπτικοακουστικό υλικό, το Baby Buddy συντροφεύει με ένα στοχευμένο «μήνυμα της ημέρας» από την πρώτη μέρα της εγκυμοσύνης μέχρι και τον έκτο μήνα της ζωής του παιδιού. Η εγγραφή στη πλατφόρμα γίνεται στη γλώσσα προτίμησης του χρήστη και το υλικό είναι, επί του παρόντος, διαθέσιμο στα Ελληνικά, Αγγλικά, Τούρκικα, Ρωσικά και Αραβικά. Εγγραφή μπορούν να κάνουν και επαγγελματίες υγείας αφού το Baby Buddy αποτελεί συμπληρωματικό εργαλείο υποστήριξης του εκπαιδευτικού ρόλου στη φροντίδα μητέρας-παιδιού.

Τα «σιωπηλά εγκαίνια» της πλατφόρμας έγιναν κατά το πρώτο lockdown τον Μάρτιο 2020, ενώ παράλληλα προσφέρθηκε σειρά διαδικτυακών σεμιναρίων με την εθελοντική προσφορά συνεργατών του προγράμματος, σε μια περίοδο όπου τα «συμβατικά» μαθήματά προετοιμασίας για τον τοκετό είχαν διακοπεί. Η πλατφόρμα συγκεντρώνει πάνω από 2750 εγγεγραμμένους χρήστες, αριθμός σημαντικός για τη χώρα μας με περίπου 10000 τοκετούς ετησίως. Παράλληλα, τα βιντεάκια συγκεντρώνουν εκατοντάδες χιλιάδες views στο YouTube από όλο το κόσμο. Η πλατφόρμα απέσπασε τρία βραβεία: Mother and Baby Awards, κατηγορία Best Information Service (e.g. app, site, portal etc), Responsible Business Awards, κατηγορία «Πρόληψη και Υγεία», Healthcare Business Awards, κατηγορία «Προσφορά στην Υγεία από ΜΚΟ».

Πέραν από τα παραδοτέα του προγράμματος, το έργο αποτύπωσε τα βιώματα των εγκύων και νέων μητέρων από διάφορες κοινωνικο-

πολιτισμικές ομάδες στην Κύπρο και επέτρεψε συλλογική νοσηματοδότηση του ζητήματος, ώστε να αναδείξει την ανάγκη για βελτιωτικές αλλαγές και αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών φροντίδας υγείας της μητρότητας. Η διεπιστημονική συνεργασία, οι διατομεακές συνέργειες και η συλλογική ανάληψη δράσης, που χαρακτηρίζουν το έργο Baby Buddy, πρέπει να αποτελέσουν μόνιμη συνταγή στο χώρο της Υγείας.

Επιστημονικός Υπεύθυνος του έργου:

Νίκος Μίτλεττον, Αναπληρωτής Καθηγητής Μεθοδολογίας Έρευνας στις Επιστήμες Υγείας, του Τμήματος Νοσηλευτικής

Μέλη ερευνητικής ομάδας:

- Δρ. Ελένη Χατζηγεωργίου
Επίκουρη Καθηγήτρια Μαιευτικής
Επιστήμης
- Δρ. Μαρία Καρανικόλα
Αναπληρώτρια Καθηγήτρια Νοσηλευτικής
Ψυχικής Υγείας
- Δρ. Ουρανία Κολοκοτρώνη
Παιδίατρος, Επίκουρη Καθηγήτρια
Παθοφυσιολογίας
- Δρ. Χριστιάνα Κούτα
Αναπληρώτρια Καθηγήτρια Κοινωνικής
Νοσηλευτικής
- Δρ. Χριστιάνα Νικολάου
Επίκουρη Καθηγήτρια (εντ.)
Παιδιατρικής Νοσηλευτικής
- Μαρία Παπαδοπούλου
Επίκουρη Καθηγήτρια (εντ.) Μαιευτικής

Πληροφορίες και επικοινωνία:
www.babybuddyforward.com ή
στο Facebook @babybuddyforward

Για εγγραφή στην πλατφόρμα:
babybuddy.com.cy



Επιμέλεια Ύλης:
Γραφείο Πρύτανη
Σχεδιασμός Έκδοσης:
Υπηρεσία Επικοινωνίας, Προώθησης και Διεθνοποίησης
Copyright © 2022 - Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου

ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΥΠΡΟΥ
Αρχιεπισκόπου Κυπριανού 30, 3036 Λεμεσός
Τ.Θ. 50329, 3603 Λεμεσός
Τηλ: +357 25 00 25 00
Φαξ: +357 25 00 27 50
E-mail: administration@cut.ac.cy
www.cut.ac.cy