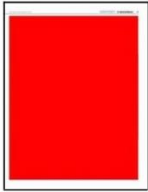


Ημερήσιος Τύπος:

1. [Το παλεύουν για σχολή ναυτιλίας.](#)
2. [GROWTH POWERED BY UNDERSTANDING.](#)



Ο ΦΙΛΕΛΕΥΘΕΡΟΣ

Είδος: Εφημερίδα / Κύρια / Πολιτική / Ημερήσια
Ημερομηνία: Δευτέρα, 21-08-2023
Σελίδα: 3
Μέγεθος: 885 cm²
Μέση κυκλοφορία: 81441
Επικοινωνία εντύπου: 22744000

Λέξη κλειδί: ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΥΠΡΟΥ

Οι ανεκπλήρωτες δεσμεύσεις της προηγούμενης Κυβέρνησης και η θετική πρόθεση της παρούσας που δεν μετουσιώθηκε σε πράξη

Το παλεύουν για Σχολή Ναυτιλίας

ΤΗΣ ΝΑΤΑΣΑΣ ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΥ

Εδώ και πολλά χρόνια οι φορείς της Λάρνακας, διεκδικούν τη δημιουργία πανεπιστημιακής σχολής για τη θάλασσα, ωστόσο οι δεσμεύσεις της προηγούμενης Κυβέρνησης δεν υλοποιήθηκαν, ενώ η θετική πρόθεση της παρούσας, δεν μετουσιώθηκε, μέχρι στιγμής τουλάχιστον, σε πολιτική απόφαση. Η κολλυκεργία που παρατηρείται στη δημιουργία ακαδημαϊκών σχολών σ' ένα τομέα που ένα νησιωτικό κράτος έπρεπε να επενδύσει εδώ και χρόνια, έχει δημιουργήσει, σύμφωνα με τον διευθύνοντα σύμβουλο του CMMI, κενά και ελλείψεις στον τομέα της ναυτιλίας. Μιλώντας στον «Φ» ο Σάββας Σιόκορος, που βρίσκεται στο τιμόνι του ραγδαία αναπτυσσόμενου Κυπριακού Ινστιτούτου για τη Θάλασσα και τη Ναυτιλία (CMMI), εξήγησε για ποιο λόγο επιβάλλεται η δημιουργία πανεπιστημιακής σχολής Θαλάσσιων Επιστημών, Τεχνολογίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης. «Θ' ανέμενε κάποιος πως σε μια χώρα με δυνατή ναυτιλία και θαλάσσιο τουρισμό, θα υπήρχαν και ανάλογες σχολές στα ακαδημαϊκά ιδρύματα και ειδικά στα κρατικά, που σε κάποιο βαθμό εξυπηρετούν τις πολιτικές και τις προτεραιότητες του κράτους. Έχουμε κάποιες σχολές σ' ένα κρατικό και ένα ιδιωτικό πανεπιστήμιο που παρέχουν ναυτιλιακές οπουδές, ωστόσο, δεν είναι σε τομείς που έχουν μεγάλη ανάγκη τώρα οι εταιρείες ή εμείς στο CMMI. Είναι περισσότερο στο κομμάτι των χρηματοοικονομικών και των επιχειρησικών δραστηριοτήτων της ναυτιλίας. Στο τεχνικό κομμάτι δεν υπάρχουν σχολές, ενώ έχουμε κάθε χρόνο πάρα πολλούς απόφοιτους από σχολές σε άλλους τομείς της μηχανικής. Έχουμε για παράδειγμα έναν πολύ μεγάλο αριθμό μηχανολόγων που αποφοιτούν κάθε χρόνο από τα πανεπιστήμια της Ελλάδας και της Κύπρου. Δεδομένης και της δομής της βιομηχανίας μας, θεωρούμε ότι κάποιες από αυτές, αντίθετα στη ναυτιλία που υπάρχει μεγάλη ανάγκη για μηχανικούς, δεν υπάρχει καμιά σχολή στην Κύπρο. Το πρόβλημα της έλλειψης εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού στον τομέα της μηχανικής στη ναυτιλία, μεγθύνεται χρόνο με το χρόνο, μετά και τον τερματισμό των εργασιών του ΑΠI στο οποίο υπήρχε σχολή ναυτομηχανικής. «Παρουσιάζεται σήμερα το πρόβλημα να μην έχουμε απόφοιτους σ' ένα τομέα, που παρουσιάζει μεγάλες ανάγκες. Έγινον διάφορες προσπάθειες από τον ιδιωτικό τομέα τα τελευταία χρόνια για να δημιουργηθούν ναυτικές ακαδημίες, ωστόσο, συνεχίζει να υπάρχει πρόβλημα στην κατεύθυνση της μηχανικής, που έχει πιο πολλές ευκαιρίες και είναι μια προσπάθεια που καταβάλλουμε ως CMMI μαζί με το Υπουργείο Ναυτιλίας και άλλους φορείς». Η πρόταση της Λάρνακας για τη δημιουργία πανεπιστημιακής σχολής Θαλάσσιων Επιστημών, Τεχνολογίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, που κατατέθηκε ενώπιον του Προέδρου Χριστοδουλίδη τον περασμένο Μάιο και κατατίστηκε σε συνεργασία με το ΤΕΙ ΙΑΚ και το CMMI, έχει ως στόχο, να καλύψει τα κενά που δημιουργήθηκαν και να κατευθύνει τους νέους σε τομείς, όπου υπάρχουν μεγάλες προοπτικές ανάπτυξης. «Σε πρώτη φάση θα είναι σχολή μεταπτυχιακών της θαλάσσιας τεχνολογίας και της θαλάσσιας βιολογίας. Στο τμήμα θαλάσσιας τεχνολογίας θα μπορούν να έρχονται απόφοιτοι άλλων σχολών μηχανικής και να εξειδικεύονται στη μηχανική της ναυτιλίας. Στο τμήμα θαλάσσιας βιολογίας, που επίσης δεν υπάρχει στα κυπριακά πανεπιστήμια, θα εξειδικεύονται βιολόγοι ώστε να ενοχτούν και επαγγελματίες που θ' ασχοληθούν με το περιβάλλον της θάλασσας. Τα δύο μεταπτυχιακά σχετίζονται με το CMMI και ο τομέας που θέλει ν' ασχοληθεί το ΤΕΙ ΙΑΚ είναι η βιώσιμη ανάπτυξη, που θα είναι προπτυχιακό και μεταπτυχιακό τμήμα. Πρέπει να γίνει αναλυτικό πως ως χώρα διεκδικούμε μια

ΑΟΖ σχεδόν δεκαεπτά του μεγέθους μας, που δεν έχει μόνο υδρογονάνθρακες. Σε αυτή την περίπτωση θάλασσα υπάρχει ένας ανεξερεύνητος βυθός, τον οποίο ενδιαφέρονται να εξερευνήσουν πολλοί στην περιοχή μας. Στο Ισραήλ υπάρχει το ερευνητικό κέντρο το IOLR (Israel Oceanographic and Limnological Research), το οποίο είναι αναγνωρισμένο διεθνώς και θέλουν να συνεργαστούν μαζί μας για την ναυτική εξερεύνηση της περιοχής, ενώ το ίδιο θέλει και το ΕΑΚΕΘΕ (Ελληνικό Κέντρο Θαλάσσιων Ερευνών), επειδή τα προβλήματα είναι κοινά». Ο λόγος που προτείνεται η δημιουργία της σχολής στη Λάρνακα, είναι για να μπορούν να γίνουν συνεργασίες με το κέντρο αρμοδιότητας CMMI, που έχει την έδρα του στην πόλη και έχει ήδη αποκτήσει σημαντικό εξοπλισμό. Τα νέα κτήρια του Κυπριακού Ινστιτούτου για τη Θάλασσα και τη Ναυτιλία, θα αρχίσουν να ανεγείρονται εν το μεταξύ εντός του επόμενου έτους στο Μακεντά, στο οποίο προτείνεται να δημιουργηθεί και η πανεπιστημιακή σχολή. «Είναι υποδομές που θα μπορούν να χρησιμοποιούν και τα τμήματα αυτής της σχολής. Ως CMMI, έχουμε επίσης αναπτύξει ένα τεράστιο δίκτυο, που θα μπορούσε να αξιοποιηθεί η νέα σχολή, αφού είμαστε μέλη σε πολλές διεθνείς οργανώσεις, στους οποίους η Κύπρος δεν είχε, μέχρι πρότινος, παρουσία». Μέχρι να ξεκαθαρίσει το πεδίο για την ακαδημαϊκή εκπαίδευση, το CMMI θ' αναλάβει την επαγγελματική κατάρτιση πέραν των 2 χιλιάδων ανέργων ή εργαζομένων, σε τομείς που έχουν να κάνουν με τη θάλασσα, προκειμένου να καλυφθούν κάποιες από τις ανάγκες που προέκυψαν κυρίως στον τομέα της ναυτιλίας. Το πρόγραμμα θα γίνουν μέσω της ΑναΔ, με την οποία έχει υπογραφεί σχετική συμφωνία πριν από ένα μήνα. Οι τομείς επαγγελματικής κατάρτισης, θ' ανακοινωθούν το επόμενο διάστημα, μόλις ολοκληρωθεί η καταγραφή των αναγκών στον ιδιωτικό τομέα.



ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ

Αναπτύσσεται ραγδαία το CMMI

Το μεγάλο πεδίο ανάπτυξης σε τομείς που έχουν να κάνουν με τη θάλασσα, καταδεικνύεται και από την εξέλιξη του CMMI, το οποίο σε τέσσερα χρόνια και εν μέσω πανδημίας κατάφερε να έχει πολλές πηγές χρηματοδότησης, πέραν της ΕΕ και του κράτους.

«Συμμετέχουμε σε περίπου 20 ερευνητικά προγράμματα, που είναι μια μεγάλη πηγή εισοδημάτων και μας επιτρέπει επιπλέον προσλήψεις», υπέδειξε ο κ. Σιόκορος, σημειώνοντας πως επιπρόσθετη πηγή χρηματοδότησης είναι οι αναθέσεις ερευνών από τον δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα. Το Ινστιτούτο, που βρίσκεται υπό την ομπρέλα του Δήμου Λάρνακας, στεγάζεται προσωρινά στο κτήριο της Οθωμανικής Τράπεζας, ωστόσο το τελευταίο διάστημα έχει εννοιαίως και άλλους χώρους στην πόλη, μέχρι να ολοκληρωθούν οι κτιριακές του εγκαταστάσεις.

Επενδύει στις νέες τεχνολογίες που αναπτύσσονται διεθνώς

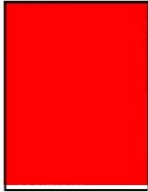
Εντός του 2024 προγραμματίζεται ν' αγοραστεί το πρώτο υποβρύχιο drone του CMMI



Πέραν από τον τομέα της εκπαίδευσης, το Κυπριακό Ινστιτούτο για τη Θάλασσα και τη Ναυτιλία, μέσω τμημάτων που που ασχολείται με τη ρομποτική της θάλασσας, επενδύει και στις νέες τεχνολογίες που αναπτύσσονται διεθνώς. Μία από αυτές είναι τα drones της θάλασσας, που χρησιμοποιούνται για έρευνες τόσο στην επιφάνεια, όσο και στο βυθό. Εντός του 2024, όπως ανέφερε ο κ. Σιόκορος, θ' αγοραστεί το πρώτο υποβρύχιο drone του CMMI, που θα στείλνει εκατοντάδες χιλιάδες ευρώ, ενώ στα πλέον υπάρχει και η αγορά αντίστοιχων σκαφών επιφανείας. «Αυτή τη στιγμή κινούμαστε σε δύο κατευθύνσεις: στην αγορά και τη δημιουργία. Υπάρχουν τα τηλεχειριζόμενα

σκάφη και αυτά που προγραμματίζονται, ώστε να κινούνται μόνο τους στη θάλασσα. Το πιο δύσκολο κομμάτι αυτών των σκαφών, είναι ο χειρισμός και η επικοινωνία με τη στεριά. Εμείς, αυτή τη στιγμή, φτιάχνουμε τον προγραμματισμό ώστε το σκάφος να μπορεί να πάει εκεί που θέλουμε, χωρίς να έχει ξανά επαφή μαζί μας». Μέσα στον επόμενο χρόνο εξάλλου θα ολοκληρωθεί και το σκάφος με μινιμικές εκπομπές ρύπων, που δημιουργούν ερευνητές του Ινστιτούτου. «Σε ερευνητικό κέντρο, δεν κινούμαστε μόνο εντός της ακαδημαϊκής βιομηχανίας, αλλά είμαστε κοντά στην εφαρμοσμένη έρευνα επειδή έχουμε δικό μας εξοπλισμό, που μας επιτρέπει ν' αναλαμβάνουμε και εργασίες πεδίου».





Gold

Είδος: Περιοδικό / Κύριο / Οικονομίας
Ημερομηνία: Τρίτη, 01-08-2023
Σελίδα: 14,15 (1 από 2)
Μέγεθος: 1151 cm²
Μέση κυκλοφορία: Μη διαθέσιμη
Επικοινωνία εντύπου: +357 22505529 7: +357 22679820
Λέξη κλειδί: ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΥΠΡΟΥ

PROFESSIONAL SERVICES |

ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

POWERED BY

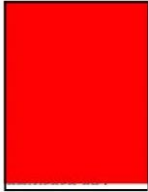
GROWTH POWERED BY UNDERSTANDING

George Themistocleous, Managing Partner and CEO of RSM Cyprus, discusses the reasons behind the firm's impressive growth and ways of dealing with tempestuous macroeconomic headwinds, all the while offering a glimpse of his vision of the firm's future.

By Adonis Adoni | Photo by TASPPO

14 | GOLD | The Business Magazine of Cyprus

STANDING



Gold

Είδος: Περιοδικό / Κύριο / Οικονομία
 Ημερομηνία: Τρίτη, 01-08-2023
 Σελίδα: 14,15 (2 από 2)
 Μέγεθος: 1151 cm²
 Μέση κυκλοφορία: Μη διαθέσιμη
 Επικοινωνία εντύπου: +357 22505529 7: +357 22679820
 Λέξη κλειδί: ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΥΠΡΟΥ

UNDERSTAND

Despite soaring temperatures and weather alerts, George Themistocleous, Managing Partner and CEO of RSM Cyprus, decided that he would brave the elements and talk to GOLD in the air-conditioned spaces of IMH's Nicosia offices. He duly arrived to explain how his firm, which is part of the sixth-largest global assurance, tax and consulting network, had established itself on the island just five years ago. Since 2018, it has demonstrated a remarkable 200% growth in both revenues and human capital. "What has allowed us to perform on that level is a deep understanding of our clients," says Themistocleous, echoing the firm's resolute motto "The Power of Being Understood," which embodies an unwavering commitment to place its clients' needs and desires at the very heart of its operations. Nonetheless, the firm does not exist in a vacuum and market conditions have exerted a formidable influence on RSM's growth trajectory. Particularly beneficial has been the buoyant influx of multinational corporations to Cyprus in recent years. In October 2022, the Civil Registry and Migration Department announced that an astounding 9,090 applications for relocation from international companies had flooded its systems – by the time of the announcement, the Department had already processed 97% of them. This surge in interest was largely attributed to the Government's new strategy, unveiled in January 2022, aimed at luring foreign capital to Cyprus, which streamlined the establishment of corporate entities through the setting up of the Business Facilitation Unit and simplified the process of granting work permits, among other things. According to Themistocleous, the success of the strategy paved the way for the introduction of new services that catered to the specific needs of multinational companies. Perceiving the advantages of outsourcing their accounting and HR operations, these companies sought the expertise of independent entities to navigate the dynamic market landscape while adapting to evolving trends. "For us, it was very clear that we needed to create a payroll service department," he says. Meanwhile, in the aftermath of the pandemic-induced global upheaval, the world was witnessing a relatively restricted level of M&A activity which, in turn, signalled a rise in restructurings and insolvencies – a tried and true pattern within the industry. In this context, RSM Cyprus, ever responsive to evolving global dynamics, took a strategic leap to introduce insolvency services. Given the growing importance of ESG advisory and reporting, galvanised by numerous

regulations at an EU level, Themistocleous says that the firm will soon be announcing an additional service line in this pivotal area. Speaking of macroeconomic forces, current inflationary pressures have had an inevitable impact on the industry – and the firm. In fact, a dual effect has been observed: there has been an upsurge in companies seeking expert counsel to navigate the complexities of inflation's ripple effect while at the same time, constrained growth has cast a shadow over the market, limiting potential avenues for growth. Themistocleous acknowledges the significance of providing support to clients during these trying times and notes how, during these crucial moments, the firm's expertise and client-centric approach have proven to be invaluable assets. However, he also recognizes that the prevailing environment poses formidable challenges, leaving limited scope for manoeuvre, and that, ultimately, certain circumstances are beyond anyone's control. "Something that we also have to take into account in Cyprus," he goes on to say, "is the need to further diversify our portfolio and tap into other markets, offering new services. I believe that we have excellent opportunities to attract good businesses, not only from Europe but also from the US and Asia." As the intricacies of economic stability take centre stage, Themistocleous supports a widely accepted argument, urging the local economy to liberate itself from overreliance on traditional sectors like services, tourism and real estate. By doing so, he emphasises, Cyprus can fortify its resilience, creating a buffer against any crises that may be looming on the horizon. This strategic shift towards economic diversity has gained momentum, with the tech sector emerging as a promising new pillar of economic activity, contributing a noteworthy 13% to the island's GDP. Themistocleous passionately advocates extending the government support provided to the tech industry to another often-overlooked sector – agriculture. Despite Cyprus' long history of wine production, dating back to ancient times, with the island home to many indigenous grape varieties (Xinesteri, Maratheftiko) and its famed Commandaria dessert wine, wine exports are still negligible compared to domestic sales. "We need to invest in educating people more about the benefits of this industry and provide the necessary assistance to winemakers and farmers to grow their businesses. Besides, agriculture is one of the few industries in Cyprus that can produce raw materials," he says. Going back to the sweeping tides of transformative change across the professional services sector, technology stands as the

fulcrum of progress. As RSM Cyprus found itself catering to an expanding roster of clients, embracing the power of data analytics and artificial intelligence tools, among other technologies, has become essential to sustain the delivery of top-tier services. However, Themistocleous argues, adopting technologies without reskilling and hiring dedicated professionals is akin to herding cats. Indicatively, the firm has dedicated considerable resources to training its personnel to deftly wield the technology tools, from data analytics – to harness insights from the vast troves of data produced by an ever-expanding, multinational client roster – to artificial intelligence. Concomitant with the imperatives of technological adoption, the industry finds itself navigating a shift in employee demand and preferences, which have led to shortages in financial, professional and business skills. RSM Cyprus has not been immune to this but its strategy to deal with the talent scarcity has included forging alliances with esteemed local universities such as the University of Cyprus, the Cyprus University of Technology, Neapolis University Pafos, UCLan Cyprus and others. The intent is to lure talented students into professional services before the voracious (and highly lucrative) maws of other industries (most likely tech, nowadays) consume them. "Also," he says, "the way we set ourselves apart from the market is by focusing on working conditions. Our way of thinking is to have a culture that is approachable, open and aligned with our strategy." In pursuit of this, RSM Cyprus has adopted an open-door policy that discards traditional rigid hierarchy in favour of informal efficiency. Also, in an industry where burning the midnight oil can spark existential crises, the firm actively tries to discover means to reduce the extra workload without sacrificing quality. These methods range from increasing the time for performing interim audits (always in agreement with the client) to judiciously rejecting new clients if it means stretching its human capital resources too thin. The positive responses from several engagement surveys suggest that the staff have espoused the firm's culture. "Our vision," Themistocleous says, "is to remain one of the leading firms in Cyprus. Our clients have given us confidence that we are on the right track, and we will continue to train and develop our people, who are the core of our success. Our promise is that we will continue to listen to them, adjusting our internal policies and procedures to continue offering a better working environment, making it easier to perform at the level we require." 

GOLD

OUR VISION IS TO REMAIN ONE OF THE LEADING FIRMS IN CYPRUS. OUR CLIENTS HAVE GIVEN US CONFIDENCE THAT WE ARE ON THE RIGHT TRACK

POWERED BY