

Περιεχόμενα

1. ΠΡΟΟΔΟΣ ΕΙΝΑΙ Η ΔΙΚΑΙΟΥΝΗ Η ΙΟΟΤΗΤΑ Η...	<u>ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ Η ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ 05/05/2021 σελ.8</u>
2. ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΕΠΑΚ	<u>ΦΙΛΕΛΕΥΘΕΡΟΣ 05/05/2021 σελ.18</u>
3. ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΜΙΑΣ ΚΕΝΗΣ ΘΕΣΗΣ ΙΑΤΡΟΦΥΣΙΚΟΥ	<u>ΦΙΛΕΛΕΥΘΕΡΟΣ 05/05/2021 σελ.17</u>

1. ΠΡΟΟΔΟΣ ΕΙΝΑΙ Η ΔΙΚΑΙΟΥΣΗ Η ΙΣΟΤΗΤΑ Η ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ

Μέσο: ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ Η ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . .05/05/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .05/05/2021

Σελίδα: 8



ΑΠΟΨΗ / Του ΚΩΣΤΑ ΚΑΛΛΙΤΗ

Πρόοδος είναι η δικαιοσύνη, η ισότητα, η διαφορετικότητα...

Η πρόοδος δεν βρίσκεται στη μεγέθυνση των εταιρειών ή στην ανάπτυξη νέων τεχνολογιών, αλλά στη δικαιοσύνη, στην ισότητα και στα ανθρώπινα δικαιώματα. Η τεχνολογική πρόοδος δεν σημαίνει τίποτα αν εγκαταλείπει ανθρώπους πίσω. Εταιρείες από τη Σιλίκον Βάλι έως τη Σεντσέν υποτιμούν τη σημασία της διαφορετικότητας, τις ζημιές που προκαλούν, την αξία των ανθρώπινων δικαιωμάτων. Αλλά πρόοδος υπάρχει όταν κατευθυνόμαστε σε ένα μέλλον δικαιοσύνης και ισότητας, όχι όταν σπάζουμε απεριόριστα καινούργια ρεκόρ. Και μετρείται με τη βελτίωση της κατάστασης αυτών που είναι στον πάτο, όχι αυτών που είναι στην κορυφή.

Είναι απαντήσεις σε έρευνα για να προσδιοριστεί το περιεχόμενο της έννοιας «πρόοδος», της Τεχνολογικής Επιθεώρησης που εκδίδει ένα από τα κορυφαία (από τα πιο ακριβά) πανεπιστήμια του κόσμου, το Τεχνολογικό Ινστιτούτο της Μασαχουσέτης. Τις σελίδες της έρευνας διατρέχουν στοιχεία-καταγγελίες, όπως: Η αμοιβή των CEO των 350 μεγαλύτερων αμερικανικών εταιρειών προς τον μέσο μισθό των εργαζομένων σε αυτές είναι 320 προς 1. Παγκοσμίως, 690 εκατ. άνθρωποι υποφέρουν από πείνα. Το 70% των κοροϊδογενών υφλών θα καταστραφεί αν η θερμοκρασία του πλανήτη αυξηθεί πάνω από 1,5 βαθμό Κελσίου από τα προβιομηχανικά επίπεδα, ενώ αν ξεπε-

Τους έρχεται φθηνότερα η διαπλοκή για να αποτρέπουν τον ανταγωνισμό, παρά οι δαπάνες για να καινοτομούν...

ράσει τους 2 βαθμούς, οι μερμήλιες συγκρούσεις στη Γη θα αυξηθούν κατά 50%. Και όλα ανολογα.

Σε διπλή σελίδα: Ο Βρετανός ιστορικός Ερικ Χομμομόνιμ είχε γράψει: «Λέγεται συχνά ότι η οικονομία της ιδιωτικής επι-

χείρησης έχει αυτόματα τάση προς την καινοτομία, αλλά αυτό δεν ισχύει. Η μόνη τάση που έχει είναι προς το κέρδος». Και είχε δίκιο – γράφει ο αρθρογράφος. Στα πρώτα στάδια του προϊόντος η εταιρεία επενδύει στην καινοτομία, αλλά όταν το προϊόν της καθιερωθεί, ανακαλύπτει ότι της κοστίζει φθηνότερα η διαπλοκή με το πολιτικό σύστημα για να αποτρέψει τον ανταγωνισμό παρά να δαπανήσει για να καινοτομήσει. Το Εθνικό Γραφείο Οικονομικών Ερευνών (NBER) έχει βρει ότι όσο περισσότερες πολιτικές διασυνδέσεις έχει μια εταιρεία, τόσο λιγότερο καινοτομεί. Κι ο Τh. Φίλιππος έχει αποδείξει ότι, στις ΗΠΑ, από τις αρχές του 21ου αι. ο ανταγωνισμός α-

ποδυναμώθηκε δραματικά ενώ εκτοξεύθηκαν στα ύψη οι δαπάνες για πολιτικό λόμπινγκ. Ετσι καταστρέφονται οι καινοτόμες μικρομεσαίες επιχειρήσεις. Το αντίδοτο σε αυτήν την αρτηριοσκληρωτική κατάσταση είναι η ελεύθερη εμπορία και ο παγκόσμιος ανταγωνισμός. Αλλά, εν μέρει εξαιτίας της πανδημίας, το πρώτο 10μηνο πέρυσι, τα 20 ισχυρότερα κράτη (G20), σε σύνολο 1.371 πολιτικών παρεμβάσεων που έκαναν, οι 1.067 επέλεξαν το ελεύθερο εμπόριο και τον ανταγωνισμό – διαπιστώνει το Κέντρο Ερευνών Οικονομικής Πολιτικής (CEPR). Και κάπου εκεί, πάνω από αυτά τα άρθρα, φηγοφάρει με μεγάλα στοιχεία ένα ποσοστό 43%. Στα κράτη-μέλη του ΟΟΣΑ, αυτό είναι

το ποσοστό όσων λένε ότι εμπιστεύονται την κυβέρνηση της χώρας τους...
Εξ όνυχος τον λέοντα: Οι αξίες του ουμανισμού και η κριτική σκέψη παίρνουν τη ρεβάν, ιδεολογήματα που έδωσαν τις κοινωνίες σε αφόρητες ανισότητες και μια κλιμακική κρίση που έχει αγγίξει το σημείο δικής επιστροφής σαράντονται από ρεύματα αμφισβήτησης, μετά τα παλά πέφτουμε και τα νέα τείχη, η ιστορία δεν τελειωσε, συνεχίζεται από τους νέους ανθρώπους που ανεπείδονται να αλλάξουν τον κόσμο. Ανάμεσά τους, και νέες και νέοι που προτομαζονται να τον κυβερνήσουν – όπως στο MIT.
kallitsiskostas@yahoo.com

2. ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΕΠΑΚ

Μέσο: ΦΙΛΕΛΕΥΘΕΡΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .05/05/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .05/05/2021

Σελίδα: 18



Συνέδριο ΤΕΠΑΚ

Το **Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο** Κύπρου (**ΤΕΠΑΚ**) διοργανώνει διαδικτυακό συνέδριο με τίτλο «Αυθεντικότητα αγροτικών προϊόντων: Οι τεχνολογικές καινοτομίες και το μέλλον της επιχειρηματικότητας», που θα πραγματοποιηθεί αύριο Πέμπτη, 6 Μαΐου μεταξύ 09:30-13:00, μέσω της ψηφιακής πλατφόρμας ZOOM. Στο συνέδριο, θα συμμετέχουν με εισηγήσεις τους όλοι οι εταίροι του έργου ΑΓΡΟΤΑΥΤΟΤΗΤΑ INTERREG Ελλάδα-Κύπρος 2014-2020 καθώς και η εταιρεία MAPInnovation ως ανάδοχος της μελέτης σκοπιμότητας και βιωσιμότητας για τη λειτουργία μονάδας υποστήριξης αγροτικής επιχειρηματικότητας στην Κύπρο και η οποία επίσης θα παρουσιαστεί.

3. ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΜΙΑΣ ΚΕΝΗΣ ΘΕΣΗΣ ΙΑΤΡΟΦΥΣΙΚΟΥ

Μέσο: ΦΙΛΕΛΕΥΘΕΡΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .05/05/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .05/05/2021

Σελίδα: 17



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ

Προκήρυξη μιας κενής θέσης Ιατροφυσικού

Γίνεται δεκτή η υποβολή αιτήσεων για μία (1) κενή θέση Ιατροφυσικού του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας, η οποία αφορά τοποθέτηση ως εξής: · 1 θέση - Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας.

Θα καταρτιστεί πίνακας διοριστέων σύμφωνα με την τελική σειρά κατάταξης. Με βάση τον πίνακα θα γίνει η πλήρωση της θέσης που δημοσιεύεται, καθώς και των θέσεων που πιθανόν να προκύψουν στο διάστημα δύο (2) χρόνων από την ημερομηνία καταρτισμού του πίνακα.

Η θέση είναι Πρώτου Διορισμού. Ο ετήσιος μισθός είναι €32.947,41 που θα καταβάλλεται σε δεκατριές (13) ισόποσες δόσεις, δώδεκα από αυτές στο τέλος κάθε μήνα και η δέκατη τρίτη δόση αναλογεί στο δέκατο τρίτο μισθό και μισθοδοτική αύξηση κάθε τρία (3) χρόνια όπως θα καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας.

A. Απαιτούμενα Προσόντα:

- (1) **Πανεπιστημιακό** δίπλωμα ή τίτλος ή ισότιμο προσόν σε ένα από τα ακόλουθα θέματα ή συνδυασμό των θεμάτων αυτών: Φυσική, Ιατρική Φυσική, Βιο-Ιατρική Μηχανική.
- (2) Μεταπτυχιακό δίπλωμα ή τίτλος στη Φυσική, Ιατρική Φυσική, Βιο-Ιατρική Μηχανική.
- (3) Εγγραφή στο Μητρώο Φυσικών Ιατρικής Κύπρου.
- (4) Εμπειρία τουλάχιστον δύο (2) χρόνων σε ανάλογο καθήκοντα θα θεωρηθεί πλεονέκτημα.
- (5) Πολύ καλή γνώση της Ελληνικής και της Αγγλικής ή της Γαλλικής ή της Γερμανικής γλώσσας.
- (6) Ακεραιότητα χαρακτήρα, διοικητική και οργανωτική ικανότητα, υπευθυνότητα, πρωτοβουλία και ευθιχυσία.

B. Καθήκοντα και ευθύνες:

Ο Ιατροφυσικός, αναφέρεται στον Ανώτερο Ιατροφυσικό, και υπό την επίβλεψη του παρέχει υπηρεσίες στα πιο κάτω πεδία:

- (1) Στη φυσική της ακτινοδιαγνωστικής και επεμβατικής ακτινολογίας (εφαρμόζει και εποπτεύει το πρόγραμμα διασφάλισης ποιότητας απεικονιστικών συστημάτων ιοντίζουσας/μη ιοντίζουσας ακτινοβολίας, εφαρ-

μόζει και εποπτεύει δοσιμετρία ασθενών, παραλαμβάνει ακτινολογικό εξοπλισμό).

- (2) Στη φυσική της ακτινοθεραπείας (εφαρμόζει και εποπτεύει το πρόγραμμα διασφάλισης ποιότητας ακτινοθεραπευτικού εξοπλισμού, σχεδιάζει την ακτινοθεραπεία ασθενών με τη χρήση διαθέσιμου εξοπλισμού, συνεργάζεται με Ογκολόγο - Ακτινοθεραπευτή και Τεχνολόγο Ακτινοθεραπευτή για την εξομολόγηση/επιβεβαίωση σχεδίων ακτινοθεραπείας).

- (3) Στη φυσική της πυρηνικής ιατρικής (εφαρμόζει και εποπτεύει το πρόγραμμα διασφάλισης ποιότητας απεικονιστικών συστημάτων και μετρητών, εφαρμόζει και εποπτεύει δοσιμετρία ασθενών, παραλαμβάνει εξοπλισμό πυρηνικής ιατρικής).

- (4) Στη φυσική της υγείας (εφαρμόζει και εποπτεύει πρακτικές δοσιμετρίας εργαζομένων με ιοντίζουσα ακτινοβολία, εφαρμόζει και εποπτεύει το πρόγραμμα διασφάλισης ποιότητας πρακτικών διακρίβωσης/βαθμονόμησης μετρητών ακτινοβολίας, μελέτες ακτινοπροστασίας / υπολογισμοί θωράκισης).

- (5) Στην ιατρική πληροφορική (αναπτύσσει, εφαρμόζει και εποπτεύει συστήματα αρχειοθέτησης και διακίνησης εικόνων PACS, εφαρμόζει και εποπτεύει το πρόγραμμα ποιοτικού ελέγχου ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού συστημάτων αρχειοθέτησης και διακίνησης εικόνων PACS, εφαρμόζει και εποπτεύει το πρότυπο DICOM).

- (6) Στην εκπαίδευση (εκπαιδύει επαγγελματίες υγείας ή/και άλλων σε θέματα σχετικά με τα ανωτέρω πεδία).

- (7) Χειρίζεται κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του τα απαραίτητα τεχνικά όργανα και υπηρεσιακά οχήματα.

- (8) Εκτελεί οποιαδήποτε άλλα καθήκοντα του ανατεθούν από το Γενικό Εκτελεστικό Διευθυντή συναφή με τα πιο πάνω.

- (9) Κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του υποχρεούται να συμμορφώνεται προς τις Νομοθετικές/Κανονιστικές, Γενικές ή Ειδικές Διατάξεις, Οδηγίες, Εγκυκλίους και

Πρακτικές, όπως αυτές εφαρμόζονται στον Οργανισμό.

Γ. Διάρκεια Απασχόλησης:

- (1) Η απασχόληση θα είναι για τριετή θητεία, υπό τους γενικούς και ειδικούς όρους πρότυπου συμβολαίου, το οποίο θα μετατρέπεται σε αορίστου χρόνου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Εργοδοτούμενων με Εργασία Ορισμένου Χρόνου (Απαγόρευση Δυσμενούς Μεταχείρισης) Νόμου και των προνοιών των «οι περί Ίδρυσης του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (Γενικοί) Κανονισμοί του 2017».

- (2) Οι πρώτοι δεκαοκτώ (18) μήνες υπηρεσίας θεωρούνται ως δοκιμαστική περίοδος κατά την οποία ο Οργανισμός επιφυλάσσει πλήρως το δικαίωμά του να τερματίσει το συμβόλαιο κατά την απόλυτη κρίση του, χωρίς προειδοποίηση ή χωρίς οποιαδήποτε αποζημίωση.

- (3) Η απασχόληση μπορεί να τερματιστεί οποτεδήποτε είτε από τον εργοδότη είτε από τον εργοδοτούμενο, αφού δοθεί η αναγκαία προειδοποίηση που προβλέπεται στους περί Τερματισμού Απασχόλησεως Νόμους.

- (4) Σε περίπτωση που η εργασία για την οποία έγινε η πρόκληση παύσει να υφίσταται πριν τη λήξη της παρούσας σύμβασης απασχόλησης, αυτή θα τερματίζεται αυτοδικαίως.

- (5) Η περίοδος απασχόλησης περιλαμβάνει και την άδεια που κερδίζεται κατά τη διάρκεια της απασχόλησης.

Δ. Γενικές Προϋποθέσεις Διορισμού:

- (1) Κανένας δεν διορίζεται στον Οργανισμό, εκτός εάν είναι πολίτης της Δημοκρατίας ή πολίτης κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Νοείται ότι, το Υπουργικό Συμβούλιο δύναται να επιτρέψει σε ειδική περίπτωση, για εξυπηρέτηση του δημόσιου συμφέροντος, όπως πρόσωπο που δεν είναι πολίτης της Δημοκρατίας ή κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης υποβάλει αίτηση για διορισμό, σύμφωνα με τις διατάξεις των «οι περί Ίδρυσης του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (Γενικοί) Κανονισμοί του

2017», όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται και σε περίπτωση επιλογής του, αυτό μπορεί να διοριστεί:

- (i) Με σύμβαση για ορισμένο χρονικό διάστημα, ή
- (ii) πάνω σε μόνιμη βάση, αν το εν λόγω πρόσωπο είχε απασχοληθεί στη δημόσια υπηρεσία ή τον Οργανισμό με σύμβαση για περίοδο όχι μικρότερη από τέσσερα (4) έτη.

- (2) Κανένας δε διορίζεται στον Οργανισμό Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας εκτός αν συμπλήρωσε την ηλικία των δεκαεπτά (17) ετών και, νοουμένου ότι πρόκειται για πολίτη της Δημοκρατίας, έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις ή έχει απαλλαγεί νομίμως από αυτές.

- (3) Η κρίση επί της αξίας των υποψηφίων μπορεί να απαιτήσει από αυτούς να προσέλθουν σε προφορική ή/και γραπτή εξέταση.

E. Υποβολή Αιτήσεων:

(1) Όλες οι αιτήσεις υποβάλλονται μόνο ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας του ΟΚΥπΥ στον ακόλουθο σύνδεσμο <https://shso.org.cy/job-position/> μέχρι την Παρασκευή, 21 Μαΐου 2021 και ώρα 14:30. Αιτήσεις που υποβάλλονται εκπρόθεσμα, δε θα λαμβάνονται υπόψη. Για πληροφορίες μπορείτε να απευθύνεστε στα τηλέφωνα 22060643 ή 22060646.

(2) Όλες οι αιτήσεις πρέπει να συμπληρώνονται κατάλληλα και να περιέχονται σε αυτές με ακρίβεια, όλα τα ζητούμενα στοιχεία και να τεκμηριώνονται με τα αναγκαία πιστοποιητικά, δηλαδή, αντίγραφα των απαιτούμενων πιστοποιητικών, εκπαιδευτικών, επαγγελματικών ή άλλων προσόντων που προνοούνται στην ανωτέρω παράγραφο Α, περιλαμβανόμενων και βεβαιώσεων απασχόλησης εκεί όπου απαιτείται πείρα, καθώς και Κατάσταση Αποδοχών ανά Εργοδότη από την Υπηρεσία Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

(3) Αιτήσεις που δεν είναι πλήρως συμπληρωμένες και δεν προσκομίζουν όλες τις κατάλληλες βεβαιώσεις οι οποίες αφορούν τα απαιτούμενα προσόντα, θα απορρίπτονται.