

Περιεχόμενα

1. CYPRUS LAGS IN BOARDROOM DIVERSITY WHILE GERMAN...	CYPRUS MAIL 24/11/2020 σελ.8
2. ΘΕΛΟΥΝ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ	ΦΙΛΕΛΕΥΘΕΡΟΣ 24/11/2020 σελ.11

1. CYPRUS LAGS IN BOARDROOM DIVERSITY WHILE GERMAN GOVERNMENT...

Μέσο: CYPRUS MAIL

Ημ. Έκδοσης: . . . 24/11/2020 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 24/11/2020

Σελίδα: 8



WOMEN ON THE ISLAND MAKE UP LESS THAN 15% OF BOARD MEMBERS



German Minister for Women Franziska Giffey was delighted with the agreement that she reached with many committed women from civil society, business, science and culture. In Cyprus, research has found that a larger presence of women on the boards of directors is associated with fewer misconduct fines

Cyprus lags in boardroom diversity, while German government fixes quota

By Andrew Rosenbaum

AS the German government announced a fixed quota for women in the corporate boardroom – one woman on every board with three members or more – how does Cyprus fare?

Women in Cyprus still constitute less than 15 per cent of board members, and less than 10 per cent of all executives, according to the 2019 Report on Equality of Men and Women in the EU.

There is a gender gap in unpaid working time in all EU Member States, even though it varies from six to eight hours in the Nordic countries to over 15 hours in Italy, Croatia, Slovenia, Austria, Malta, Greece and Cyprus. There are practically no female board chairs in Cyprus.

In Cyprus, one excep-

tion to this is the Bank of Cyprus, where three out of eight board members are women. The bank recently won an important corporate governance award.

Cyprus does not lag far behind Germany, however. In Germany, 11 of the 30 companies listed on the DAX stock exchange do not have a single female executive on their board. The proportion of women has even fallen to the level of 2017 and is currently only 12.8 per cent, according to statistics reported by *Der Spiegel*.

"This is because a number of women who made it up were dumped again or threw in the towel," the magazine writes.

Many argue that the quota is not necessary. But, according to the EU report, countries which impose quotas have boards with 25 to 30 per

cent women.

Minister for Women Franziska Giffey was delighted with the agreement that she reached with many committed women from civil society, business, science and culture. "With perseverance and a lot of persuasiveness, this breakthrough is historic. We put an end to women-free boardrooms in large companies. "The quota is necessary, because nothing is done voluntarily and we need guidelines in order to move forward."

Ironically, having more women on the board of directors helps companies perform better – there is a wealth of research backing this assertion (see for example *Gender Diversity in the Boardroom and Company Financial Performance: A Review of Research & Perspectives*).

In Germany, the ruling

coalition agreed on Friday, and Justice Minister Christine Lambrecht announced the imposition of the quota on German boards. As most German companies have two boards, the legislation applies both to the management board and the supervisory board. The result is to be presented to the coalition leaders for a final decision next week. Then the draft goes into departmental coordination. A cabinet decision should be made promptly.

For companies controlled by the federal government, a supervisory board quota of at least 30 per cent and a minimum participation in executive boards have been agreed. A minimum participation is also to be introduced for corporations under public law such as health insurers and pension and accident insurers as well

as for the Federal Employment Agency.

In Cyprus, research has found that a larger presence of women on the boards of directors is associated with fewer misconduct fines.

"The effect is economically significant: representing an annual saving of \$7.48 million. These results seem to support the view that increased gender diversity helps foster a better corporate culture, thus reducing conduct risk. Our analysis also highlights that women have a more significant role in curbing misconduct when the number of female directors reaches a critical mass (at least three women) and are supported by women in leadership roles," explains Eleni Kalotyhou, assistant professor of Finance at the Cyprus University of Technology in a recent paper.

2. ΘΕΛΟΥΝ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ

Μέσο: ΦΙΛΕΛΕΥΘΕΡΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 24/11/2020 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 24/11/2020

Σελίδα: 11



Θέλουν ενίσχυση της Πολιτικής Άμυνας

Πρώτη παγκύπρια έρευνα ανάμεσα σε πολίτες και εθελοντές

Του Ανδρέα Πημίσου

Ενίσχυση του ρόλου της παρουσίας της Πολιτικής Άμυνας επιζητούν όσοι συμμετέχουν ως εθελοντές αλλά και οι υπόχρεοι Άμυντες σύμφωνα με πρόσφατη έρευνα. Σχεδόν δύο στους τρεις που συμμετέχουν στην Πολιτική Άμυνα αξιολογούν την παρουσία τους ως από χρήσιμη έως αρκετά χρήσιμη.

Η Πολιτική Άμυνα παρουσίασε χθες την πρώτη παγκύπρια έρευνα των πολιτών για τους κινδύνους

και την πολιτική προστασία, στο πλαίσιο μελέτης για την αναδιοργάνωση και την ενίσχυση της αποστολής της. Η έρευνα κατόρθωσε τις αναλήψεις των πολιτών για τους κινδύνους και την πολιτική προστασία. Σύμφωνα με την έρευνα οι συμμετέχοντες στην Πολιτική Άμυνα επιζητούν ενίσχυση του ρόλου της, προγραμματισμό και περαιτέρω εκπαίδευση.

Η έρευνα, ποσοτική με τηλεφωνική επικοινωνία σε δείγμα 600 πολιτών, αλλά και

ποιοτική με ομάδες εστίασης και ερωτηματολόγια, διενεργήθηκε από την Πολιτική Άμυνα σε συνεργασία με την εταιρία IMR του Πανεπιστημίου Λευκωσίας. Τα ευρήματα της έρευνας εστίασαν στο πώς κεραρχεί η κοινή γνώμη τους κινδύνους από φυσικές ή ανθρωπογενείς απειές, πώς αξιολογούν οι πολίτες τον ρόλο της Πολιτικής Άμυνας και άλλες ουσιαστικές υπηρεσίες του κράτους, καθώς και πόσο οι ίδιοι μπορούν να συμβάλουν με μέτρα αυτοπροστασίας.

Οι πολίτες θεωρούν πιο πιθανό να διατρέξουν τον κίνδυνο της δασικής πυρκαγιάς. Ακολουθούν οι κίνδυνοι της πανδημίας, της θαλάσσιας ρύπανσης και της λειψυψίας και έπονται οι κίνδυνοι **τεχνολογικού** σπληνισματος, σεισμού, ανόδου της θάλασσας και πλημμύρας. Αξιολογούν θετικά την αποτελεσματικότητα των ομοειδών υπηρεσιών, ιδίως την Πυροσβεστική Υπηρεσία, το Τμήμα Δασών, τα νοσοκομεία, την Πολιτική Άμυνα και την Αστυνομία, ενώ έπονται το σχολείο, ο Στρατός, οι Κοινωνικές Υπηρεσίες, η Εκκλησία και η Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Ανεκφυρικά με τον ρόλο της Πολιτικής Άμυνας, η έρευνα καταγράφει πολύ ενδιαφέροντα ευρήματα για όσους συμμετέχουν ως εθελοντές ή υπόχρεοι Άμυντες, οι οποίοι αξιολογούν ως πολύ χρήσιμη (89%) ή αρκετά χρήσιμη (41%) τη συμμετοχή τους. Είναι ιδιαίτερα ικανοποιημένοι από την απόκτηση δεξιοτήτων σε θέματα πρώτων βοηθειών και άλλων γνώσεων, την ενημέρωσή για λήψη μέτρων αυτοπροστασίας και για την προσφορά στον συνάνθρωπό τους.

Τα πιο σημαντικά ευρήματα, παρουσίασε η διευθύντρια σύμβουλος της IMR, Χριστίνα Κόκκαλου και αναλύθηκαν από τον ανώτερο λειτουργό Πολιτικής Άμυνας, δρ. Νικόλα Πάρη.

Ο αν. Διοικητής Πολιτικής Άμυνας, Κυριάκος Χατζηγεωργίου, αναφέρθηκε στον ρόλο και τη σύγχρονη αποστολή της Πολιτικής Άμυνας, ιδίως μέσα στον περιβάλλον που καθορίζει η Ευρωπαϊκή Ένωση, όπου δίδεται προτεραιότητα στην προστασία του πληθυσμού. Αναφέρθηκε, επίσης, στη μελέτη που διεξάγεται για τη μετεξέλιξη του οργανισμού, προκειμένου να αποκτήσει νέα δομή και οργανόγραμμα, να προσελκύσει εθελοντές και να ανταποκρίνεται στις νέες ανάγκες της Κυπριακής Δημοκρατίας στον τομέα της πολιτικής προστασίας. Ο κ. Χατζηγεωρ-



γίου υπογράμμισε ότι η Πολιτική Άμυνα έχει αποκτήσει πλούσια εμπειρία τα τελευταία χρόνια από την εφαρμογή ευρωπαϊκών προγραμμάτων, μέσα από τα οποία πήγε μεταφορά τεχνολογίας, την απόκτηση σύγχρονου εξοπλισμού και την άντληση σημαντικών πόνων.

Η Μικαέλλα Μαλά, λειτουργός Πολιτικής Άμυνας, παρουσίασε την εκστρατεία ενημέρωσης που υλοποιείται αυτό το διάστημα για την αντιμετώπιση του κινδύνου πλημμύρας, λόγω του φαινομένου των ταχυπλημμύρων. Με θεσμική υποχρέωση έναντι της Ευρωπαϊκής Ένωσης, το Τμήμα Αναψύξεως Υδάτων έχει ετοιμάσει διαδραστικούς χάρτες για περιοχές επικινδυνότητας πλημμύρας, που είναι προσβάσιμα από το κοινό μέσω διαδικτύου. Η Πολιτική Άμυνα κυκλοφορεί, επίσης, ενημερωτικό υλικό που περιλαμβάνει μια σειρά από μέτρα αυτοπροστασίας.



Εικόνα Υπηρεσιών Ανταπόκρισης

Ο ρόλος που αποδίδουν οι πολίτες στην Πολιτική Άμυνα είναι τόσο συντονιστικός όσο και εκπαιδευτικός. Η γενική εικόνα που επικρατεί στο σύνολο των συμμετεχόντων είναι ότι η Πολιτική Άμυνα αποτελεί τη συντονιστική Αρχή των υπηρεσιών εκτάκτου ανάγκης. Ανάμεσα στις αρμοδιότητες της συμπεριλαμβάνονται η δημιουργία σχέδιων για καταστάσεις έκτακτης ανάγκης ή επιστράτευση εθελοντών, καθώς και η διαχείριση των καταστροφών. Από την άλλη, όσον αφορά τον εκπαιδευτικό χαρακτήρα περιλαμβάνονται αρμοδιότητες που αφορούν την εκπαίδευση του άμαχου πληθυσμού και συγκεκριμένα γενικών. Επιπρόσθετα, ανάμεσα στις δράσεις της περιλαμβάνεται η προληπτική εκπαίδευση παιδιών σε μέτρα αυτοπροστασίας σε περιπτώσεις καταστροφών, όπως σεισμών και πυρκαγιών, μέσα από εκπαιδευτικές εκδηλώσεις που πραγματοποιούνται σε σχολεία από την Πολιτική Άμυνα.

ΜΕΛΟΝ ΚΑΙ ΜΕΤΕΞΕΛΙΞΗ ΤΗΣ

Διατεταμένες είναι οι απόψεις, όπως αυτές εκφράστηκαν από τους συνεντευξιαζόμενους, αναφορικά με το μέλλον και τη μετεξέλιξη της Πολιτικής Άμυνας. Η ηλεκτρονική ανάλυση είναι πως η Πολιτική Άμυνα θα πρέπει να εκσυγχρονιστεί και να αναβαθμιστεί στη βάση του υφιστάμενου ρόλου της. Ωστόσο, μια άλλη μερική ποσείει πως η Πολιτική Άμυνα θα πρέπει να εξελιχθεί σε Δύναμη Πολιτικής Προστασίας, στα πρότυπα Δυνάμεων του εξωτερικού.

Εκφράζεται, επίσης, η θέση υπέρ της μετατροπής της σε ανώτερο συντονιστικό όργανο, που θα έχει την αρμοδιότητα οργάνωσης των υπόλοιπων Δυνάμεων.