

Παράρτημα Ι:

Κώδικας Καλής Πρακτικής αναφορικά με τη σύσταση Ειδικών Επιτροπών για την εκλογή μελών ακαδημαϊκού προσωπικού

Τα εξωτερικά μέλη μίας Ειδικής Επιτροπής αποτελούν σημαντική συνιστώσα των διαδικασιών εκλογής μελών ακαδημαϊκού προσωπικού, αφού μέσω των εξωτερικών μελών παρέχεται έξωθεν καλή μαρτυρία. Ως εκ τούτου, είναι σημαντικό να διασφαλίζεται: (α) η κατοχή των απαιτούμενων προσόντων, και (β) η ανεξαρτησία της κρίσης, από μέρους των εξωτερικών μελών. Η μέχρι τώρα εμπειρία συνηγορεί στο ότι η διασφάλιση της αξιοπιστίας και αξιοκρατίας της διαδικασίας συγκρότησης Ειδικών Επιτροπών, και κατ' επέκταση η διαφύλαξη των καλώς νοουμένων συμφερόντων του Πανεπιστημίου, μπορούν να ενισχυθούν ουσιαστικά με τη θέσπιση του ακόλουθου Κώδικα Καλής Πρακτικής.

A. Διαδικασία

1. Οι εισηγήσεις του Συμβουλίου του Τμήματος αναφορικά με τα εσωτερικά και εξωτερικά μέλη μιας Ειδικής Επιτροπής υποβάλλονται στη Σύγκλητο, μέσω του Συμβουλίου Σχολής. Το Συμβούλιο της Σχολής θέτει ενώπιον του την εισήγηση του Συμβουλίου του Τμήματος και σημειώνει οποιεσδήποτε τυχόν παρατηρήσεις τις οποίες προωθεί στη Σύγκλητο μαζί με την εισήγηση του Συμβουλίου του Τμήματος.
2. Εάν το Τμήμα το επιθυμεί, μπορεί να εισηγηθεί τεκμηριωμένη ιεράρχηση των προτεινόμενων. Για κάθε προτεινόμενο/η αναγράφεται η ειδικότητα ή ειδικότητες του/της. Για κάθε προτεινόμενο εξωτερικό μέλος, το Τμήμα αναφέρει τυχόν συνεργασίες του/της με το Τμήμα, υπό την ιδιότητα του Επισκέπτη Καθηγητή/της Επισκέπτριας Καθηγήτριας ή μέλους προηγούμενων Ειδικών Επιτροπών, κατά την τελευταία τριετία. Στην εισήγηση δίνονται επίσης τα γνωστικά αντικείμενα της υπό προκήρυξη θέσης ή και άλλα. Οι πιο πάνω πληροφορίες συμπληρώνονται στο **«Έντυπο Σύστασης Ειδικής Επιτροπής για Εκλογή μελών ΔΕΠ» (Annex I στο παρόν Παράρτημα)** και υποβάλλονται στο Συμβούλιο της Σχολής.
3. Η Σύγκλητος συγκροτεί την Ειδική Επιτροπή επιλέγοντας μέλη από τα άτομα που προτείνει το Τμήμα μέσω του Συμβουλίου της Σχολής. Η Σύγκλητος διορίζει επίσης αναπληρωματικά μέλη. Όλα τα εξωτερικά μέλη, βασικά και αναπληρωματικά, πρέπει να κατέχουν ή να βρίσκονται στη βαθμίδα του Καθηγητή/της Καθηγήτριας.
4. Η Σύγκλητος ορίζει ένα από τα εσωτερικά μέλη ως Πρόεδρο της Επιτροπής.
5. Η σύνθεση της Ειδικής Επιτροπής θα πρέπει να έχει οριστικοποιηθεί από τον/την Πρόεδρο της πριν την τελευταία ημερομηνία υποβολής υποψηφιοτήτων. Εάν για καθαρά πρακτικούς λόγους, αυτό δεν γίνει εφικτό, οι φάκελοι των υποψηφίων παραμένουν κλειστοί και φυλάσσονται στην Υπηρεσία Ανθρώπινου Δυναμικού μέχρι την οριστικοποίηση της σύνθεσης της Επιτροπής.

6. Η σύγκρουση συμφέροντος των μελών της Ειδικής Επιτροπής με έκαστο/η εκ των υποψηφίων ερμηνεύεται σε προσωπικό και ακαδημαϊκό πλαίσιο και περιλαμβάνει αποκλειστικά και μόνο τα εξής:

- i. Συγγένεια εξ αίματος μέχρι και τρίτου βαθμού ή εξ αγχιστείας μέχρι και δεύτερου βαθμού ή στενές διαπροσωπικές σχέσεις (π.χ. σύντροφος – συμβίος/συμβία, νονός, νονά, θείος, θεία, κουμπάρος, κουμπάρα) με υποψήφιο/υποψήφια.
- ii. Εποπτεία διδακτορικού υποψήφιου/υποψήφιας από τη θέση του Ερευνητικού/της Ερευνητικής Συμβούλου ή του μέλους της τριμελούς συμβουλευτικής επιτροπής,
- iii. Κοινές δημοσιεύσεις με ένα/μία εκ των υποψηφίων ή/και Κοινό Καλλιτεχνικό ή Σχεδιαστικό έργο (το οποίο συνυπογράφεται από μέλος της Ειδικής Επιτροπής και υποψήφιο/υποψήφια)
- iv. Υποβολή συστατικής επιστολής για υποψήφιο/υποψήφια
- i. Οξεία έχθρα με το υποψήφιο μέλος ΔΕΠ (Η έκδοση Δικαστικής Απόφασης που να το αποδεικνύει αυτό είναι απαραίτητη)

Οι δηλώσεις σύγκρουσης συμφέροντος μεταξύ των μελών της Ειδικής Επιτροπής και των υποψηφίων γίνονται με τη συμπλήρωση **του Annex II 'Declaration by Members of Special Committees for the Appointment of Academic Faculty (Potential Conflict of Interest with the Candidates)' του παρόντος Παραρτήματος.**

B. Εσωτερικά Μέλη

1. Σύμφωνα με το σχετικό Κανονισμό, η ειδικότητα εσωτερικού μέλους Ειδικής Επιτροπής δεν χρειάζεται να είναι ταυτόσημη με το γνωστικό αντικείμενο της υπό προκήρυξη θέσης. Η απαίτηση είναι για συνάφεια αντικειμένου σε ευρύτερο επίπεδο, και ως εκ τούτου τα γνωστικά αντικείμενα των ακαδημαϊκών μελών του οικείου Τμήματος, κρίνονται ως αμοιβαία συναφή. Εντούτοις, θα πρέπει να δίνεται προτεραιότητα σε άτομα των οποίων οι ειδικότητες έχουν μεγαλύτερη συνάφεια με το γνωστικό αντικείμενο της υπό προκήρυξη θέσης.
2. Κατά τη σύσταση της Ειδικής Επιτροπής προτεραιότητα όσον αφορά τα Εσωτερικά Μέλη θα πρέπει να δίνεται σε μέλη του οικείου Τμήματος. Σε περίπτωση που αυτό δεν είναι εφικτό να δίνεται προτεραιότητα στα μέλη της οικείας Σχολής. Απόκλιση από τα πιο πάνω πρέπει να τεκμηριώνεται κατάλληλα στο σχετικό σημείωμα προς τη Σύγκλητο (σημείο Α2).
3. Το Συμβούλιο του Τμήματος καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια τα προτεινόμενα εσωτερικά μέλη να προέρχονται από όλα τα φύλα κατά ισόρροπο τρόπο, νοουμένου ότι τηρούνται οι υπόλοιποι Κανόνες που διέπουν τη σύνθεση των Ειδικών Επιτροπών.
4. Μέλη του Τμήματος που είναι τα ίδια υποψήφια για ανέλιξη, δεν επιτρέπεται να συμμετέχουν σε Ειδικές Επιτροπές για νέες ακαδημαϊκές θέσεις, εάν στις ίδιες Ειδικές Επιτροπές συμμετέχουν εξωτερικά μέλη της δικής τους Επιτροπής για ανέλιξη. Επίσης, μέλη του Τμήματος που προτίθενται να υποβάλουν ή έχουν υποβάλει αίτηση για θέση που έχει προκηρύξει το Τμήμα θα πρέπει να απέχουν από τις διαδικασίες συγκρότησης Ειδικών Επιτροπών ενόσω είναι υποψήφιοι/υποψήφιας για ακαδημαϊκή θέση του Τμήματος τους.

Γ. Εξωτερικά Μέλη

1. Θα πρέπει να δίνεται προτεραιότητα σε ακαδημαϊκούς (γυναίκες και άνδρες) με αναγνωρισμένη συνεισφορά στην ακαδημαϊκή έρευνα, προερχόμενους/προερχόμενες από αναγνωρισμένα Πανεπιστήμια εγνωσμένου κύρους, με εκτενή ακαδημαϊκή εμπειρία η οποία να περιλαμβάνει επαρκή επαφή με διοικητικά θέματα και ιδιαίτερα την αξιολόγηση μελών ακαδημαϊκού προσωπικού.
2. Τα εξωτερικά μέλη θα πρέπει να προέρχονται από διαφορετικά Πανεπιστήμια δύο τουλάχιστον ξένων χωρών, και γενικά θα πρέπει να είναι ανεξάρτητα το ένα με το άλλο και να μην υπάρχει προσωπική ή ακαδημαϊκή σύνδεση.
3. Το Συμβούλιο του Τμήματος καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια τα προτεινόμενα εξωτερικά μέλη να προέρχονται από όλα τα φύλα κατά ισόρροπο τρόπο, νοούμενου ότι τηρούνται οι υπόλοιποι κανόνες που διέπουν τη σύνθεση των Ειδικών Επιτροπών.
4. Οι εισηγήσεις των Τμημάτων δεν θα πρέπει να περιορίζονται σε άτομα Ελληνικής ή Κυπριακής καταγωγής μόνο. Κάτι τέτοιο αποτελεί αδικαιολόγητο περιορισμό καθότι πολλοί αξιόλογοι επιστήμονες (γυναίκες και άνδρες), ξένης καταγωγής, είναι συνήθως πρόθυμοι/πρόθυμες να βοηθήσουν. Επίσης, παρόλο που ο σχετικός Κανονισμός ικανοποιείται εάν τα εξωτερικά μέλη προέρχονται από μόνο δύο διαφορετικές χώρες, θα πρέπει να γίνονται προσπάθειες για όσο το δυνατό ευρύτερη γεωγραφική κάλυψη, κυρίως σε περιπτώσεις Ειδικών Επιτροπών, οι οποίες περιέχουν περισσότερα από τρία εξωτερικά μέλη.
5. Το γνωστικό αντικείμενο των εξωτερικών μελών πρέπει να είναι όμοιο ή συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της προκήρυξης. Η πρόταση για κάθε εξωτερικό μέλος θα πρέπει να συνοδεύεται από συνοπτικό βιογραφικό σημείωμα, στο οποίο να φαίνεται το πανεπιστήμιο, η ακαδημαϊκή βαθμίδα και η ειδικότητά του/της ή/και τα ερευνητικά του/της ενδιαφέροντα.
6. Εάν μία προκήρυξη συνδέεται με περισσότερα από ένα γνωστικά αντικείμενα, οι ειδικότητες των μελών της Ειδικής Επιτροπής (εσωτερικών και εξωτερικών) θα πρέπει να καλύπτουν επαρκώς όλα τα γνωστικά αντικείμενα.
7. Το ίδιο εξωτερικό μέλος δεν θα πρέπει να συμμετέχει σε περισσότερες από δύο Ειδικές Επιτροπές, είτε για εκλογή είτε για ανέλιξη, σε τρία χρόνια.

Δ. Συστατικές Επιστολές

1. Μέλη Ειδικής Επιτροπής δεν επιτρέπεται να υποβάλλουν συστατικές επιστολές για υποψήφιους/ υποψήφιες. Σε περίπτωση που συμβεί κάτι τέτοιο το μέλος της Ειδικής Επιτροπής αντικαθίσταται από αναπληρωματικό μέλος.
2. Τα υφιστάμενα μέλη ΔΕΠ του Πανεπιστημίου δεν πρέπει να υποβάλουν συστατικές επιστολές για υποψήφιους/υποψήφιες.

Ε. Δήλωση Σύγκρουσης Συμφερόντων

1. Η Υπηρεσία Ανθρώπινου Δυναμικού εξετάζει κατά πόσον μέλος της Ειδικής Επιτροπής έχει υποβάλει συστατική επιστολή για κάποιον/κάποια από τους υποψήφιους/τις υποψήφιες ή/και έχει κοινές δημοσιεύσεις με τους υποψήφιους/τις υποψήφιες ή/και Κοινό Καλλιτεχνικό/Σχεδιαστικό έργο (το οποίο συνυπογράφεται από μέλος της Ειδικής Επιτροπής και υποψήφιο/υποψήφια). Σε περίπτωση που διαπιστωθεί πιθανή σύγκρουση συμφέροντος με τον/την Πρόεδρο της Ειδικής Επιτροπής, η ΥΑΔ ενημερώνει τον/την Πρύτανη και τον/την Πρόεδρο Τμήματος και η Σύγκλητος διορίζει νέο/νέα Πρόεδρο μετά από σχετική εισήγηση του Συμβουλίου του Τμήματος μέσω της οικείας Σχολής.

Σε περίπτωση πιθανής σύγκρουσης συμφέροντος με τα υπόλοιπα μέλη, η ΥΑΔ ενημερώνει τον/την Πρόεδρο και τον/την Πρόεδρο της Επιτροπής. Ο/η Πρόεδρος προχωρεί σε αντικατάσταση από τα αναπληρωματικά μέλη.

2. Η ΥΑΔ κοινοποιεί τους κωδικούς για τις αιτήσεις των υποψηφίων στον/στην Πρόεδρο της Επιτροπής, ο οποίος/η οποία με τη σειρά του/της τους κοινοποιεί στα μέλη και τους ζητά να συμπληρώσουν και να υποβάλουν τη δήλωση για πιθανή σύγκρουση συμφερόντων με τους υποψήφιους/τις υποψήφιες (***Annex II 'Declaration by Members of Special Committees for the Appointment of Academic Faculty (Potential Conflict of Interest with the Candidates)' του παρόντος Παραρτήματος***). Σε περίπτωση διαπίστωσης σύγκρουσης συμφέροντος από κάποιο μέλος, ο/η Πρόεδρος προχωρεί στην αντικατάσταση του.
3. Τα τελικά μέλη της Επιτροπής συμπληρώνουν τη δήλωση για πιθανή σύγκρουση συμφερόντων μεταξύ τους μέσω του ***Annex III 'Declaration by Members of Special Committees for the Appointment or Promotion of Academic Faculty (Potential conflict of interest among the members of the Special Committee)' του παρόντος Παραρτήματος***.
4. Σε περίπτωση εξάντλησης του καταλόγου μελών (τακτικών και αναπληρωματικών), η Σύγκλητος εγκρίνει νέα σύσταση Ειδικής Επιτροπής, μετά από σχετική εισήγηση του Συμβουλίου του Τμήματος μέσω της οικείας Σχολής όπως προβλέπεται στο Σημείο Α.2. του παρόντος Κώδικα.
5. Σε περίπτωση αδυναμίας του/της Προέδρου να συμμετάσχει στην Ειδική Επιτροπή για οποιοδήποτε λόγο, (περιλαμβανομένης σύγκρουσης συμφέροντος), η Σύγκλητος διορίζει νέο/νέα Πρόεδρο της Ειδικής Επιτροπής, σύμφωνα με τη διαδικασία που περιγράφεται στο Σημείο Ε.1.
6. Η Σύγκλητος εγκρίνει την τελική σύνθεση της Ειδικής Επιτροπής λαμβάνοντας υπόψη τα ακόλουθα στοιχεία: (α) Σε περίπτωση που αντικαταστάθηκαν τακτικά (εξωτερικά) μέλη από αναπληρωματικά, τους λόγους που κρίθηκε αναγκαία η αντικατάσταση, μαζί με τη σχετική αλληλογραφία, και (β) τις συμπληρωμένες δηλώσεις σύγκρουσης συμφέροντος όλων των μελών της Ειδικής Επιτροπής (μεταξύ τους). Οι δηλώσεις των μελών για πιθανή σύγκρουση συμφερόντων με τους υποψήφιους/τις υποψήφιες δεν προωθούνται στη Σύγκλητο για διαφύλαξη των προσωπικών δεδομένων των υποψηφίων. Ο/η Πρόεδρος ενημερώνει τη Σύγκλητο, με σημείωμα, κατά πόσο αντικαταστάθηκε οποιοδήποτε μέλος λόγω διαπίστωσης σύγκρουσης συμφερόντων με υποψήφιο/υποψήφια.

Νοείται πως η Σύγκλητος δύναται να αντικαταστήσει μέλη της Ειδικής Επιτροπής, από το κατάλογο των αναπληρωματικών μελών, και να ζητήσει εκ νέου δηλώσεις σύγκρουσης συμφέροντος. Σε περίπτωση που προκύπτει σύγκρουση συμφέροντος εσωτερικού μέλους με εξωτερικό μέλος της Ειδικής Επιτροπής, η Σύγκλητος πρέπει να προχωρήσει σε αντικατάσταση. Με την έγκριση της τελικής σύνθεσης της Ειδικής Επιτροπής από τη Σύγκλητο, ο/η Πρόεδρος προχωρεί με την έναρξη της διαδικασίας για πλήρωση της θέσης.

Ο Κώδικας Καλής Πρακτικής αναφορικά με τη σύσταση Ειδικών Επιτροπών για την εκλογή και ανέλιξη μελών ακαδημαϊκού προσωπικού εγκρίθηκε από τη Σύγκλητο κατά την 3^η Συνεδρία της στις 7 Μαρτίου 2012 και τροποποιήθηκε κατά την 91^η, 92^η και 115^η Συνεδρία της Συγκλήτου, ημερομηνίας 17 Ιανουαρίου 2018 7 Φεβρουαρίου 2018 και 23 Οκτωβρίου 2019 αντίστοιχα, κατά την 72^η και 99^η Συνεδρία του Συμβουλίου, ημερομηνίας 25 Ιανουαρίου 2018 και 19 Δεκεμβρίου 2019, κατά την 142^η Συνεδρία της Συγκλήτου, ημερομηνίας 13 Ιανουαρίου 2021 και την 115^η Συνεδρία του Συμβουλίου, ημερομηνίας 4 Φεβρουαρίου 2021 και κατά την 207^η και 209^η Συνεδρία της Συγκλήτου ημερομηνίας 11 Ιουλίου 2023 και 5 Σεπτεμβρίου 2023 αντίστοιχα και την 151 Συνεδρία του Συμβουλίου, ημερομηνίας 19 Οκτωβρίου 2023.

Ο Κώδικας αυτός συντάχθηκε για σκοπούς πρακτικής διευκόλυνσης και μόνον. Κατ'ουδένα λόγο δεν αντικαθιστά το Νόμο και τους Κανονισμούς που χρήζουν εφαρμογής σε περιπτώσεις εκλογής μελών του ακαδημαϊκού προσωπικού οι οποίοι υπερσχύουν και πρέπει να μελετώνται παράλληλα με τον Κώδικα αυτό.

ΕΝΤΥΠΟ ΣΥΣΤΑΣΗΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΓΙΑ ΕΚΛΟΓΗ*

ΤΜΗΜΑ:

ΘΕΣΗ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ/ΕΣ:

ΕΞΩΤΕΡΙΚΑ ΜΕΛΗ:			Σχέση με Τμήμα: (Συμπληρώστε V ή X)	
ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ/ ΒΑΘΜΙΔΑ	ΙΔΡΥΜΑ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ/ ΕΣ	Επισκέπτης/τρια Ακαδημαϊκός τα τελευταία 3 χρόνια	Μέλος άλλης Ειδικής Επιτροπής τα τελευταία 3 χρόνια (αν √, σε πόσες)
1.				
2.				
3.				
ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΑ ΜΕΛΗ				
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				

Σημ. Να επισυνάπτονται σύντομα βιογραφικά σημειώματα των προαναφερόμενων Εξωτερικών Μελών

*Παρακαλώ να συμπληρώνονται **ΟΛΑ** τα πεδία για όλα τα τακτικά και αναπληρωματικά μέλη (π.χ. έστω και αν δεν υπάρχει σχέση να αναγράφεται 'όχι')

**Νοείται, ότι η ιεράρχηση των προτεινομένων Μελών από το Τμήμα είναι ενδεικτική. Η Σύγκλητος δεν είναι υποχρεωμένη να ακολουθήσει την ενδεικτική ιεράρχηση.

***Νοείται ότι οι Ειδικότητες των Εξωτερικών Μελών έχουν συνάφεια με την/τις Ειδικότητα/τες του/της υποψήφιου/υποψήφιας.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΑ ΜΕΛΗ:	
ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ/ ΒΑΘΜΙΔΑ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ/ΕΣ (Μόνο για μέλη εκτός του Τμήματος που αφορά η Προκήρυξη της θέσης)
1.	
2.	
3.	
ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΑ ΜΕΛΗ	
1.	
2.	
3.	

*Παρακαλώ να συμπληρώνονται **ΟΛΑ** τα πεδία για όλα τα τακτικά και αναπληρωματικά μέλη (π.χ. έστω και αν δεν υπάρχει σχέση να αναγράφεται 'όχι')

**Νοείται, ότι η ιεράρχηση των προτεινομένων Μελών από το Τμήμα είναι ενδεικτική. Η Σύγκλητος δεν είναι υποχρεωμένη να ακολουθήσει την ενδεικτική ιεράρχηση.

Δηλώνω ότι έγινε κάθε δυνατή προσπάθεια η Ειδική Επιτροπή να περιλαμβάνει μέλη όλων των φύλων κατά ισόρροπο τρόπο, νοούμενου ότι τηρούνται ο Νόμος και οι Κανονισμοί εκλογής μελών του ακαδημαϊκού προσωπικού, οι οποίοι υπερισχύουν της προσπάθειας αυτής.

Επιβεβαιώνω ότι τα στοιχεία που περιλαμβάνονται πιο πάνω στον πίνακα περιέχουν τα στοιχεία που κατατέθηκαν στο Συμβούλιο Τμήματος σχετικά με το θέμα αυτό από τα παρόντα μέλη ΔΕΠ. Όσο αφορά τα απόντα μέλη ΔΕΠ, τα στοιχεία επιβεβαιώθηκαν μετά από επικοινωνία που είχα μαζί τους και σχετική πληροφόρηση που μου έδωσαν οι ίδιοι.

Ημερομηνία:.....

Υπογραφή Προέδρου Τμήματος

(ΟΝΟΜΑ)



ΠΡΟΣ: Κοσμήτεια / Κοσμητόρισα / Κοσμήτορα

ΑΠΟ: Πρόεδρο Τμήματος

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ:

ΘΕΜΑ: Προκήρυξη θέσης ΔΕΠ στις βαθμίδες στην ειδικότητα «.....» και καθορισμός Ειδικής Επιτροπής / Ανασύσταση Ειδικής Επιτροπής για την πλήρωση μίας (1) θέσης στις βαθμίδες στην ειδικότητα «.....»

Το Συμβούλιο του Τμήματος στη ...η Συνεδρία του, ημερομηνίας, αποφάσισε να ζητήσει την άμεση προκήρυξη μίας θέσης ΔΕΠ στην ειδικότητα «.....» (Ελληνικά και Αγγλικά) στις βαθμίδες

Το Συμβούλιο του Τμήματος προτείνει την ακόλουθη σύσταση της Ειδικής Επιτροπής:

Βασικά Εσωτερικά Μέλη

1. Εσωτερικό Μέλος 1 – Πρόεδρος

Σύντομο Βιογραφικό Σημείωμα

Η ερευνητική του δραστηριότητα και το δημοσιευμένο έργο του/της στο αντικείμενο τον/την καθιστούν σχετικό/κή σε σχέση με τις απαιτήσεις της θέσης υπό αξιολόγηση για το λόγο ότι

2. Εσωτερικό Μέλος 2

Σύντομο Βιογραφικό Σημείωμα

Η ερευνητική του δραστηριότητα και το δημοσιευμένο έργο του/της στο αντικείμενο τον/την καθιστούν σχετικό/κή σε σχέση με τις απαιτήσεις της θέσης υπό αξιολόγηση για το λόγο ότι

3. Εσωτερικό Μέλος 2 (για τις θέσεις Λέκτορα ή Επίκουρου/ρης Καθηγητή/τριας)

Σύντομο Βιογραφικό Σημείωμα

Η ερευνητική του δραστηριότητα και το δημοσιευμένο έργο του/της στο αντικείμενο τον/την καθιστούν σχετικό/κή σε σχέση με τις απαιτήσεις της θέσης υπό αξιολόγηση για το λόγο ότι



Βασικά Εξωτερικά Μέλη

1. Εξωτερικό Μέλος 1 – Πρόεδρος

Σύντομο Βιογραφικό Σημείωμα

Η ερευνητική του δραστηριότητα και το δημοσιευμένο έργο του/της στο αντικείμενο τον/την καθιστούν σχετικό/κή σε σχέση με τις απαιτήσεις της θέσης υπό αξιολόγηση για το λόγο ότι

2. Εξωτερικό Μέλος 2

Σύντομο Βιογραφικό Σημείωμα

Η ερευνητική του δραστηριότητα και το δημοσιευμένο έργο του/της στο αντικείμενο τον/την καθιστούν σχετικό/κή σε σχέση με τις απαιτήσεις της θέσης υπό αξιολόγηση για το λόγο ότι

3. Εξωτερικό Μέλος 2 (για τις θέσεις Αναπληρωτή/τριας Καθηγητή/τριας ή Καθηγητή/τριας)

Σύντομο Βιογραφικό Σημείωμα

Η ερευνητική του δραστηριότητα και το δημοσιευμένο έργο του/της στο αντικείμενο τον/την καθιστούν σχετικό/κή σε σχέση με τις απαιτήσεις της θέσης υπό αξιολόγηση για το λόγο ότι

Αναπληρωματικά Εσωτερικά και Εξωτερικά Μέλη (η σειρά υποδηλώνει προτεραιότητα)

Για κάθε αναπληρωματικό μέλος ισχύει η ίδια διαδικασία, όπως αναλύεται πιο πάνω.

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

Επισυνάπτονται

- 'Annex I' Σύσταση Ειδικής Επιτροπής για Εκλογή'
- Σύντομα βιογραφικά σημειώματα για τα προτεινόμενα εξωτερικά μέλη (τακτικά και αναπληρωματικά).

Δηλώνω ότι έγινε κάθε δυνατή προσπάθεια η Ειδική Επιτροπή να περιλαμβάνει μέλη όλων των φύλων κατά ισόρροπο τρόπο, νοούμενου ότι τηρούνται ο Νόμος και οι Κανονισμοί εκλογής μελών Ακαδημαϊκού Προσωπικού, οι οποίοι υπερισχύουν της προσπάθειας αυτής.

Παρακαλώ όπως το θέμα συμπεριληφθεί στην ημερήσια διάταξη της επόμενης συνεδρίας του Συμβουλίου της Σχολής για έγκριση και προώθηση προς τη Σύγκλητο για τελική έγκριση.

Annex II

Declaration by Members of Special Committees for the Appointment of Academic Faculty (Potential Conflict of Interest with Candidates)

As a member of the Special Committee for the appointment of academic faculty for [...] position at the rank of/.....in the specialization of '.....' at the Department of [...], and in view of the fact that the deadline for the submission of the applications was on, you are requested to state any Professional or other relations of any kind, that you may have now or you might have had in the past, with any of the candidates listed below:

1. I hereby declare the following relationships with the following candidate/candidates:

	Name	*Professional or other relations (if not applicable ✓ None)						
		1	2	3	4	5	None	
1								
2								
3								
4								
5								
6								

It is noted that failure to declare any possible conflict of interest may result in disqualification of participation in future special committees or other committees of the University.

On the basis of all above, I consider that my participation in the Special Committee creates/does not create a conflict of interest.

Name:

Date:

Signature:

*Types of professional or other relations

1.	Close personal relationship (Husband/spouse, partner, co-habitant, immediate family i.e. parents, children, brothers/sisters, godfather, godmother, uncle, auntie, groomsman, bridesmaid etc.)
2.	Supervision or Participation in the Advisory Committee for PhD of candidate
3.	Joint scientific publications and/or Joint artistic or design work where the work is co-signed by a member of the Special Committee and the candidate
4.	Severe personal conflict: A relevant court decision and/or court order is necessary to prove that
5.	Submission of a reference letter

Annex III

**Declaration by Members of Special Committees for the Appointment
of Academic Faculty
(Potential conflict of Interest among the Members of the
Special Committee)**

The following Special Committee has been appointed / nominated for selecting academic faculty for (number) position at the rank of or in the specialization of "....."

	NAMES OF MEMBERS OF SPECIAL COMMITTEE
1	
2	
3	
4	
5	

Please complete and sign the following regarding your participation in the above mentioned Special Committee:

(i)	Current position held (university/academic rank)	
(ii)	Specialization	
(iii)	Past relevant experience in evaluating academic staff (Y/N)	
(iv)	Collaboration with the University in the last three (3) years as a member of Special Committee or as a Visiting Academic	
(v)	Close personal relations with the other members of the Special Committee (husband/spouse, partner, co-habitant, immediate family i.e. parents, children, brothers/sisters, godfather, godmother, uncle, auntie, groomsman, bridesmaid etc.)	

Name:..... Date:.....

Signature: