

5.1.4 Κανόνες για Ειδικούς Επιστήμονες (άνδρες και γυναίκες)

1. Γενικά

Επιστήμονες με εξειδικευμένες γνώσεις και εμπειρίες μπορούν να εργαστούν με πλήρη ή μερική απασχόληση, διοριζόμενοι/ες από το Πρυτανικό Συμβούλιο για την εκτέλεση εξειδικευμένου ερευνητικού ή διδακτικού έργου, υπό την ευθύνη μέλους του ακαδημαϊκού προσωπικού.

Απαραίτητο προσόν για διορισμό Ειδικών Επιστημόνων για διδασκαλία είναι μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών (επιπέδου μάστερ) ή σχετική εργασιακή εμπειρία και έργο που να δικαιολογεί την πρόσληψη για να διδάξουν τουλάχιστον ένα συγκεκριμένο μάθημα. Σε περίπτωση που Ειδικός/ή Επιστήμονας διδάξει αυτόνομα μάθημα, πρέπει να είναι κάτοχος Διδακτορικού Τίτλου ή κάτοχος επαγγελματικών προσόντων. Νοείται ότι στο ωρολόγιο πρόγραμμα θα πρέπει μαζί με το όνομα κάθε Ειδικού/ης Επιστήμονα να αναγράφεται και ο/η υπεύθυνος/η ακαδημαϊκός.

Απαραίτητο προσόν για διορισμό Ειδικών Επιστημόνων για την εκτέλεση εξειδικευμένου ερευνητικού έργου είναι σχετικός με το έργο μεταπτυχιακός ή διδακτορικός τίτλος σπουδών ή εκτεταμένη εξειδικευμένη ερευνητική πείρα στο συγκεκριμένο γνωστικό αντικείμενο.

Αν κριθεί αναγκαίο, η απασχόληση των Ειδικών Επιστημόνων μπορεί να τερματιστεί μετά από σχετική εισήγηση του/της υπεύθυνου/ης για το ανατιθέμενο έργο.

2. Διαδικασία Πρόσληψης Ειδικών Επιστημόνων για Ερευνητικό Έργο (άνδρες και γυναίκες)

- 2.1 Ο/η Επιστημονικός/η υπεύθυνος/η καθορίζει τα απαιτούμενα ακαδημαϊκά προσόντα, ικανότητες και εμπειρία του/της Υποψηφίου/ας με βάση τα καθήκοντα της θέσης. Επιλέγει τον/την Ειδικό/ή Επιστήμονα που θεωρεί καταλληλότερο/η και τον/την τοποθετεί στην σχετική ερευνητική βαθμίδα. Η επιλογή βασίζεται **σε επαρκή τεκμηρίωση** του ότι ο/η υποψήφιος/α διαθέτει τα απαιτούμενα προσόντα.

- 2.2 Μετά την επιλογή από τον/την υπεύθυνο/η, το Συμβούλιο του Τμήματος ή το Ακαδημαϊκό Συμβούλιο Ερευνητικής Μονάδας εγκρίνει την επιλογή μετά από μελέτη των ειδικών απαιτήσεων της θέσης και των προσόντων του/της υποψηφίου/ας. Ο/η υπεύθυνος/η έργου υποβάλλει πρόταση, με τη σύμφωνη γνώμη του Συμβουλίου του Τμήματος ή του Ακαδημαϊκού Συμβουλίου της Ερευνητικής Μονάδας και της οικείας Σχολής ή του/της Προσωρινού/ης Κοσμήτορα/Κοσμητόρισσας σε περίπτωση μη αυτονομημένων Σχολών, προς το Πρυτανικό Συμβούλιο με την οποία ζητείται η έγκριση της πρόσληψης. Σε αυτή την πρόταση αναφέρεται η επιλογή, το γνωστικό αντικείμενο του έργου, πως τα προσόντα του/της υποψηφίου/ας ικανοποιούν τις ειδικές απαιτήσεις του έργου, την αντιμισθία με βάση τις εγκεκριμένες ερευνητικές βαθμίδες, καθώς και το χρονικό διάστημα απασχόλησης. Το Πρυτανικό Συμβούλιο μελετά την πρόταση και αποφασίζει για έγκριση ή απόρριψη.

Δεν απαιτείται εκ νέου η έγκριση του Συμβουλίου του Τμήματος (ή του Ακαδημαϊκού Συμβουλίου της Ερευνητικής Μονάδας) και της οικείας Σχολής (ή του/της Προσωρινού/ης Κοσμήτορα / Κοσμητόρισσας σε περίπτωση μη αυτονομημένων Σχολών), αν ο/η Υπεύθυνος/η έργου προωθήσει αίτημα στο Πρυτανικό Συμβούλιο για νέα σύμβαση που αφορά στο ίδιο έργο / ίδια πηγή χρηματοδότησης και την ίδια βαθμίδα προηγούμενης σύμβασης, από την οποία έχει μεσολαβήσει κάποιο διάστημα και για την οποία έχουν ήδη εξασφαλιστεί οι προαναφερόμενες εγκρίσεις. Η έγκριση από τα προαναφερόμενα συλλογικά όργανα απαιτείται μία φορά ανά έργο/πηγή χρηματοδότησης ανά βαθμίδα Ειδικού/ης Επιστήμονα για Έρευνα. Το Πρυτανικό Συμβούλιο διατηρεί το δικαίωμα να ζητήσει έγκριση Συμβουλίου Σχολής και περαιτέρω εξηγήσεις όπου κρίνει σκόπιμο.

3. Ανανέωση ή Τερματισμός Συμβολαίου

- 3.1 Μετά την πρόσληψη και ένα (1) μήνα τουλάχιστον πριν τη λήξη του προαναφερθέντος χρονικού διαστήματος απασχόλησης, εάν ο/η υπεύθυνος/η για το έργο κρίνει αναγκαία την παράταση της παραμονής του/της Ειδικού/ης Επιστήμονα στο ίδιο έργο/πηγή χρηματοδότησης και στην ίδια βαθμίδα, τότε ο/η υπεύθυνος/η έργου, υποβάλλει νέα πρόταση προς το Πρυτανικό Συμβούλιο για έγκριση.

Σε περίπτωση όπου η παράταση της παραμονής του/της Ειδικού/ης Επιστήμονα αφορά σε διαφορετικό έργο/πηγή χρηματοδότησης ή/και βαθμίδα, τότε ο/η υπεύθυνος/η έργου, με τη σύμφωνη γνώμη του Συμβουλίου του Τμήματος ή του Ακαδημαϊκού Συμβουλίου Ερευνητικής Μονάδας και της οικείας Σχολής ή του/της Προσωρινού/ης Κοσμήτορα/Κοσμητόρισσας σε περίπτωση μη αυτονομημένων Σχολών, υποβάλλει νέα πρόταση προς το Πρυτανικό Συμβούλιο για έγκριση.

3.2. Σε περίπτωση που ο/η Ειδικός/η Επιστήμονας ή το Πανεπιστήμιο επιθυμούν τερματισμό του συμβολαίου πρέπει να δοθεί προειδοποίηση βάσει του Περί Τερματισμού Απασχόλησης Νόμου.

4. Ερευνητική Βαθμίδα – Καθήκοντα και Αντιμισθία

4.1 Ερευνητής/τρια Γ (R2)

Η κατηγορία αυτή αφορά ερευνητές/τριες που τεκμηριωμένα διαθέτουν εξειδικευμένη γνώση, ικανότητες και εμπειρία που συνήθως σχετίζεται με την κατοχή μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών ή επαγγελματικού τίτλου ή με εξειδικευμένη προϋπηρεσία στο γνωστικό αντικείμενο του έργου.

Η κατηγορία αυτή αντιστοιχεί σε Ερευνητές/τριες R2 σύμφωνα με το [European Framework for Research Careers \(R1-R4 Profiles\)](#)

Τα ελάχιστα καθήκοντα που σχετίζονται με αυτή την κατηγορία αφορούν κυρίως σε:

- I. Διεξαγωγή ανεξάρτητης έρευνας ή και ως μέρος ομάδας σε εξειδικευμένο τομέα του γνωστικού αντικειμένου
- II. Συμμετοχή στη συγγραφή ερευνητικών προτάσεων για προσέλκυση χρηματοδότησης στο γνωστικό αντικείμενο
- III. Οποιαδήποτε άλλα συναφή καθήκοντα του/της ανατεθούν

Η αντιμισθία πλήρους απασχόλησης των Ερευνητών/τριων Γ' είναι αντίστοιχη της κλίμακας A11(+1) μέχρι A11(+3), αναλόγως προσόντων και καθηκόντων. Στον/στην ερευνητή/τρια θα καταβάλλεται 13^{ος} μισθός εκτός και αν δεν επιτρέπεται από το Ερευνητικό Πρόγραμμα.

4.2 Ερευνητής/τρια Β' (R3)

Η κατηγορία αυτή αφορά ερευνητές/τριες που τεκμηριωμένα διαθέτουν εξειδικευμένη γνώση, ικανότητες και εμπειρία που προκύπτει από την απόκτηση διδακτορικού τίτλου σπουδών στο γνωστικό αντικείμενο του έργου. Τα απαιτούμενα προσόντα για Ερευνητή/τρια Β' είναι αντίστοιχα με τα απαιτούμενα προσόντα για τη θέση Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού στη βαθμίδα Λέκτορα/ος σύμφωνα με τον περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμο του 2003 (198(I)/2003), εδάφιο 26, εξαιρουμένων των διδακτικών προσόντων.

Η κατηγορία αυτή αντιστοιχεί σε Ερευνητές/τριες R3 σύμφωνα με το [European Framework for Research Careers \(R1-R4 Profiles\)](#)

Τα ελάχιστα καθήκοντα που σχετίζονται με αυτή την κατηγορία αφορούν κυρίως σε:

- I. Διεξαγωγή ανεξάρτητης έρευνας σε εξειδικευμένο τομέα του γνωστικού αντικείμενου
- II. Ανάπτυξη ερευνητικών στόχων, έργων και προτάσεων χρηματοδότησης στο γνωστικό αντικείμενο
- III. Συγγραφή ερευνητικών προτάσεων για προσέλκυση χρηματοδότησης στο γνωστικό αντικείμενο
- IV. Δημοσίευση ερευνητικών αποτελεσμάτων σε τακτική βάση και συμμετοχή σε εθνικά και διεθνή συνέδρια
- V. Επίβλεψη φοιτητών/τριων ή και ερευνητικού προσωπικού
- VI. Οποιαδήποτε άλλα συναφή καθήκοντα του/της ανατεθούν

Η αντιμισθία πλήρους απασχόλησης των Ερευνητών/τριων Β' είναι αντίστοιχη της κλίμακας A12(+1) μέχρι A12(+4), αναλόγως προσόντων και καθηκόντων. Στον/στην ερευνητή/τρια θα καταβάλλεται 13^{ος} μισθός εκτός και αν δεν επιτρέπεται από το Ερευνητικό Πρόγραμμα.

4.3 Ερευνητής/τρια Α' (R3)

Η κατηγορία αυτή αφορά ερευνητές/τριες που τεκμηριωμένα διαθέτουν εξειδικευμένη γνώση, ικανότητες και εμπειρία που προκύπτει από την απόκτηση διδακτορικού τίτλου σπουδών, εξειδικευμένη προϋπηρεσία και αποδεδειγμένο επιστημονικό έργο στο γνωστικό αντικείμενο του έργου. Τα απαιτούμενα προσόντα για Ερευνητή/τρια Α' είναι αντίστοιχα με τα απαιτούμενα προσόντα για τη θέση Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού στη βαθμίδα Επίκουρου/ης Καθηγητή/τριας, σύμφωνα με τον περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμο του 2003 (198(I)/2003), εδάφιο 26, εξαιρουμένων των διδακτικών προσόντων.

Η κατηγορία αυτή αντιστοιχεί σε Ερευνητές/τριες R3 σύμφωνα με το [European Framework for Research Careers \(R1-R4 Profiles\)](#)

Τα ελάχιστα καθήκοντα που σχετίζονται με αυτή την κατηγορία αφορούν κυρίως σε:

- I. Τα καθήκοντα που αναφέρονται στο 4.2 και
- II. Διεξαγωγή έρευνας ως επιστημονικός/η υπεύθυνος/η
- III. Συνεισφορά στην ανάπτυξη της στρατηγικής για την έρευνα στο Τμήμα
- IV. Συγγραφή ερευνητικών προτάσεων σε διεθνή και ανταγωνιστικές προσκλήσεις για χρηματοδότηση με σημαντικό αντίκτυπο στην πρόωθηση της γνώσης στο γνωστικό αντικείμενο
- V. Επιστημονική κρίση ερευνητικών αποτελεσμάτων

Η αντιμισθία πλήρους απασχόλησης των Ερευνητών/τριων Α' είναι αντίστοιχη της κλίμακας A13(+1) μέχρι A13(+2), αναλόγως προσόντων και καθηκόντων. Στον/στην ερευνητή/τρια θα καταβάλλεται 13^{ος} μισθός εκτός και αν δεν επιτρέπεται από το Ερευνητικό Πρόγραμμα.

4.4 Ανώτερος/η Ερευνητής/τρια Β' (R4)

Η κατηγορία αυτή αφορά ερευνητές/τριες που τεκμηριωμένα διαθέτουν εξειδικευμένη γνώση, ικανότητες και εμπειρία που προκύπτει από την απόκτηση διδακτορικού τίτλου σπουδών, εξειδικευμένη προϋπηρεσία και αποδεδειγμένο επιστημονικό έργο στο γνωστικό αντικείμενο του έργου. Τα απαιτούμενα προσόντα για Ανώτερο/η Ερευνητή/τρια Β' είναι αντίστοιχα με τα απαιτούμενα προσόντα για τη θέση Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού στη βαθμίδα Αναπληρωτή/τριας Καθηγητή/τριας, σύμφωνα με τον περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμο του 2003 (198(I)/2003), εδάφιο 26, εξαιρουμένων των διδακτικών προσόντων.

Η κατηγορία αυτή αντιστοιχεί σε Ερευνητές/τριες R4 σύμφωνα με το [European Framework for Research Careers \(R1-R4 Profiles\)](#)

Τα ελάχιστα καθήκοντα που σχετίζονται με αυτή την κατηγορία αφορούν κυρίως σε:

- I. Τα καθήκοντα που αναφέρονται στο [4.3](#)
- II. Εξασφάλιση χρηματοδότησης ερευνητικών δραστηριοτήτων

Η αντιμισθία πλήρους απασχόλησης των Ανώτερων Ερευνητών/τριων Β είναι αντίστοιχη της κλίμακας A14(+1) μέχρι A14(+4), αναλόγως προσόντων και καθηκόντων. Στον/στην ερευνητή/τρια θα καταβάλλεται 13^{ος} μισθός εκτός και αν δεν επιτρέπεται από το Ερευνητικό Πρόγραμμα.

4.5 Ανώτερος/η Ερευνητής/τρια Α' (R4)

Η κατηγορία αυτή αφορά ερευνητές/τριες που διαθέτουν γνώση, ικανότητες και εμπειρία που προκύπτει από την απόκτηση διδακτορικού τίτλου σπουδών, εξειδικευμένη προϋπηρεσία και αποδεδειγμένο επιστημονικό έργο στο γνωστικό αντικείμενο του έργου. Τα απαιτούμενα προσόντα για Ανώτερο/η Ερευνητή/τρια Α' είναι αντίστοιχα με τα απαιτούμενα προσόντα για τη θέση Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού στη βαθμίδα Καθηγητή/τριας, σύμφωνα με τον περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμο του 2003 (198(I)/2003), εδάφιο 26, εξαιρουμένων των διδακτικών προσόντων.

Η κατηγορία αυτή αντιστοιχεί σε Ερευνητές/τριες R4 σύμφωνα με το [European Framework for Research Careers \(R1-R4 Profiles\)](#)

Τα καθήκοντα που σχετίζονται με αυτή την κατηγορία αφορούν κυρίως:

- I. Τα καθήκοντα που αναφέρονται στο 4.4
- II. Σημαντική συμβολή στο ερευνητικό έργο του πανεπιστημίου
- III. Επίβλεψη και επιτυχής ολοκλήρωση ερευνητικών προγραμμάτων

Η αντιμισθία πλήρους απασχόλησης των Ανώτερων Ερευνητών/τριων Α' είναι αντίστοιχη της κλίμακας A15(+1) μέχρι 15(+3), αναλόγως προσόντων και καθηκόντων. Στον/στην ερευνητή/τρια θα καταβάλλεται 13^{ος} μισθός εκτός και αν δεν επιτρέπεται από το Ερευνητικό Πρόγραμμα.

- 4.6 Τηρουμένων των διατάξεων των εδαφίων 4.2, 4.3, 4.4 και 4.5 του παρόντος άρθρου, για τα προσόντα Ειδικών Επιστημόνων για ερευνητικούς σκοπούς, η αναφερόμενη προϋπόθεση κατοχής διδακτορικού τίτλου δεν ισχύει προκειμένου περί γνωστικών αντικειμένων εξαιρετικής και αδιαμφισβήτητης ιδιαιτερότητας, για τα οποία δεν είναι δυνατή ή δεν συνηθίζεται η εκπόνηση διδακτορικής διατριβής και η απόκτηση διδακτορικού διπλώματος. Για τους σκοπούς του παρόντος Κανόνα, εξαιρετικής και αδιαμφισβήτητης ιδιαιτερότητας γνωστικά αντικείμενα μπορούν να θεωρηθούν οι, καλές, εικαστικές, εφαρμοσμένες και παραστατικές τέχνες. Τα απαιτούμενα προσόντα για την τοποθέτηση των Ειδικών Επιστημόνων στις βαθμίδες που περιγράφονται στα εδάφια 4.2, 4.3, 4.4 και 4.5 καθορίζονται σύμφωνα με τον περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμο του 2003 (198(I)/2003), τροποποιήσεις 105(I)/2008 και 111(I)/2012, εδάφια 26Α και 26Β, εξαιρουμένων των διδακτικών προσόντων.

- 4.7 Σε περίπτωση που οι πρόνοιες του Ερευνητικού Προγράμματος το επιβάλλουν, η μηνιαία αντιμισθία πλήρους απασχόλησης δύναται να είναι υψηλότερη από αυτήν που καθορίζεται στα εδάφια 4.1, 4.2, 4.3, 4.4 και 4.5
- 4.8 Όταν οι Ειδικοί Επιστήμονες εργοδοτούνται σε διεθνή προγράμματα που εξασφαλίζονται κατόπιν ανταγωνιστικών διαδικασιών, η ωριαία αντιμισθία τους θα είναι επαυξημένη κατά 2 Ευρώ σε σχέση με τις πρόνοιες του εδαφίου 4.1, κατά 3 Ευρώ σε σχέση με τις πρόνοιες των εδαφίων 4.2 και 4.3, και κατά 4 Ευρώ σε σχέση με τις πρόνοιες των εδαφίων 4.4 και 4.5. Νοείται ότι αυτή η επαύξηση θα πρέπει να επιτρέπεται από τις πρόνοιες του ερευνητικού προγράμματος.
- 4.9 Σε ειδικές περιπτώσεις οι Ειδικοί Επιστήμονες για ερευνητικούς σκοπούς δύνανται να έχουν συμβόλαια μερικής ή πλήρους απασχόλησης μηδενικού κόστους για τον εργοδότη. Σε τέτοιες περιπτώσεις τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις παραμένουν ως ανωτέρω με εξαίρεση την αντιμισθία. Ειδικές θεωρούνται περιπτώσεις όπως: α) δεν είναι διαθέσιμο προϋπολογισμένο ποσό ενώ η ερευνητική δραστηριότητα του/της Ειδικού/ης Επιστήμονα κρίνεται απαραίτητη, β) ο/η Ειδικός/η Επιστήμονας δε δικαιούται να λάβει αντιμισθία λόγω κρατικής νομοθεσίας (π.χ., εργάζεται στη δημόσια υπηρεσία), ή για άλλους λόγους που πρέπει να τεκμηριώνονται πλήρως από τον/την επιστημονικό/η υπεύθυνο/η.
- 4.10 Σε εξαιρετικές περιπτώσεις, ο/η υπεύθυνος/η έργου δύναται να προτείνει προς το Πρυτανικό Συμβούλιο, με τη σύμφωνη γνώμη του Συμβουλίου του Τμήματος, υψηλότερη από την προβλεπόμενη αμοιβή (όπως αυτή περιγράφεται στα εδάφια 4.1, 4.2, 4.3, 4.4 και 4.5, βάσει τεκμηριωμένης εισήγησης.

5. Διαδικασία Πρόσληψης για Διδασκαλία Εξειδικευμένων Θεμάτων

- 5.1 Το Συμβούλιο του Τμήματος καθορίζει τα απαιτούμενα προσόντα και επιλέγει τον/την Ειδικό/η Επιστήμονα που θεωρεί καταλληλότερο/η για το έργο αυτό.
- 5.2 Μετά την επιλογή, ο/η Πρόεδρος του Τμήματος υποβάλλει πρόταση προς το Πρυτανικό Συμβούλιο, μέσω της οικείας Σχολής ή του/της οικείου/οικείας Προσωρινού/ης Κοσμήτορα/Κοσμητόρισσας, με την οποία ζητείται η έγκριση της πρόσληψης. Στην πρόταση αναφέρεται η επιλογή, το αντικείμενο διδασκαλίας, η ζητούμενη αμοιβή, καθώς και το χρονικό διάστημα απασχόλησης.

6. Για παροχή βοηθητικού διδακτικού έργου, ο/η Ειδικός/η Επιστήμονας θα αμοιβεται ως εξής:

Η αμοιβή των Ειδικών Επιστημόνων για διδακτικούς σκοπούς καθορίζεται σε πολιτική που διαμορφώνεται από τη Σύγκλητο και εγκρίνεται από το Συμβούλιο.

7. Δικαιώματα και Υποχρεώσεις

Οι Ειδικοί/ες Επιστήμονες:

- (α) Μπορούν να χρησιμοποιούν τον εξοπλισμό, χώρους και διευκολύνσεις του Πανεπιστημίου (σύμφωνα με τους σχετικούς Κανόνες Χρήσης).
- (β) Έχουν το δικαίωμα να εργάζονται κάτω από υγιεινές και ασφαλείς συνθήκες. Υπέχουν όλων των δικαιωμάτων και υποχρεώσεων που απορρέουν από τους Κανόνες Ακαδημαϊκής Δεοντολογίας.
- (γ) Οι απολαβές τους περιλαμβάνουν αντιμισθία όπως αυτή καθορίζεται στις παραγράφους 4 και 6.
- (δ) Είναι υπόλογοι στον/στην υπεύθυνο/η του συγκεκριμένου έργου και εργάζονται υπό την εποπτεία του/της.

Εγκρίθηκαν κατά την 86^η Συνεδρία της Επιτροπής Προσωπικού, Προσλήψεων και Προαγωγών και Κανονισμών και Κανόνων του Συμβουλίου, ημερομηνίας 28 Απριλίου 2025.